

Fecha del CVA	31/07/2024
---------------	------------

## Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	José		
Apellidos	Navarro Cid		
Sexo	Hombre		
URL Web	<a href="https://www.researchgate.net/profile/Jose_Navarro12">https://www.researchgate.net/profile/Jose_Navarro12</a>		
Dirección Email	j.navarro@ub.edu		
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0002-9176-3032		

### A.1. Situación profesional actual

Puesto	Catedrático de Universidad		
Fecha inicio	2020		
Organismo / Institución	Universitat de Barcelona		
Departamento / Centro	Departamento de Psicología Social y Psicología Cuantitativa / Facultad de Psicología		
País	España	Teléfono	933125195
Palabras clave			

### A.3. Formación académica

Grado/Master/Tesis	Universidad / País	Año
Curso Superior Universitario en Data Analytics for Social Science	Facultad de Economía y Empresa	2021
Doctor por la Universidad de Barcelona	Facultad de Psicología, Universidad de Barcelona / España	2001
Master en Análisis y Conducción de Grupos	Facultad de Psicología, Universidad de Barcelona / España	1996

## Parte B. RESUMEN DEL CV

Indicadores generales de calidad de la producción -Investigación: 3 sexenios, sexenio vivo 2021-2026. Índice H: 15 (Publons), 27 (GoogleScholar). Grupos y Proyectos de Investigación: miembro de Grupos de Investigación Reconocidos (SGR, AGAUR, Generalitat de Catalunya) desde 2005; Investigador Principal de 10 proyectos competitivos (Unión Europea, Ministerio, ICE-IDP, FORCEM, EAWOP); Miembro de 8 proyectos competitivos (Ministerio, Unión Europea). 15 contratos de investigación. Publicaciones: 23 artículos en revistas indexados JCR, 25 en revistas indexadas en otras bases (Scopus, Latindex, etc.). Otras publicaciones: 3 capítulos de libro en editoriales de prestigio (Routledge Taylor & Francis; Cambridge University Press; Prentice-Hall), 10 capítulos en otras editoriales. Tesis dirigidas: 9 tesis doctorales dirigidas, 3 recibieron el Premio Extraordinario de Doctorado, 5 fueron Tesis Internacionales - Tesis Europeas. Docencia: 4 quinquenios nacionales y 4 quinquenios autonómicos. Innovación docente: miembro de 2 Grupos de Innovación Docente; participación en 5 Proyectos de Innovación Docente; 9 contribuciones en Congresos de Innovación Docente; formación especializada en mejora e innovación docente (21 cursos/talleres). Gestión: Delegado del Rector para la Promoción de la Investigación (01/03/2021 - actualidad). Director de Departamento (de 2012 a 2021).

## Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES

### C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con "peer review" y conferencias

AC: Autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición firma solicitante / total autores. Si aplica, indique el número de citaciones

