



PEDRO JOSÉ RAMOS VILLAGRASA

Generado desde: Universidad de Zaragoza
Fecha del documento: 30/07/2024

v 1.4.0

f5e0fa7ff2404400070ee40f6e722334

Este fichero electrónico (PDF) contiene incrustada la tecnología CVN (CVN-XML). La tecnología CVN de este fichero permite exportar e importar los datos curriculares desde y hacia cualquier base de datos compatible. Listado de Bases de Datos adaptadas disponible en <http://cvn.fecyt.es/>



Indicadores generales de calidad de la producción científica

Descripción breve de los principales indicadores de calidad de la producción científica (sexenios de investigación, tesis doctorales dirigidas, citas totales, publicaciones en primer cuartil (Q1), índice h...). Incluye también otros aspectos o peculiaridades importantes.

DATOS ACTUALIZADOS A 18/07/2024

Índice H según WOS = 13

Nº de citas según WOS = 468

Índice H según Scopus = 13

Nº de citas según Scopus = 565

Índice H según Google Académico = 19

Nº de citas según Google Académico = 1781



PEDRO JOSÉ RAMOS VILLAGRASA

Apellidos: **RAMOS VILLAGRASA**
Nombre: **PEDRO JOSÉ**
ORCID: **0000-0001-8640-4097**
ScopusID: **36651630100**
ResearcherID: **B-4383-2011**

Situación profesional actual

Entidad empleadora: Universidad de Zaragoza **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Departamento de Psicología y Sociología. Área: Psicología Social. Área de conocimiento (Macroárea): Ciencias Sociales y Jurídicas. Campo de conocimiento de evaluación CNEAI: Ciencias Sociales, Políticas, del Comportamiento y de la Educación, Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo
Categoría profesional: Prof. Titular Univ.
Fecha de inicio: 05/10/2021
Régimen de dedicación: Tiempo completo
Primaria (Cód. Unesco): 610901 - Prevención de accidentes; 610906 - Selección de personal; 610907 - Evaluación del rendimiento
Identificar palabras clave: Psicología



Formación académica recibida

Conocimiento de idiomas

Idioma	Comprensión auditiva	Comprensión de lectura	Interacción oral	Expresión oral	Expresión escrita
Inglés		C1	B1	B1	B1
Portugués		A1	A1	A1	
Español		C2	C2	C2	C2

Experiencia científica y tecnológica

Grupos/equipos de investigación, desarrollo o innovación

Nombre del grupo: S31_23R: Investigación en comportamiento, salud y tecnologías (ICST)

Entidad de afiliación: Universidad de Zaragoza

Tipo de entidad: Universidad

Actividad científica o tecnológica

Proyectos de I+D+i financiados en convocatorias competitivas de Administraciones o entidades públicas y privadas

1 Nombre del proyecto: S31_23R: Investigación en comportamiento, salud y tecnologías (ICST)

Ámbito geográfico: Autonómica

Entidad de realización: Facultad de Ciencias Sociales y Humanas - Universidad de Zaragoza

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Magdalena Méndez López

Nº de investigadores/as: 12

Entidad/es financiadora/s:

GOBIERNO DE ARAGÓN

Fecha de inicio-fin: 01/01/2023 - 31/12/2025

Duración: 3 años

Cuantía total: 30.194,89 €

2 Nombre del proyecto: PID2021-122867NA-I00: Los serious games como herramienta para una selección de personal inclusiva y sin sesgos

Ámbito geográfico: Nacional

Entidad de realización: Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo - Universidad de Zaragoza

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Pedro José Ramos Villagrasa

Nº de investigadores/as: 4

Entidad/es financiadora/s:

AGENCIA ESTATAL DE INVESTIGACIÓN

UNION EUROPEA



Fecha de inicio-fin: 01/09/2022 - 31/08/2025

Duración: 3 años

Cuantía total: 39.204 €

- 3 Nombre del proyecto:** JIUZ2022-CSJ-05: APOYANDO LA SEXUALIDAD DE PERSONAS ADULTAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL: EVALUACIÓN DE LAS ACTITUDES HACIA SU SEXUALIDAD Y VARIABLES RELACIONADAS

Ámbito geográfico: Otros

Entidad de realización: Facultad de Ciencias Sociales y Humanas - Universidad de Zaragoza

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Ángel Castro Vázquez

Nº de investigadores/as: 4

Entidad/es financiadora/s:

FUNDACIÓN BANCARIA IBERCAJA

Fecha de inicio-fin: 31/03/2023 - 30/03/2024

Duración: 1 año

Cuantía total: 2.000 €

- 4 Nombre del proyecto:** JIUZ-2021-SOC-12: Análisis del uso de biodata para una selección de personal inclusiva (PROYECTO ABSPI)

