

Curriculum vitae Impreso normalizado

Nombre: Antonio León García Izquierdo

El autor declara que toda la información aquí presentada es cierta y asume las responsabilidades que se pudieran derivar de las inexactitudes y/o imprecisiones que pudieran observarse

---

APELLIDOS: García Izquierdo

NOMBRE: Antonio León

---

#### SITUACIÓN PROFESIONAL ACTUAL

ORGANISMO: Universidad de Oviedo

FACULTAD, ESCUELA o INSTITUTO: Facultad de Psicología

DEPT./SECC./ UNIDAD ESTR.: Psicología

DIRECCION POSTAL: Facultad de Psicología, Plaza Feijoo, s/n

TELEFONO: 985103270

Correo electrónico: [angarcia@uniovi.es](mailto:angarcia@uniovi.es)

CONTRATADO: Profesor Titular / Acreditado Catedrático Diciembre 2023

DEDICACION: A tiempo completo

TRAMOS DE INVESTIGACIÓN QUE TIENE ACREDITADOS: 3

TRAMOS DE TRANSFERENCIA ACREDITADOS: 1

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-2515-3439>

---

#### FORMACION ACADÉMICA

| LICENCIATURA/INGENIERIA | CENTRO   | FECHA |
|-------------------------|--|-------|
| Licenciatura            | Psicología (Universidad Complutense de Madrid)             | 1991  |
| Máster                  | Ergonomía y Condiciones de Trabajo (Universidad de Oviedo) | 1994  |
| Diplomatura             | Relaciones Laborales (Universidad de Oviedo)               | 1999  |

#### DOCTORADO

---

Cursos del Programa de Doctorado en "Metodología de las Ciencias del Comportamiento" en el Área de Metodología de la Universidad de Oviedo. Bienio 1992-1994.

Doctor en Psicología por la Universidad de Murcia, 11/07/2001. Departamento de Psiquiatría y Psicología Social. Título Tesis: Validación orientada al criterio de procedimientos de selección de personal de oficio para el pronóstico del rendimiento laboral y formativo en el sector de la construcción. Calificación: Sobresaliente *cum laude*.

---

#### ACTIVIDADES ANTERIORES DE CARACTER CIENTIFICO O PROFESIONAL

| FECHAS    | PUESTO  | INSTITUCION |
|-----------|---|-------------|
| 1992-1993 | Beca Salario-Colaboración Área Metodología de las Ciencias del Comportamiento. Dpto Psicología. Universidad de Oviedo |             |

|           |   |                                 |
|-----------|---|---------------------------------|
| 1993-1995 | Beca Convenio Facultad de Psicología- Fundación Laboral de la Construcción del Principado de Asturias |                                 |
| 1995-2011 | Consultor   | Profesional autónomo            |
| 1996-1997 | Técnico de Selección de Personal  | UMANO ETT, S.A (GRUPO PROSEGUR) |
| 1997-1998 | Técnico de Calidad Total  | HIASA (GRUPO GONVARRI)          |
| 1998-2002 | Profesor Asociado Psicología Social   | Universidad de Murcia           |
| 2002-2007 | Profesor Asociado Psicología Social   | Universidad de Oviedo           |
| 2007-2011 | Profesor Contratado Doctor Psicología Social  | Universidad de Oviedo           |
| 2011-...  | Profesor Titular Psicología Social  | Universidad de Oviedo           |

IDIOMAS DE INTERES CIENTIFICO (R=regular,B=bien,C=correctamente)

| IDIOMA | HABLA | LEE | ESCRIBE |
|--------|-------|-----|---------|
| Inglés | C     | C   | B       |

PUBLICACIONES

Publicaciones hasta 2013 (incluido)

Autores por orden de firma

Indicar volumen, páginas inicial y final (año) y clave.

CLAVE: L= libro completo, CL= capítulo de libro, A= artículo, R= revista, E=editor

|         |  |
|---------|--|
| AUTORES | MG Izquierdo, M Castellón, B Albadalejo, <i>Antonio León García Izquierdo</i>                          |
| TÍTULO  | Relaciones entre Burnout, ambigüedad de rol y satisfacción laboral en el personal de Banca, 1993       |
| REVISTA | <i>Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones</i>                                       |
| CLAVE:  | R  |
| AUTORES | M <sup>a</sup> Concepción Sáez Navarro, Mariano García Izquierdo, <i>Antonio León García Izquierdo</i> |
| TÍTULO  | La calidad de vida en el trabajo, 1995   |
| LIBRO   | <i>Psicología, Trabajo y Organizaciones</i>  |
| CLAVE:  | CL   |
| AUTORES | Mariano García Izquierdo, <i>Antonio León García Izquierdo</i>   |
| TÍTULO  | Condiciones de trabajo y salud, 1995   |
| LIBRO   | <i>Psicología, Trabajo y Organizaciones</i>  |
| CLAVE:  | CL   |
| AUTORES | Mariano García Izquierdo, <i>Antonio León García Izquierdo</i>   |
| TÍTULO  | El estrés laboral  |
| LIBRO   | <i>Psicología, Trabajo y Organizaciones, 1995</i>  |

CLAVE: CL

---

AUTORES *Antonio León García Izquierdo*  
 TÍTULO *Psicología y Ergonomía*  
 LIBRO M.E. Medina Tornero, C. García Montalvo y A. Romero Medina (comps). *La psicología como profesión, 2, 145-153.* (1997)  
 CLAVE: CL

---

AUTORES *Antonio León García Izquierdo*  
 TÍTULO *Análisis y resolución del conflicto en el trabajo, 205-227* (1999)  
 LIBRO En M. García Izquierdo (coord.) *Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.* Editorial DM.  
 CAPÍTULO: CL

---

AUTORES *Antonio León García Izquierdo y Mariano García Izquierdo*  
 TÍTULO *Igualdad de oportunidades y discriminación en el acceso al empleo, 47-53.* (2000)  
 LIBRO En E. Agulló, C. Remeseiro y J.A. y Fernández (Eds.) *Psicología del Trabajo y de las Organizaciones: nuevas aproximaciones.* Editorial: Biblioteca Nueva.  
 CAPÍTULO: CL