- 1 **Artículo científico.** Velasco, M.; Navarro, J.; Rueff-Lopes, R.(2/3). 2017. Teoría de los acontecimientos afectivos: Revisión de su impacto y desarrollos en el estudio del afecto en las organizaciones. *Revista Psicología: Organizações e Trabalho.* 17-1, pp.30-38. WOS (2) <https://doi.org/10.17652/rpot/2017.1.12106>
- 2 **Artículo científico.** Navarro, J.(/1). 2023. Aprovechar el tiempo mientras se teletrabaja. *The Conversation.*
- 3 **Artículo científico.** Navarro, J. (AC); Rueff-Lopes, R.; Laurenceau, J. P.(1/3). 2022. Studying Within-Person Changes in Work Motivation in the Short and Medium-Term: You Will Likely Need More Measurement Points than You Think!. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones=Journal of Work and Organizational Psychology.* <https://doi.org/10.5093/jwop2022a1>
- 4 **Artículo científico.** Hofmans, J.; Morin, A. J. S.; Breitsohl, H.; et al; Wille, B.; Navarro, J.(24/41). 2021. The baby and the bathwater: On the need for substantive-methodological synergy in organizational research. *Industrial and Organizational Psychology.* 14-4, pp.497-504. <https://doi.org/10.1017/iop.2021.111>
- 5 **Artículo científico.** Marques-Quinteiro, Pedro J.; Ramos-Villagrasa, Pedro; Navarro, Jose; Passos, Ana Margarida; Curral, Luis. (/5). 2021. The Rough Journey to Success: Examining the Nonlinear Dynamics of Processes and Performance in Teams. *Nonlinear Dynamics Psychology and Life Sciences.* 25-1, pp.69-91.
- 6 **Artículo científico.** Leuteritz, J. P.; Navarro, J.; Czakert, J. P.; Berger, R.(2/4). 2020. Validation of the German group development (GD) questionnaire. *Current Psychology.* <https://doi.org/10.1007/s12144-020-00945-4>
- 7 **Artículo científico.** Navarro, R. (AC); Rueff-Lopes, R.; Rico, R.(1/3). 2020. New nonlinear and dynamic avenues for the study of work and organisational psychology: An introduction to the special issue. *European Journal Of Work And Organizational Psychology.* 29-4, pp.477-482. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2020.1794952>
- 8 **Artículo científico.** Leuteritz, J.P.; Navarro, J.; Berger, R.(2/3). 2019. Validation of the group tasks uncertainty model (MITAG) in a German sample. *PLoS One.* <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0224485>
- 9 **Artículo científico.** Curioso, F.; Navarro, J.(2/2). 2019. Cambios horarios y diarios en la motivación laboral: ¿Influye el tiempo objetivo en la motivación en el trabajo?. *Psychologica.* 62-1, pp.253-272. [https://doi.org/10.14195/1647-8606\\_62-1\\_13](https://doi.org/10.14195/1647-8606_62-1_13)
- 10 **Artículo científico.** Bal, P. M.; Dóci, E.; Lub, X.; et al; van Zelst, M.; Navarro, J.(23/33). 2019. Manifesto for the Future of Work and Organizational Psychology. *European Journal Of Work And Organizational Psychology.* 28-3, pp.289-299. WOS (1) <https://doi.org/10.1080/1359432X.2019.1602041>
- 11 **Artículo científico.** Rueff-Lopes, R.; Navarro, J.; Junça-Silva, A.(2/3). 2018. Emotions as Proximal Causes of Word of Mouth: A Nonlinear Approach. *Nonlinear Dynamics Psychology and Life Sciences.* 22-1, pp.103-125. WOS (1)
- 12 **Artículo científico.** Rueff-Lopes, R.; Navarro, J.; Caetano, A.; Junça, A.(2/4). 2017. Forecasting the influence of customer-related micro-events on employees' emotional, attitudinal and physiological responses. *European Journal Of Work And Organizational Psychology.* 26-6, pp.779-797. WOS (1) <https://doi.org/10.1080/1359432X.2017.1360286>
- 13 **Artículo científico.** Leuteritz, J-P.; Navarro, J.; Berger, R.(2/3). 2017. How Knowledge Worker Teams Deal Effectively with Task Uncertainty: The Impact of Transformational Leadership and Group Development. *Frontiers in Psychology.* WOS (3) <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2017.01339>
- 14 **Artículo científico.** Ramos-Villagrasa, P.J.; Marques-Quinteiro, P.; Navarro, J.; Rico, R.(3/4). 2017. Teams as Complex Adaptive Systems: Reviewing 17 Years of Research. *Small Group Research.* WOS (24) <https://doi.org/10.1177/1046496417713849>

- 15 **Capítulo de libro.** Navarro, J.; Meneses, R.(/2). 2018. Groupness/Entitativity Observational Coding (GEOC): A Coding System to Assess Groupness or Entitativity in Groups. En E. Brauner, M. Boos, & M. Kolbe (Eds.), The Cambridge handbook of group interaction analysis. Cambridge University Press (CUP). ISBN 978-1-107-11333-6.
- 16 **Capítulo de libro.** Ramos-Villegrasa, P.J.; Marques-Quinteiro, P.; Navarro, J.; Rico, R.(/4). 2017. Sports Teams as Complex Adaptive Systems: A Systematic Literature Review. En C. Torrents, P. Passos y F. Cos: Complex Systems in Sport, International Congress Linking Theory and Practice. Frontiers. ISBN 978-2-88945-310-8.
- 17 **Capítulo de libro.** Ceja, L.; Navarro, J.(/2). 2017. Redefining flow at work. En C. Fullagar & A. Delle Fave (Eds.), Flow at work. Measurement and implications. Routledge, Taylor & Francis. ISBN 978-1-84872-277-4.
- 18 **Informe científico-técnico.** Navarro, J.(/1). 2021. Personas que se convierten en Miembros, Tareas que devienen en Proyectos y Agrupaciones que se transforman en Equipos de Alto Rendimiento: La Psicología de los Equipos de Trabajo. Colegio Oficial de Psicólogos.
- 19 **Edición-coordinación de número monográfico.** Navarro, J.; Rueff-Lopes, R.; Rico, R.(/3). 2020. Nonlinear Dynamics in Work and Organizational Psychology. European Journal Of Work And Organizational Psychology. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2020.1794952>
- 20 **Publicaciones Multimedia.** Navarro, J.; Velasco, M.(/2). 2017. Afecto en el Trabajo. Dirección Basada en la Evidencia. CUSTOMMEDIA S.L..