Ámbito geográfico: Otros

Entidad de realización: Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo - Universidad de Zaragoza

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Pedro José Ramos Villagrasa

Nº de investigadores/as: 4

Entidad/es financiadora/s:

FUNDACIÓN BANCARIA IBERCAJA

Fecha de inicio-fin: 01/01/2022 - 31/12/2022

Duración: 1 año

Cuantía total: 2.400 €

- 5 Nombre del proyecto:** S31_20D: Investigación En Comportamiento, Salud Y Tecnologías (ICST)

Ámbito geográfico: Autonómica

Entidad de realización: Facultad de Ciencias Sociales y Humanas - Universidad de Zaragoza

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Magdalena Méndez López

Nº de investigadores/as: 12

Entidad/es financiadora/s:

GOBIERNO DE ARAGÓN

Fecha de inicio-fin: 01/01/2020 - 31/12/2022

Duración: 3 años

Cuantía total: 27.572 €

- 6 Nombre del proyecto:** JIUZ-2019-SOC-01: ¿Están la memoria y el rendimiento académico de los estudiantes universitarios influenciados por variables emocionales y la respuesta hormonal de estrés?

Ámbito geográfico: Otros

Entidad de realización: Facultad de Ciencias Sociales y Humanas - Universidad de Zaragoza

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Camino Álvarez Fidalgo

Nº de investigadores/as: 10

Entidad/es financiadora/s:

FUNDACIÓN BANCARIA IBERCAJA

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

Fecha de inicio-fin: 01/01/2020 - 31/12/2020

Duración: 1 año

Cuantía total: 2.000 €



- 7** **Nombre del proyecto:** JIUZ-2018-SOC-02: SEXO SIN COMPROMISO Y PERSONALIDAD OSCURA.
Ámbito geográfico: Otros
Entidad de realización: Facultad de Ciencias Sociales y Humanas - Universidad de Zaragoza
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Ángel Castro Vázquez
Nº de investigadores/as: 4
Entidad/es financiadora/s:
FUNDACIÓN BANCARIA IBERCAJA
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA
Fecha de inicio-fin: 01/01/2019 - 31/12/2019 **Duración:** 1 año
Cuantía total: 2.000 €
- 8** **Nombre del proyecto:** GRUPO CONSOLIDADO S45 ESTUDIOS SOBRE LA SOCIEDAD DEL RIESGO
Ámbito geográfico: Autonómica
Entidad de realización: Facultad de Economía y Empresa - Universidad de Zaragoza
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): José Ángel Bergua Amores
Nº de investigadores/as: 30
Entidad/es financiadora/s:
DIPUTACIÓN GENERAL DE ARAGÓN
Fecha de inicio-fin: 01/01/2016 - 31/12/2016 **Duración:** 1 año
Cuantía total: 11.584 €
- 9** **Nombre del proyecto:** Evaluación imparcial de competencias para la selección de directivos en la Administración Pública
Ámbito geográfico: Nacional
Entidad de realización: Universidad de Oviedo
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Antonio León García Izquierdo
Entidad/es financiadora/s:
Ministerio de Economía y Competitividad
Fecha de inicio-fin: 01/01/2014 - 31/12/2016 **Duración:** 3 años
Cuantía total: 54.000 €
- 10** **Nombre del proyecto:** GRUPO CONSOLIDADO S45 ESTUDIOS SOBRE LA SOCIEDAD DEL RIESGO
Ámbito geográfico: Autonómica
Entidad de realización: Facultad de Economía y Empresa - Universidad de Zaragoza
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): José Ángel Bergua Amores
Nº de investigadores/as: 25
Entidad/es financiadora/s:
DIPUTACIÓN GENERAL DE ARAGÓN
Fecha de inicio-fin: 01/01/2015 - 31/12/2015 **Duración:** 1 año
Cuantía total: 11.071 €
- 11** **Nombre del proyecto:** Evaluación imparcial de biodata mediante lógica borrosa para la selección en el sector público
Ámbito geográfico: Autonómica
Entidad de realización: Universidad de Oviedo
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Antonio León García Izquierdo
Entidad/es financiadora/s:
Universidad de Oviedo **Tipo de entidad:** Universidad



Fecha de inicio-fin: 20/09/2012 - 20/09/2013
Cuantía total: 3.000 €

Duración: 1 año - 1 día

12 Nombre del proyecto: Análisis de las actitudes de los trabajadores inmigrantes residentes en Asturias ante la prevención de riesgos laborales: Un estudio comparativo