---

AUTORES: *Antonio León García Izquierdo y Mariano García Izquierdo*  
 TÍTULO: *Pronóstico de la inserción laboral en el sector de la construcción*  
 REF. REVISTA/LIBRO: *Psicothema, vol.14, 726-732* (2002)  
 CLAVE: R  
 Citas: 3 (Wos Core Collection)

---

AUTORES : *Antonio León García Izquierdo*  
 TÍTULO: *Técnicas de dirección aplicadas a la prevención de riesgos laborales*  
 REF. REVISTA/LIBRO: *Técnicas de dirección aplicadas a la prevención de riesgos laborales* (2003)  
 CLAVE: L

---

AUTORES : *Antonio León García Izquierdo*  
 TÍTULO: *Seguridad aplicada en Nervacero: Manual básico de prevención de riesgos laborales para mandos*  
 REF. REVISTA/LIBRO: *Seguridad aplicada en Nervacero: Manual básico de prevención de riesgos laborales para mandos* (2003)  
 CLAVE: L

---

AUTORES : *Pedro José Ramos Villagrasa y Antonio León García Izquierdo*  
 TÍTULO: *La prevención de riesgos con población inmigrante a partir del análisis de sus actitudes: una propuesta*  
 REF. REVISTA/LIBRO: *Proceedings of the 4rd International Conference on Occupational Risk Prevention, soporte CD-ROM* ( 2006 )  
 CLAVE: CL

---

AUTORES : *Antonio León García Izquierdo y Mariano García Izquierdo*  
 TÍTULO: *Utilidad de los criterios compuestos y múltiples en selección de personal*  
 REF. REVISTA/LIBRO: *Psicothema, 18, 243-248* (2006)

CLAVE: R  
 Citas: 1 (Wos Core Collection)

AUTORES: Mariano García Izquierdo, Bartolomé Llor Esteban, *Antonio León García Izquierdo*, José Antonio Ruiz Hernández  
 TITULO: Bienestar psicológico y mobbing en una muestra de profesionales de los sectores educativo y sanitario  
 REF. REVISTA/LIBRO: *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 22, 381-396, (2006)  
 CLAVE: R  
 Citas: 59 (Google Scholar)

AUTORES : *Antonio León García Izquierdo* y Mariano García Izquierdo  
 TITULO: Discriminación, Igualdad de Oportunidades en el Empleo y Selección de Personal en España  
 REF. REVISTA/LIBRO: *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 23, 111-138 (2007)  
 CLAVE: R  
 Citas: 40 (Google Scholar)

AUTORES : Pedro José Ramos Villagrasa y *Antonio León García Izquierdo*  
 TITULO: Trabajadores autóctonos e inmigrantes ante la prevención  
 REF. REVISTA/LIBRO: *Revista Mapfre Seguridad*, 107 (3), 32-49 (2007)  
 CLAVE: R

AUTORES: Pastor, J y *García-Izquierdo, Antonio León*  
 REVISTA: *Psicothema* (2007), 19 (2), pp. 212-217  
 CLAVE: R  
 Citas: 11 (WOS Core Collection)

AUTORES : *Antonio León García Izquierdo*, Mariano García Izquierdo y Pedro José Ramos Villagrasa  
 TITULO: Aportaciones de la inteligencia emocional y la autoeficacia: Aplicaciones para la selección de personal  
 REF. REVISTA/LIBRO: *Anales de Psicología*, 23, 231-239 (2007)  
 CLAVE: R  
 Citas: 12 (Wos Core Collection)

AUTORES : Pedro José Ramos Villagrasa y *Antonio León García Izquierdo*  
 TITULO: La medida del síndrome de Ulises  
 REF. REVISTA/LIBRO: *Ansiedad y Estrés*, 13, 2-3, 253-268. (2007)  
 CLAVE: R  
 Citas: 20 (Google Scholar)

AUTORES : *Antonio León García Izquierdo* y Pedro José Ramos Villagrasa

TITULO: Calidad de vida laboral: una perspectiva psicosocial  
 REF. REVISTA/LIBRO: En A. Guillén, A., R. Gutiérrez, R. y S. Begega (2009). *Calidad del trabajo en la Unión Europea. Concepto, tensiones, dimensiones*. Navarra: Aranzadi.  
 CLAVE: CL

---

AUTORES: Antonio León García Izquierdo, Pedro José Ramos Villagrasa, Mariano García Izquierdo  
 TITULO: Los Big Five y el efecto moderador de la resistencia en el agotamiento emocional  
 REF. REVISTA/LIBRO: *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 26- 2, 135-147(2009).  
 CLAVE: R  
 Citas: 20 (Wos Core Collection)

---

AUTORES: Antonio León García Izquierdo, Blanca Moreno y Mariano García Izquierdo  
 TITULO: Applying information theory to small group assessment: emotions and well-being at work. REF.  
 REVISTA/LIBRO: *Spanish Journal of Psychology*, 13, 309-328, (2010).  
 CLAVE: R  
 Citas: 10 (Wos Core Collection)

---

AUTORES: Silvia Moscoso, Antonio León García-Izquierdo y María Bastida.  
 TÍTULO: Reactions toward affirmative action measures for women.  
 REF. REVISTA/ LIBRO: *Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones*, 26, 211-221. (2010).  
 CLAVE: R  
 Citas: 4 (Wos Core Collection)

---

AUTORES: Antonio León García-Izquierdo, Herman Aguinis, y Pedro José Ramos-Villagrasa  
 TÍTULO: Science-practice Gap in E-Recruitment.  
 REVISTA/ LIBRO: *International Journal of Selection and Assessment*, 18- 4, 432-438. (2010).  
 CLAVE: R  
 Citas: 22 (Wos Core Collection)

---

AUTORES: Pedro José Ramos Villagrasa y Antonio León García- Izquierdo  
 TÍTULO: Técnicas de análisis de patrones caóticos en Psicología. Revisión de estudios empíricos en Psicología. *Anales de Psicología*, 27 (1), 239-248. (2011).  
 CLAVE: R  
 Citas: 3 (Wos Core Collection)

---

AUTORES: Pedro José Ramos Villagrasa, Antonio León García- Izquierdo, Mariano García-Izquierdo  
 TÍTULO: Acculturative strategies and emotional exhaustion differences between immigrant and national workers in Spain.  
 REVISTA/LIBRO: *Ansiedad y Estrés*, 17, 63-4. (2011)  
 CLAVE: R