## C.2. Congresos

- 1 Navarro, José, Rueff-Lopes, Rita; Berger, Rita; Leiva, David. The Dynamic Interplay between Emotions and Motivation at Work: Applying the Affective Events Theory. 21st EAWOP Conference. 2023. Polonia. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 2 Navarro, J.. Organizational Behavior: Applications from Nonlinear Science and Current Research Avenues. 32nd Annual International Conference of the Society for Chaos Theory in Psychology & Life Sciences. 2022. Estados Unidos de América. Participativo - Ponencia invitada/ Keynote. Congreso.
- 3 Navarro, J.; Rueff-Lopes, R.; Leiva, D.; Ezzeddine, R.. ¿Cómo nos explicamos lo que sucede en nuestro trabajo? Estilos atributivos en el trabajo y su relación con la afectividad. V Congreso Internacional de la Sociedad Científica Española de Psicología Social y XVI Congreso Nacional de Psicología Social. 2022. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 4 Navarro, J.; Lozanov, A.; Marquínez, E.; Torrens, A.. Emoción y motivación en el trabajo: Relaciones de influencia aplicando la teoría de los acontecimientos afectivos. V Congreso Nacional de Psicología. 2021. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 5 Navarro, J.; Lozanov, A.; Marquínez, E.; Torrens, A.. Emotion and motivation at work: Exploring the potential influences of emotions on work motivation applying neural networks. 31st Annual International Conference of the Society for Chaos Theory in Psychology and Life Sciences. 2021. Estados Unidos de América. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 6 Navarro, J.; Reuteler, D.; Ceja, L.; Giovagnoli, S.. Flow experience and the 'golden rule' of having a challenge/skills balance: Does it work for everyone?. 19th EAWOP Conference. 2019. Italia. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 7 Navarro, J.. How work motivation changes in the short and long term What we know about changes in work motivation, and what still remains to be known. 8th International Nonlinear Science Conference. 2019. Portugal. Participativo - Ponencia invitada/ Keynote. Congreso.

## C.3. Proyectos o líneas de investigación

- 1 **Proyecto.** 2022-1- BE02-KA220-HED-000087716, Nudging to Increase Digital Skills in Higher Education □ Education, Audiovisual and Culture Executive Agency (EACEA). Berger, Rita Gisela. 01/11/2022-31/10/2025. 75.188 €.

- 2 **Proyecto.** PID2020-120148GB-I00, Influencias Emocionales en la Motivación Laboral: Análisis Intra-Participante de la Dinámica Motivacional. Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades. Navarro Cid, José. 01/09/2021-31/08/2025. 28.072 €.
- 3 **Proyecto.** 2021 SGR 00290, PsicoSAO: Grup de Recerca en Psicologia Social, Ambiental i de les Organitzacions. Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR). Codina Mata, Nuria. 01/01/2022-30/06/2025.
- 4 **Proyecto.** 2017SGR564, PsicoSAO: Grup de Recerca en Psicologia Social, Ambiental i Organitzacional. Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR). Pol Urrutia, Enric. 01/01/2017-30/09/2021. 35.200 €.
- 5 **Proyecto.** REDICE18-2308, Percepción de Competencia y Percepción de Reto: Mecanismos Motivacionales Básicos Influyentes en el Desempeño Académico. Institut de Ciències de l'Educació (ICE) - Universitat de Barcelona (UB). Navarro Cid, José. 13/07/2018-02/12/2019. 1.680 €.
- 6 **Proyecto.** 890493, Affective work-related daily events, and changing characteristics of the work context: New challenges for management practices to deliver employees' well-being and workplace performance (EVENTS). Unió Europea. Navarro Cid, José. Desde 01/01/2022. 172.932,48 €.
- 7 **Contrato.** Contracte de llicència d'ús de qüestionari Entrenadores de Talento S.L.. 03/10/2022-02/10/2025.
- 8 **Contrato.** Contracte de llicència d'ús de qüestionari Entrenadores de Talento S.L.. 01/08/2019-31/07/2022. 30 €.
- 9 **Contrato.** Evaluación de contenido y ejecución del ejercicio 2013 del proyecto 623.813 EQA Certificados I+D+I, S.L.U.. 28/08/2018-12/09/2018. 750 €.
- 10 **Contrato.** Salud Emocional del Trabajador Sociedad General de Aguas de Barcelona, S.A. (Agbar). 08/03/2018-07/03/2019. 22.400 €.
- 11 **Contrato.** Salud Emocional del Trabajador Sociedad General de Aguas de Barcelona, S.A. (Agbar). 08/03/2017-07/03/2018. 22.400 €.

#### **C.4. Actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados**

**Patente de invención.** 0220026831. Auditoría del Sistema Humano. Herramientas de evaluación (cuestionarios y guiones de entrevistas semiestructuradas) del sistema humano de las organizaciones. España. 2002. Registre de la Propietat Intel·lectual.