Ámbito geográfico: Autonómica

Entidad de realización: Fundación Universidad de Oviedo

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Antonio León García Izquierdo

Entidad/es financiadora/s:

Fundación Mapfre

Tipo de entidad: Fundación

Fecha de inicio-fin: 20/02/2006 - 20/02/2007

Duración: 1 año - 1 día

Cuantía total: 12.000 €

Contratos, convenios o proyectos de I+D+i no competitivos con Administraciones o entidades públicas o privadas

1 Nombre del proyecto: CONFERENCIA LA GESTIÓN DEL TIEMPO

Ámbito geográfico: Nacional

Entidad de realización: Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo - Universidad de Zaragoza

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Pedro José Ramos Villagrasa

Nº de investigadores/as: 1

Entidad/es financiadora/s:

CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS

Fecha de inicio: 01/07/2024

Duración: 2 días

Cuantía total: 180 €

2 Nombre del proyecto: ICC. INVENTARIO DE COMPETENCIAS COMERCIALES

Ámbito geográfico: Nacional

Entidad de realización: Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo - Universidad de Zaragoza

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Pedro José Ramos Villagrasa

Nº de investigadores/as: 3

Entidad/es financiadora/s:

HOGREFE TEA EDICIONES S.A.U.

Fecha de inicio: 01/07/2023

Duración: 3 meses - 1 día

Cuantía total: 9.075 €

3 Nombre del proyecto: Desarrollo de instrumentos para la evaluación de la calidad en la gestión de Recursos Humanos en la organización: Elaboración de indicadores de calidad y adecuación de la gestión total de la organización al modelo EFQM

Ámbito geográfico: Autonómica

Entidad de realización: Fundación Universidad de Oviedo

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Antonio León García Izquierdo

Entidad/es financiadora/s:

Fundación Siloé

Fecha de inicio: 01/11/2007

Duración: 1 año - 9 meses



Actividades científicas y tecnológicas

Producción científica

Publicaciones, documentos científicos y técnicos

- 1** Ramos-Villagrasa, Pedro J.; Fernández-Del-Río, Elena; Hermoso, Ramón; Cebrián, Jorge. Are serious games an alternative to traditional personality questionnaires? Initial analysis of a gamified assessment. PLOS ONE. 19 - 5, pp. e0302429 [18 pp.]. 2024. ISSN 1932-6203
DOI: 10.1371/journal.pone.0302429
Tipo de producción: Artículo científico
- 2** Reig-Botella, Adela; Ramos-Villagrasa, Pedro J.; Fernández-del Río, Elena; Clemente, Miguel. Don't curb your enthusiasm! The role of work engagement in predicting job performance. REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. 40 - 1, pp. 51 - 60. 2024. ISSN 1576-5962
DOI: 10.5093/jwop2024a5
Tipo de producción: Artículo científico
- 3** Ramos-Villagrasa, Pedro J.; Fernández-Del-Río, Elena. Predictive Validity, Applicant Reactions, and Influence of Personal Characteristics of a Gamefully Designed Assessment. REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. 39 - 3, pp. 169 - 178. 2023. ISSN 1576-5962
DOI: 10.5093/jwop2023a18
Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)	Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, APPLIED
Índice de impacto: 2.400	
Posición de publicación: 52	Num. revistas en cat.: 113
Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)	Categoría: Organizational Behavior and Human Resource Management
Índice de impacto: 0.842	
Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)	Categoría: Social Psychology
Índice de impacto: 0.842	
Fuente de impacto: SCOPUS (CITESCORE)	Categoría: Organizational Behavior and Human Resource Management
Índice de impacto: 4.900	
Posición de publicación: 75	Num. revistas en cat.: 230
Fuente de impacto: SCOPUS (CITESCORE)	Categoría: Social Psychology
Índice de impacto: 4.900	
Posición de publicación: 82	Num. revistas en cat.: 310
- 4** Ramos-Villagrasa, Pedro J.; Fernández-Del-Río, Elena; Castro, Ángel. Analysis of a brief biodata scale as a predictor of job performance and its incremental validity over the Big Five and Dark Tetrad personality traits. PLOS ONE. 17 - 9, pp. e0274878 [15 pp.]. 2022. ISSN 1932-6203
DOI: 10.1371/journal.pone.0274878
Tipo de producción: Artículo científico



Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 3.700

Posición de publicación: 26

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.885

Fuente de impacto: SCOPUS (CITESCORE)