Citas: 16 (Google Scholar)/ 7 (Scopus)

---

AUTORES: *Antonio León García- Izquierdo*, Pedro José Ramos Villagrasa, José Navarro  
 TÍTULO: Dynamic Criteria: a Longitudinal Analysis of Professional Basketball Players' Outcomes  
 REVISTA/LIBRO: *The Spanish Journal of Psychology* 15 (3), 1133-1146 (2012)  
 CLAVE: R  
 Citas: 6 (Wos Core Collection)

---

AUTORES: PJ Ramos-Villagrasa, J Navarro, Antonio León García-Izquierdo  
 TÍTULO: Chaotic dynamics and team effectiveness: Evidence from professional basketball  
 REVISTA: *European Journal of Work and Organizational Psychology* 21 (5), 778-802. (2012)  
 Clave: R  
 Citas: 32 (Wos Core Collection)

---

AUTORES: Silvia Moscoso, *Antonio León García-Izquierdo*, María Bastida  
 TÍTULO: A mediation model of individual differences in attitudes toward affirmative actions for women  
 REVISTA: *Psychological Reports* 110 (3), 764-780. (2012)  
 Clave: R  
 Citas: 15 (Wos Core Collection)

---

Autores: *Antonio León García-Izquierdo*, Silvia Moscoso, Pedro Jose Ramos-Villagrasa  
 TÍTULO: Reactions to the Fairness of Promotion Methods: Procedural justice and job satisfaction  
 REVISTA: *International Journal of Selection and Assessment* 20 (4), 394-403 (2012)  
 CLAVE: R  
 Citas: 42 (Wos Core Collection)

---

AUTORES : *Antonio León García Izquierdo* y Pedro José Ramos Villagrasa  
 TITULO: Equality Employment Opportunity Legislation in Europe: Organizational Barriers and the Organizational Justice Framework for the Promotion of Women at Work  
 REF. REVISTA/LIBRO: En P. Vielle y S. Borelli (2012). Quality of employment in Europe: Legal and normative perspectives. Switzerland: Peter Lang  
 CLAVE: CL  
 Citas: 5 (Google Scholar)

---

Autores: *Antonio León García- Izquierdo*, Eva Deros y Rosalind Searle  
 TÍTULO: Recruitment and Selection in Europe: One step beyond  
 REVISTA: *Journal of Work and Organizational Psychology*, 29, 1-2. (2013)  
 CLAVE: R  
 Citas: 5 (Scopus)

---

Autores: García Izquierdo, A. L., Castaño, A. M., & Roso, L.  
 TÍTULO: El tiempo, los factores psicosociales de la organización del trabajo y sus consecuencias. 2013  
 REVISTA/Libro: En A. R. Argüelles & A. M. Romero (Eds.), Régimen jurídico y gestión racional del tiempo en la empresa (pp. 187-226). Thomson Reuters Aranzadi.

CLAVE: CL

---

Autores: Pedro José Ramos Villagrasa, José Navarro, *Antonio León García Izquierdo*  
 TÍTULO: Predicting the dynamic criteria of basketball players: the influence of the Big Five, job experience and job motivation  
 REVISTA: *Journal of Work and Organizational Psychology*, 29, 29-35. (2013)  
 CLAVE: R  
 Citas: 3 (Wos Core Collection)

Publicaciones 2014-2020

---

AUTORES: *Antonio León García Izquierdo*, Pedro J Ramos-Villagrasa, Ana M. Castaño  
 TÍTULO: E-Recruitment, gender discrimination, and organizational results of listed companies on the Spanish Stock Exchange  
 REVISTA: *Journal of Work and Organizational Psychology*, (2015), 31 (3), 155-64.  
 CLAVE: R DOI: 10.1016/j.rpto.2015.06.003  
 Citas: 13 (WOS Core Collection)

---

AUTORES: *Antonio León García Izquierdo*, Luis Díaz Vilela y Silvia Moscoso  
 TÍTULO: Work Analysis for personnel selection  
 LIBRO: En I. Nikolau and J. Oostrom (Eds), Employee, recruitment, selection and assessment (2015), pp 9-26. Psychology Press.  
 CLAVE: CL  
 Citas: 2 (SCOPUS)

---

AUTORES: Jesús Salgado, Silvia Moscoso, *Antonio León García Izquierdo*, Silvia Moscoso y Neil Anderson  
 TÍTULO: Shaping Inclusive Places through Social Dialogue  
 LIBRO: En A. Arenas et al (Eds), Inclusive and discrimination-free personnel selection (2017), pp 103- 119. Springer.  
 CLAVE: CL DOI: 10.1007/978-3-319-66393-7\_7  
 Citas: 7 (WOS Core Collection)

---

AUTORES: *Antonio León García Izquierdo* (Ed.)  
 TÍTULO: *Ergonomía Aplicada a la Prevención de riesgos laborales* (2017). Servicio Publicaciones Universidad de Oviedo.



CLAVE: L ISBN: 978-84-16664-60-3

---

AUTORES: Pedro Ramos Villagrasa, *Antonio León García Izquierdo*  
 TITULO: The price of working abroad: Well-being among immigrant and native workers  
 REVISTA: Ansiedad y Estrés (2018) Ansiedad y Estres, 2018, 24(2-3), pp. 125–130  
 CLAVE R  
 Citas: 1 (Scopus)

---

AUTORES: Ana María Castaño Pérez, *Antonio León García Izquierdo*  
 TITULO: Validity evidence of the Organizational Justice Scale in Spain.  
 REVISTA: Psicothema (2018), 30 - 3, pp. 344 - 350  
 CLAVE R DOI: <http://dx.doi.org/10.7334/psicothema2017.415>  
 Citas: 3 (Wos Core Collection)

---

AUTORES *García-Izquierdo, Antonio L., Fernández-Mendez, C., Arrondo-García, R.*  
 TITULO: Gender Diversity on Boards of Directors and Remuneration Committees: The Influence on Listed Companies in Spain  
 REVISTA: Frontiers in Psychology (2018), 9, nº art.1351.  
 CLAVE: R DOI: 10.3389/fpsyg.2018.01351  
 CITAS: 12 (WOS Core Collection)

---

AUTORES Pla, E., Fernández, T., Camps, M., Rodríguez, A., Portillo-Poblador, N., Dalmau, O., Suso, C. M., Castaño, A. M., & *García-Izquierdo, A. L.*  
 TITULO: Estudios y experiencias en la gestión del talento en el ámbito de la dirección pública. 2018  
 REVISTA/Libro: En J. Gairín & C. Mercader (Eds.), *Liderazgo y gestión del talento en las organizaciones* (pp. 185-258). Wolters Kluwer.  
 CLAVE: CL

---

AUTORES: Aguado, D., Andres, Jose C., *García-Izquierdo, Antonio L.*, Rodríguez, J.  
 TITULO: LinkedIn "Big Four": Job Performance Validation in the ICT Sector

REVISTA: Journal of Work And Organizational Psychology (2019), 35, pp.53-64.  
DOI:10.5093/jwop2019a7

Citas. 22 (Wos Core Colecion)

---

AUTORES: *Antonio L. García-Izquierdo*, David Aguado , Vicente Ponsoda-Gil

TÍTULO: New insights on technology and assessment: introduction to JWOP special issue

REVISTA: Journal of Work And Organizational Psychology (2019), 35, pp.53-64.  
<https://dx.doi.org/10.5093/jwop2019a6>

CLAVE: R

Citas. 5 (Wos Core Collection)

---

AUTORES: Ana María Castaño Pérez; Yolanda Fontanil; *Antonio León García Izquierdo*

TÍTULO: “Why Can’t I Become a Manager?” A Systematic Review of Gender Stereotypes and Organizational Discrimination.

REVISTA: International Journal of Environmental Research and Public Health (2019), 16, N° art. 1813.  
DOI: 10.3390/ijerph16101813

CLAVE: R

Citas: 16 (WOS Core Collection)

---

AUTORES Ramos-Villagrasa, P.J., Passos, Ana M., *Garcia-Izquierdo, Antonio L.*

TÍTULO From Planning to Performance: The Adaptation Process as a Determinant of Outcomes

REVISTA: Journal of Applied Behavioral Science (2019), 55 (1), pp. 96-114.  
DOI: 10.1177/0021886318807484

CLAVE: R

Citas: 5 (WoS Core Collection)

---

AUTORES: Ana María Castaño Pérez; *Antonio León García Izquierdo.*

TÍTULO: La formación en competencias como estrategia para mejorar la dirección pública.

REVISTA: Aula Abierta, (2019) 48- 4, pp. 393 - 406.

Clave: R  
Citas: 1 (WoS Core Collection)

---

AUTORES: Ana María Castaño; María Asunción, Lubiano; *Antonio León García Izquierdo*.  
TÍTULO: Gendered Beliefs in STEM Undergraduates: A Comparative Analysis of Fuzzy Rating versus Likert Scales  
REVISTA: *Sustainability* (2020), 12, 6227 <https://doi.org/10.3390/su12156227>  
Clave: R  
Citas: 6 (Wos Core Collection)

---

AUTORES: *Antonio León García Izquierdo*; Pedro J. Ramos-Villagrasa; María Asunción, Lubiano.  
TÍTULO: Developing Biodata for Public Manager Selection Purposes: A Comparison between Fuzzy Logic and Traditional Methods  
REVISTA: *Journal of Work and Organizational Psychology* (2020), 36(3), 231 - 242. <https://doi.org/10.5093/jwop2020a22>  
Clave: R  
Citas: 9 (Wos Core Collection)

---

Autores: García Izquierdo, A. L. (ED)  
REVISTA/Libro: Intervención psicosocial para una prevención de riesgos laborales inclusiva. 2020. Ediciones de la Universidad de Oviedo.  
CLAVE: L

---

AUTORES: María Asunción, Lubiano; *Antonio León García Izquierdo*; María Ángeles Gil.  
TÍTULO: Fuzzy rating scales: Does internal consistency of a measurement scale benefit from coping with imprecision and individual differences in psychological rating?  
REVISTA: *Information Sciences*, (2021) 550, 91-108 <https://doi.org/10.1016/j.ins.2020.10.042>  
Clave: R  
Citas: 3 (Wos Core Collection)

---

AUTORES: Consuelo Reguera; *Antonio León García Izquierdo*.  
TÍTULO: Women as Victims of Court Rulings: Consequences of Workplace Harassment in the Hospitality Industry in Spain (2000–2016)  
REVISTA: *Sustainability*, (2021) 13 (14), 7530 <https://doi.org/10.3390/su13147530>

Clave: R  
 CITAS: 1 (WOS)

---

AUTORES: *Menendez Alvarez, Nuria; Diez Villoria, Emiliano; Jimenez Arberas, Estibaliz; Castano Perez, Ana Maria; García Izquierdo, Antonio Leon*

TÍTULO: Limitations on Participation and Their Relation to Social Determinants of Health Among Occupational Therapists and Occupational Therapy Students During Coronavirus Lockdown

REVISTA: American Journal of Occupational Therapy (2021), Vol. 75(6), 7506205130.  
[doi.org/10.5014/AJOT.2021.049050](https://doi.org/10.5014/AJOT.2021.049050)

Clave: R  
 CITAS: 1 (WOS)

---

AUTORES: *Castaño Perez, Ana Maria; García Izquierdo, Antonio Leon*

TÍTULO: Work characteristics and occupational health: validation and proposal of a shortened version of the Work Design Questionnaire

REVISTA: Anales de Psicología Vol. 38 Núm. 1 (2022) <https://doi.org/10.6018/analesps.480481>

Clave: R  
 CITAS: 1 (WOS)

---

AUTORES: Álvarez-Gutiérrez, F. J., García-Izquierdo, A. L., Stone, D. L., & Castaño, A. M.

TÍTULO: Human Resources Analytics: A systematic review from a sustainable management approach

REVISTA: Journal of Work and Organizational Psychology, 38 (3), 129-147.  
<https://doi.org/10.5093/jwop2022a18>

Clave: R  
 CITAS: 1 (WOS)

---

AUTORES: Lubiano M. Asunción; García-García, José; García-Izquierdo, Antonio L.; Castaño, Ana M.