Índice de impacto: 6.000

Categoría: Science Edition - MULTIDISCIPLINARY SCIENCES

Num. revistas en cat.: 73

Categoría: Multidisciplinary

Revista dentro del 25%: Si

- 5** Fernández-Del-Río, Elena; Castro, Ángel; Ramos-Villagrasa, Pedro J. Dark Tetrad and workplace deviance: Investigating the moderating role of organizational justice perceptions. FRONTIERS IN PSYCHOLOGY. 13, pp. [11 pp.]. 2022. ISSN 1664-1078

DOI: 10.3389/fpsyg.2022.968283

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 3.800

Posición de publicación: 34

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.891

Fuente de impacto: SCOPUS (CITESCORE)

Índice de impacto: 4.500

Posición de publicación: 356

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY

Revista dentro del 25%: Si

Num. revistas en cat.: 147

Categoría: Psychology (miscellaneous)

Categoría: Psychology (miscellaneous)

Num. revistas en cat.: 1.311

- 6** Ramos-Villagrasa, Pedro J.; Fernández-Del-Río, Elena; Castro, Ángel. Game-related assessments for personnel selection: A systematic review. FRONTIERS IN PSYCHOLOGY. 13, pp. 952002 [14 pp.]. 2022. ISSN 1664-1078

DOI: 10.3389/fpsyg.2022.952002

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 3.800

Posición de publicación: 34

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.891

Fuente de impacto: SCOPUS (CITESCORE)

Índice de impacto: 4.500

Posición de publicación: 356

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY

Revista dentro del 25%: Si

Num. revistas en cat.: 147

Categoría: Psychology (miscellaneous)

Categoría: Psychology (miscellaneous)

Num. revistas en cat.: 1.311

- 7** Fernández del Río, Elena; Barrada, Juan Ramón; Ramos-Villagrasa, P.J. Bad behaviors at work: spanish adaptation of the workplace deviance scale. CURRENT PSYCHOLOGY. 40 - 4, pp. 1660 – 1671. 2021. ISSN 1046-1310

DOI: 10.1007/s12144-018-0087-1

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 2.387

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY

**Posición de publicación:** 73**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)**Índice de impacto:** 0.513**Fuente de impacto:** SCOPUS (CITESCORE)**Índice de impacto:** 3.400**Posición de publicación:** 453**Num. revistas en cat.:** 146**Categoría:** Psychology (miscellaneous)**Categoría:** Psychology (miscellaneous)**Num. revistas en cat.:** 1.281

- 8** Barrada, J.R.; Castro, Á.; Fernández del Río, E.; Ramos-Villagrasa, P.J. Do young dating app users and non-users differ in mating orientations?. PLOS ONE. 16 - 2 February, pp. e0246350[11 pp]. 2021. ISSN 1932-6203

DOI: 10.1371/journal.pone.0246350**Tipo de producción:** Artículo científico**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Categoría:** Science Edition - MULTIDISCIPLINARY SCIENCES**Índice de impacto:** 3.752**Posición de publicación:** 29**Num. revistas en cat.:** 74**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)**Categoría:** Multidisciplinary**Índice de impacto:** 0.852**Revista dentro del 25%:** Si

- 9** Barrada, Juan Ramón; Castro, Ángel; Fernández-Del-Río, Elena; Ramos-Villagrasa, Pedro J. Motives to Have Sex: Measurement and Correlates With Sociodemographic, Sexual Life, and Psychosexual Characteristics. FRONTIERS IN PSYCHOLOGY. 12, pp. 645493 [13 pp.]. 2021. ISSN 1664-1078

DOI: 10.3389/fpsyg.2021.645493**Tipo de producción:** Artículo científico**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Categoría:** Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY**Índice de impacto:** 4.232**Posición de publicación:** 35**Revista dentro del 25%:** Si**Num. revistas en cat.:** 146**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)**Categoría:** Psychology (miscellaneous)**Índice de impacto:** 0.873**Revista dentro del 25%:** Si**Fuente de impacto:** SCOPUS (CITESCORE)**Categoría:** Psychology (miscellaneous)**Índice de impacto:** 4.000**Posición de publicación:** 362**Num. revistas en cat.:** 1.281

- 10** Fernández-Del-Río, Elena; Ramos-Villagrasa, Pedro J.; Escartín, J. The incremental effect of Dark personality over the Big Five in workplace bullying: Evidence from perpetrators and targets. PERSONALITY AND INDIVIDUAL DIFFERENCES. 168, pp. 110291 1 - 6. 2021. ISSN 0191-8869