TÍTULO: The Extended Version of Cohen's *d* Index for Interval-Valued Data. 2022

REVISTA/Libro: In: García-Escudero, L.A.; Gordaliza, A.; Mayo-Iscar, A.; Lubiano, M.A.; Gil, M.Á.; Grzegorzewski, P.; Hryniewicz, O. (Eds.) Building Bridges Between Soft And Statistical Methodologies For Data Science. Advances In Intelligent Systems And Computing Series. Springer, Cham, in press.

Clave: CL

Autores: García Izquierdo, A. L. (ED)

REVISTA/Libro: Procesos psicosociales en la prevención de riesgos laborales. 2022. Ediciones de la Universidad de Oviedo.

CLAVE: L

PARTICIPACION EN CONTRATOS DE INVESTIGACION DE ESPECIAL RELEVANCIA CON EMPRESAS Y/O ADMINISTRACIONES

TITULO DEL PROYECTO: Análisis de las actitudes de los trabajadores inmigrantes residentes en Asturias hacia la prevención de riesgos laborales: un estudio comparativo

ENTIDAD FINANCIADORA: Fundación Mapfre

DURACION DESDE: 2006 HASTA: 2007

INVESTIGADOR PRINCIPAL: Antonio León García Izquierdo (Universidad de Oviedo)

TÍTULO DEL PROYECTO: *Reconciling Work and Welfare in Europe* (RECWOWE)/ [www.recwowe.com](http://www.recwowe.com)). Ref: UE06-RECWOWE- 028339 f

ENTIDAD FINANCIADORA: Comisión Europea

DURACIÓN: DESDE: 2006- HASTA: 2011

INVESTIGADOR PRINCIPAL (España): Ana Marta Guillén (Universidad de Oviedo)

TITULO DEL PROYECTO: Violencia de género: el acoso moral en el trabajo. Construcción de un instrumento a medida para el mobbing en profesionales de enfermería. Ref: MCIN 152/07.

ENTIDAD FINANCIADORA: Ministerio de Igualdad

DURACION DESDE: 2008 HASTA: 2010

INVESTIGADOR PRINCIPAL: María Concepción Sáez Navarro (Universidad de Murcia)

TITULO DEL PROYECTO: Gestión del tiempo en la empresa y la Administración pública: problemas jurídicos, impacto económico y riesgos social Ref: DER.2010-21686-C02-01

ENTIDAD FINANCIADORA: Ministerio de Igualdad

DURACION DESDE: 2011 HASTA: 2013

INVESTIGADOR PRINCIPAL: Ana Rosa Argüelles (Universidad de Oviedo)

TITULO DEL PROYECTO: Evaluación imparcial de competencias para la selección de directivos en la Administración Pública Ref: PSI2013-44854-R

ENTIDAD FINANCIADORA: Ministerio de Economía y Empleo

DURACION DESDE: 2014 HASTA: 2018

INVESTIGADOR PRINCIPAL: Antonio León García Izquierdo (Universidad de Oviedo)

---

TITULO DEL PROYECTO: Telerriesgos: Teletrabajo en el sector industrial, oportunidades y amenazas en Prevención de Riesgos Laborales. Prevalencia de riesgos psicosociales, grupos vulnerables y guías de actuación para trabajadores, empresas y Administración. REF: INVESTUN/21/BU/0003  
 ENTIDAD FINANCIADORA: Junta de Castilla y León, Consejería de Empleo e Industria, Viceconsejería de Empleo y Diálogo Social Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales  
 DURACION DESDE: 2021 HASTA: 2023  
 INVESTIGADOR PRINCIPAL: Ignacio Fontaneda (Universidad de Burgos)

#### OTROS MÉRITOS DE INVESTIGACIÓN

##### - Miembro grupo de investigación de excelencia (2018-2023):

- Título: Métodos estadísticos con aplicaciones a las ciencias biomédicas y sociales (SMABSSE) FC-GRUPINIDI/ 2018/000132).

Main Researcher: Miguel López Díaz

Funding Organization: Gobierno del Principado de Asturias, Consejería de Empleo, Industria y Turismo. Fechas: 2018-diciembre 2020. 187000 euros.

- Título: Métodos estadísticos con aplicaciones a las ciencias biomédicas y sociales (SMABSS). Ref: SV-PA-21-AYUD/2021/50897

Main Researcher: María Ángeles Gil Álvarez

Funding Organization Gobierno del Principado de Asturias, Consejería de Economía y Empleo. Fechas 1/1/2021-1/1/2023.

#### CONGRESOS

---

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| AUTOR                       | Antonio León García Izquierdo               |
| TÍTULO                      | La Investigación de la imagen en la empresa |
| TIPO DE PARTICIPACIÓN       | Comunicación                                |
| CONGRESO/REUNIÓN CIENTÍFICA | XI Jornadas de Psicología                   |
| LUGAR DE CELEBRACIÓN        | Oviedo                                      |
| AÑO                         | 1994  |

---

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| AUTOR                       | Antonio León García Izquierdo   |
| TÍTULO                      | El psicólogo: innovaciones profesionales, nuevas perspectivas profesionales |
| TIPO DE PARTICIPACIÓN       | Mesa redonda  |
| CONGRESO/REUNIÓN CIENTÍFICA | II Congreso Profesional de Psicología                                       |
| LUGAR DE CELEBRACIÓN        | Murcia  |
| AÑO                         | 1995  |

---

|                             |                                       |
|-----------------------------|---------------------------------------|
| AUTOR                       | Antonio León García Izquierdo         |
| TÍTULO                      | Salud laboral                         |
| TIPO DE PARTICIPACIÓN       | Mesa redonda                          |
| CONGRESO/REUNIÓN CIENTÍFICA | II Congreso Profesional de Psicología |
| LUGAR DE CELEBRACIÓN        | Murcia                                |

|                             |  |
|-----------------------------|--|
| AÑO                         | 1995   |
| AUTOR                       | Antonio León García Izquierdo y Mariano García   |
| TÍTULO                      | Validación de un proceso de selección de personal en el sector de la construcción            |
| TIPO DE PARTICIPACIÓN       | Ponente  |
| CONGRESO/REUNIÓN CIENTÍFICA | IV Congreso nacional de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones                       |
| LUGAR DE CELEBRACIÓN        | Valladolid   |
| AÑO                         | 1998   |
| AUTOR                       | Antonio León García Izquierdo y Mariano García Izquierdo                                     |
| TÍTULO                      | Igualdad de oportunidades y discriminación en el acceso al empleo                            |
| TIPO DE PARTICIPACIÓN       | Comunicación   |
| CONGRESO/REUNIÓN CIENTÍFICA | VII Congreso Nacional de Psicología Social.  |
| LUGAR DE CELEBRACIÓN        | Oviedo   |
| AÑO                         | 2000   |
| AUTOR                       | Antonio León García Izquierdo  |
| TÍTULO                      | Discriminative efficiency between composite and multiple criteria in personnel selection     |
| TIPO DE PARTICIPACIÓN       | Póster   |
| CONGRESO/REUNIÓN CIENTÍFICA | 10 <sup>th</sup> EAWOP Congress  |
| LUGAR DE CELEBRACIÓN        | Praga  |
| AÑO                         | 2001   |
| AUTOR                       | Antonio León García Izquierdo y Mariano García Izquierdo                                     |
| TÍTULO                      | Comparación de la eficacia entre el criterio compuesto vs. múltiple en selección de personal |
| TIPO DE PARTICIPACIÓN       | Comunicación   |
| CONGRESO/REUNIÓN CIENTÍFICA | VIII Congreso Nacional de Psicología Social  |
| LUGAR DE CELEBRACIÓN        | Torremolinos   |
| AÑO                         | 2003   |
| AUTOR                       | Antonio León García Izquierdo  |
| TÍTULO                      | Igualdad de oportunidades, discriminación y selección de personal                            |
| TIPO DE PARTICIPACIÓN       | Conferencia  |
| CONGRESO/REUNIÓN CIENTÍFICA | I Simposium sobre Mujer y Empleo en Castilla y León  |
| LUGAR DE CELEBRACIÓN        | Valladolid   |
| AÑO                         | 2003   |
| AUTORES                     | Antonio León García Izquierdo  |
| TÍTULO                      | La entrevista de selección de personal desde la perspectiva de la complejidad                |
| TIPO DE PARTICIPACIÓN       | Comunicación   |

CONGRESO/REUNIÓN CIENTÍFICA II Bienal Internacional Complejidad  
 LUGAR DE CELEBRACIÓN La Habana (Cuba)  
 AÑO 2004

---

AUTOR: Antonio León García Izquierdo  
 TÍTULO: Los accidentes de trabajo desde la complejidad  
 TIPO DE PARTICIPACIÓN: Comunicación  
 CONGRESO/REUN. CIENTÍFICA III Congreso Internacional Prevención de Riesgos laborales  
 LUGAR DE CELEBRACIÓN Santiago de Compostela  
 AÑO 2004

---

AUTORES: Antonio León García Izquierdo, Pedro José Ramos Villagrasa  
 TÍTULO: Self-efficacy, personality, emotional intelligence and job performance  
 TIPO DE PARTICIPACIÓN: Comunicación  
 CONGRESO: 9th European Congress of Psychology  
 PUBLICACIÓN: 9th European Congress of Psychology. Granada: Colegio Oficial de Psicólogos. ISBN: 84-923717-6-5.  
 LUGAR DE CELEBRACIÓN Granada (España)  
 AÑO: 2005

---

AUTORES: Pedro José Ramos-Villagrasa y Antonio León García Izquierdo  
 TÍTULO: La prevención de riesgos con población inmigrante a partir del análisis de sus actitudes: una propuesta  
 TIPO DE PARTICIPACIÓN: Comunicación  
 CONGRESO: 4th International Conference on Occupational Risk Prevention  
 PUBLICACIÓN: Mondelo, P., Mattila, M., Karwowski, W. y Hale, A. (Eds.), "Proceedings International Conference on Occupational Risk Prevention". Barcelona: Universidad Politécnica de Cataluña. ISBN: 84-933328-9-5  
 LUGAR DE CELEBRACIÓN: Sevilla (España)  
 AÑO: 2006

---

AUTORES: Pedro José Ramos-Villagrasa, Antonio León García Izquierdo, Susana Vicente y Carolina González  
 TÍTULO: Complexity Theory: a new perspective in dynamic performance research  
 TIPO DE PARTICIPACIÓN: Comunicación  
 CONGRESO: XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology  
 PUBLICACIÓN: XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology Book of Abstracts  
 LUGAR DE CELEBRACIÓN: Estocolmo (Suecia)  
 AÑO: 2007

---

AUTORES: Pedro José Ramos-Villagrasa, Antonio León García-Izquierdo, Susana Vicente y Carolina González  
 TÍTULO: Análisis del rendimiento en deportistas profesionales: fluctuaciones y no linealidad  
 TIPO DE PARTICIPACIÓN: Participación en Symposium



CONGRESO: X Congreso Nacional de Psicología Social  
 PUBLICACIÓN: Gestoso, C.L. y Guil, R. (Eds.), "Psicología Social: un encuentro de perspectivas" (pp.1630-1637). ISBN: 978-84-608-06-16-5  
 LUGAR DE CELEBRACIÓN: Cádiz (España)  
 AÑO: 2007

---

AUTORES: Antonio León García Izquierdo y Pedro José Ramos-Villagrasa  
 TÍTULO: Advances in the Dynamic Nature of Job Performance: evidences of chaos in professional basketball players  
 TIPO DE PARTICIPACIÓN: Comunicación  
 CONGRESO: XIVth European Congress of Work and Organizational Psychology  
 PUBLICACIÓN: XIVth European Congress of Work and Organizational Psychology Book of Abstracts  
 LUGAR DE CELEBRACIÓN: Santiago de Compostela (España)  
 AÑO: 2009

---

AUTORES: Silvia Moscoso y Antonio León García Izquierdo  
 TÍTULO: A Mediation Model of Attitudes Toward Affirmative Actions for Women  
 TIPO DE PARTICIPACIÓN: Comunicación  
 CONGRESO: XVth European Congress of Work and Organizational Psychology  
 PUBLICACIÓN: XVth European Congress of Work and Organizational Psychology Book of Abstracts  
 LUGAR DE CELEBRACIÓN: Maastricht (Holanda)  
 AÑO: 2011

---

AUTORES: Antonio León García Izquierdo, Ana Passos y Pedro Ramos Villagrasa  
 TÍTULO: Team adaptation and effectiveness: How plan formulation, team learning and team adaptation determinates team effectiveness  
 TIPO DE PARTICIPACIÓN: Comunicación  
 CONGRESO: Institute of Work Psychology Conference  
 PUBLICACIÓN:  
 LUGAR DE CELEBRACIÓN: Sheffield (United Kingdom)  
 AÑO: 2012

---

#### Congresos período 2013-2019

Autores: Ana María Castaño Pérez; Yolanda Fontanil; *Antonio León García Izquierdo*.  
 Título del trabajo: La discriminación por género en el acceso a puestos directivos: una revisión sistemática de los estereotipos y sesgos en la toma de decisiones organizacionales.  
 Nombre del congreso: Seminario de inclusión social "Mujeres, desigualdad, exclusión social y oportunidades"  
 Ciudad de celebración: Oviedo, Principado de Asturias, España  
 Fecha de celebración: 18/10/2019  
 Entidad organizadora: EAPN-AS

Autores: Ana María Castaño Pérez; *Antonio León García Izquierdo*  
 Título del trabajo: Barreras en la carrera profesional de las mujeres en las AAPP: el papel moderador del género en la relación entre la justicia organizacional y el desempeño.  
 Nombre del congreso: IV Congreso Nacional de Psicología  
 Ciudad de celebración: Vitoria, País Vasco, España

Fecha de celebración: 21/07/2019

Entidad organizadora: Consejo General de Colegios Oficiales de Psicólogos de España (COP)

Autores: Ana María Castaño Pérez; *Antonio León García Izquierdo*; Yolanda Fontanil.

Título del trabajo: ¿Por qué no puedo acceder a puestos directivos? Una nueva taxonomía de estereotipos de género

Nombre del congreso: VIII Congreso Internacional de Investigación e Intervención en Recursos Humanos

Ciudad de celebración: Elche, Comunidad Valenciana, España

Fecha de celebración: 17/05/2018

Fecha de finalización: 18/05/2018

Entidad organizadora: Universidad Miguel Hernández de Elche

Autores: Ana María Castaño Pérez; *Antonio León García Izquierdo*.

Título del trabajo: La modernización de las administraciones públicas: evaluación imparcial de competencias para la selección de personal directivo Nombre del congreso: V Congreso Internacional EDO

Ciudad de celebración: Barcelona, Cataluña, España

Fecha de celebración: 09/05/2018

Fecha de finalización: 11/05/2018

Entidad organizadora: EDO

Autores: Ana María Castaño Pérez; Pedro José Ramos Villagrasa; *Antonio León García Izquierdo*. Título del trabajo: Evaluación del aprendizaje basado en problemas y examen final: diferencias en la percepción de justicia y el desarrollo de competencias

Nombre del congreso: IV Congreso Internacional sobre aprendizaje, innovación y competitividad

Ciudad de celebración: Zaragoza,

Fecha de celebración: 04/10/2017

Fecha de finalización: 06/10/2017

Entidad organizadora: CINAIC

Autores: Ana María Castaño Pérez; *Antonio León García Izquierdo*.

Título del trabajo: Proyecto ESPUMA: Evaluación imparcial de competencias para la selección de personal directivo en la Administración Pública

Nombre del congreso: VIII Congreso Internacional en Gobierno, Administración y Políticas Públicas

Ciudad de celebración: Madrid, Comunidad de Madrid, España

Fecha de celebración: 25/09/2017

Fecha de finalización: 28/09/2017

Entidad organizadora: GIGAPP

Autores: Ana María Castaño Pérez; *Antonio León García Izquierdo*.

Título del trabajo: Análisis de las propiedades psicométricas de una escala de justicia organizacional

Nombre del congreso: III Congreso Nacional de Psicología

Ciudad de celebración: Oviedo, Principado de Asturias, España

Fecha de celebración: 03/07/2017

Fecha de finalización: 07/07/2017

Entidad organizadora: Consejo General de la Psicología España

Autores: Ana María Castaño Pérez; María Asunción Lubiano; Sara de la Rosa de Sá; *Antonio León García Izquierdo*.

Título del trabajo: Las escalas de valoración borrosa como alternativa a las tipo Likert para la medición de actitudes: los estereotipos de género

Nombre del congreso: III Congreso Nacional de Psicología

Ciudad de celebración: Oviedo, Principado de Asturias, España

Fecha de celebración: 03/07/2017

Fecha de finalización: 07/07/2017

Entidad organizadora: Consejo General de la Psicología España

Autores: Juan Carlos Fernández Rodríguez; *Antonio León García Izquierdo*; Ana María Castaño Pérez.  
 Título del trabajo: Promoción y selección de los directivos en las Administraciones Públicas  
 Nombre del congreso: III Congreso Nacional de Psicología  
 Ciudad de celebración: Oviedo, Principado de Asturias, España  
 Fecha de celebración: 03/07/2017  
 Fecha de finalización: 07/07/2017  
 Entidad organizadora: Consejo General de la Psicología España

Autores: Ana María Castaño Pérez; Dolores Paz Caballero; Pedro José Ramos Villagrasa; *Antonio León García Izquierdo*.  
 Título del trabajo: Adaptation of the Becker's Integrity Situational Judgment Test to the Spanish Public Administration context  
 Nombre del congreso: 18th EAWOP Congress  
 Ciudad de celebración: Dublin, Irlanda  
 Fecha de celebración: 17/05/2017  
 Fecha de finalización: 20/05/2017  
 Entidad organizadora: European Association of Organizational and Work Psychology  
 Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Autores: Ana María Castaño Pérez; Juan Carlos Fernández Rodríguez; Yolanda Fontanil; *Antonio León García Izquierdo*.  
 Título del trabajo: The ethical competency in the selection and evaluation processes for Spanish Public managers  
 Nombre del congreso: 18th EAWOP Congress  
 Ciudad de celebración: Dublin, Irlanda  
 Fecha de celebración: 17/05/2017  
 Fecha de finalización: 20/05/2017  
 Entidad organizadora: European Association of Organizational and Work Psychology  
 Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Autores: Pedro José Ramos Villagrasa; Elena Fernández del Río; Ana María Castaño Pérez; *Antonio León García Izquierdo*.  
 Título del trabajo: The performance assessment in the Public Sector: An analysis of research and real practices in Spain  
 Nombre del congreso: 18th EAWOP Congress  
 Ciudad de celebración: Dublin, Irlanda  
 Fecha de celebración: 17/05/2017  
 Fecha de finalización: 20/05/2017  
 Entidad organizadora: European Association of Organizational and Work Psychology  
 Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Autores: Ana María Castaño Pérez; Dolores Paz Caballero; *Antonio León García Izquierdo*.  
 Título del trabajo: Adaptación del Test de Juicio Situacional de integridad de Becker al contexto de la Administración Pública española  
 Nombre del congreso: II Congreso Internacional de la SCEPS  
 Autor de correspondencia: Si  
 Ciudad de celebración: Elche, Comunidad Valenciana, España  
 Fecha de celebración: 20/10/2016  
 Fecha de finalización: 22/10/2016  
 Entidad organizadora: SCEPS: Sociedad Científica Española de Psicología Social

Autores: Ana María Castaño Pérez; Juan Carlos Fernández; Yolanda Fontanil; *Antonio León García Izquierdo*.  
 Título del trabajo: Evaluación y selección por competencias del personal directivo público: ¿Por qué es importante la competencia ética?  
 Nombre del congreso: VII Congreso Internacional en Gobierno, Administración y Políticas Públicas  
 Autor de correspondencia: Si  
 Ciudad de celebración: Madrid, Comunidad de Madrid, España  
 Fecha de celebración: 03/10/2016  
 Fecha de finalización: 05/10/2016

Entidad organizadora: GIGAPP: Grupo de investigación en Gobierno, Administración y Políticas Públicas

Autores: Ana María Castaño Pérez; Yolanda Fontanil; *Antonio León García Izquierdo*.

Título del trabajo: Aproximación a las competencias directivas en las Administraciones Públicas

Nombre del congreso: Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos

Ciudad de celebración: Madrid, Comunidad de Madrid, España

Fecha de celebración: 02/06/2016

Fecha de finalización: 03/06/2016

Entidad organizadora: Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid

Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Autores: Ana María Castaño Pérez; Yolanda Fontanil; *Antonio León García Izquierdo*.

Título del trabajo: Evaluación imparcial de las competencias directivas en las Administraciones Públicas

Nombre del congreso: II Jornadas Científicas de Investigación en Igualdad

Ciudad de celebración: Oviedo, Principado de Asturias, España

Fecha de celebración: 08/03/2016

Fecha de finalización: 09/03/2016

Entidad organizadora: Universidad de Oviedo Tipo de entidad: Universidad

Autores: Ana María Castaño Pérez; *Antonio León García Izquierdo*.

Título del trabajo: Gender stereotypes against women managers: 2009-2014 literature review

Nombre del congreso: 14th European Congress of Psychology

Ciudad de celebración: Milán, Italia

Fecha de celebración: 07/07/2015

Fecha de finalización: 10/07/2015

Entidad organizadora: European Federation of Psychologist's Associations

Autores: Ana María Castaño Pérez; *Antonio León García Izquierdo*.

Título del trabajo: Comparative study between Spain, USA and UK in Public Manager Competencies Nombre

del congreso: 17th EAWOP Congress

Ciudad de celebración: Oslo, Noruega Fecha

de celebración: 20/05/2015

Fecha de finalización: 23/05/2015

Entidad organizadora: European Association of Organizational and Work Psychology

Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Autores: Ana María Castaño Pérez; *Antonio León García Izquierdo*.

Título del trabajo: La Justicia Organizacional y la Discriminación por Género en el Trabajo

Nombre del congreso: I Jornadas Educación y Futuro en Igualdad

Ciudad de celebración: Oviedo, Principado de Asturias, España

Fecha de celebración: 26/02/2015

Fecha de finalización: 06/03/2015

Entidad organizadora: Universidad de Oviedo Tipo de entidad: Universidad

Autores: Ana María Castaño Pérez; *Antonio León García Izquierdo*.

Título del trabajo: Organizational justice antecedents and job performance: differences between academic and labour context

Nombre del congreso: IV Jornadas Doctorales de la Universidad de Oviedo

Ciudad de celebración: Mieres, Principado de Asturias, España

Fecha de celebración: 10/12/2014

Fecha de finalización: 11/12/2014

Entidad organizadora: Universidad de Oviedo Tipo de entidad: Universidad

Autores: Ana María Castaño Pérez; *Antonio L. García Izquierdo*.

Título del trabajo: Análisis de los antecedentes de la justicia organizacional y su influencia en el desempeño laboral (Póster)

Nombre del congreso: Jornadas: Jóvenes Investigadores de la Facultad de Psicología de la Universidad de Oviedo

Ciudad de celebración: Oviedo, Principado de Asturias, España

Fecha de celebración: 03/03/2014

Fecha de finalización: 07/03/2014

Entidad organizadora: Universidad de Oviedo Tipo de entidad: Universidad

OTROS MÉRITOS O ACLARACIONES QUE SE DESEE HACER CONSTAR

---

- Director de la Cátedra Asturias Prevención desde agosto de 2014
- Estancias de investigación en la University College of London (UCL) en 2012 y 2013, Université Sophie-Antipolis, Niza (2011), ISCT 2010 (Lisboa) y USC (Santiago de Compostela).
- Miembro de la Red de Excelencia de Investigación Reconciling Work and Welfare (RECOWE), Strand 3 (<http://recowe.vitamib.com>)
- Miembro de la red de investigación European Network of Selection Researchers (ENESER, [www.eneser.org](http://www.eneser.org))
- Miembro de la Red Española de Cátedras de Prevención de Riesgos Laborales
- Miembro del Consejo Editorial de la Revista *International Journal of Selection and Assessment*, Psicothema y Editor Asociado de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (JWOP).
- Miembro de la Comisión Académica del Master en Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Oviedo (2010-2014).
- Participación en el Plan de Tutorización de la Facultad de Psicología (2010-2013)
- Coordinador de la Sección de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones del Colegio Oficial de Psicólogos (Delegación Norte-Oviedo), 2004-2009.
  
- Revisor de diversas revistas *Journal of Work and Organizational Psychology*, *European Journal of Work and Organizational Psychology*, *Spanish Journal of Psychology*, *Journal of Police and Crime Psychology*, *Tourism & Management*, *International Journal of Manpower*, *Journal of Business Research*, *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, etc.