DOI: 10.1016/j.paid.2020.110291**Tipo de producción:** Artículo científico**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Categoría:** Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, SOCIAL**Índice de impacto:** 3.950**Posición de publicación:** 24**Num. revistas en cat.:** 65**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)**Categoría:** Psychology (miscellaneous)**Índice de impacto:** 1.178**Revista dentro del 25%:** Si**Fuente de impacto:** SCOPUS (CITESCORE)**Categoría:** Psychology (miscellaneous)



Índice de impacto: 5.300
Posición de publicación: 211

Revista dentro del 25%: Si
Num. revistas en cat.: 1.281

- 11** Marques-Quinteiro, P.; Ramos Villagrasa, P.; Navarro, J.; Passos, A.M.; Curral, L. The rough journey to success: examining the nonlinear dynamics of processes and performance in teams. *NONLINEAR DYNAMICS PSYCHOLOGY AND LIFE SCIENCES*. 25 - 1, pp. 69 - 91. 2021. ISSN 1090-0578

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MATHEMATICAL

Índice de impacto: 1.068

Posición de publicación: 13

Num. revistas en cat.: 13

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Categoría: Social Sciences Edition - SOCIAL SCIENCES, MATHEMATICAL METHODS

Índice de impacto: 1.068

Posición de publicación: 45

Num. revistas en cat.: 53

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Categoría: Applied Mathematics

Índice de impacto: 0.360

Fuente de impacto: SCOPUS (CITESCORE)

Categoría: Mathematics (miscellaneous)

Índice de impacto: 1.900

Posición de publicación: 784

Num. revistas en cat.: 1.676

- 12** Fernández del Río, Elena; Ramos Villagrasa, Pedro José; Barrada, Juan Ramón. Bad guys perform better? The incremental predictive validity of the Dark Tetrad over Big Five and Honesty-Humility. *PERSONALITY AND INDIVIDUAL DIFFERENCES*. 154, pp. 109700 1 - 6. 2020. ISSN 0191-8869

DOI: 10.1016/j.paid.2019.109700

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, SOCIAL

Índice de impacto: 3.004

Posición de publicación: 28

Num. revistas en cat.: 63

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Categoría: Psychology (miscellaneous)

Índice de impacto: 1.328

Revista dentro del 25%: Si

- 13** García-Izquierdo, A.L.; Ramos-Villagrasa, P.J.; Lubiano, M.A. Developing biodata for public manager selection purposes: A comparison between fuzzy logic and traditional methods. *REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES*. 36 - 3, pp. 231 - 242. 2020. ISSN 1576-5962

DOI: 10.5093/JWOP2020A22

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, APPLIED

Índice de impacto: 2.478

Posición de publicación: 51

Num. revistas en cat.: 83

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Categoría: Organizational Behavior and Human Resource Management

Índice de impacto: 0.477

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Categoría: Social Psychology



Índice de impacto: 0.477

- 14** Ramos Villagrasa, Pedro José; Fernández del Río, Elena; Barrada, Juan Ramón. Does Evil Prevail? The “Bright” and “Dark” Sides of Personality as Predictors of Adaptive Performance. SUSTAINABILITY (SWITZERLAND). 12 - 2, pp. 474 [13 pp.]. 2020. ISSN 2071-1050
DOI: 10.3390/su12020474
Tipo de producción: Artículo científico
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 3.251
Posición de publicación: 124
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 3.251
Posición de publicación: 60
Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)
Índice de impacto: 0.611
Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)
Índice de impacto: 0.611
Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)
Índice de impacto: 0.611
Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)
Índice de impacto: 0.611
Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)
Índice de impacto: 0.611
- Categoría:** Science Edition - ENVIRONMENTAL SCIENCES
Num. revistas en cat.: 273
Categoría: Social Sciences Edition - ENVIRONMENTAL STUDIES
Num. revistas en cat.: 125
Categoría: Energy Engineering and Power Technology
Revista dentro del 25%: Si
Categoría: Environmental Science (miscellaneous)
Revista dentro del 25%: Si
Categoría: Geography, Planning and Development
Revista dentro del 25%: Si
Categoría: Management, Monitoring, Policy and Law
Revista dentro del 25%: Si
Categoría: Renewable Energy, Sustainability and the Environment
Revista dentro del 25%: Si
- 15** Castro, Ángel; Barrada, Juan Ramón; Ramos-Villagrasa, Pedro José; Fernández del Río, Elena. Profiling Dating Apps Users: Sociodemographic and Personality Characteristics. INTERNATIONAL JOURNAL OF ENVIRONMENTAL RESEARCH AND PUBLIC HEALTH. 17 - 10, pp. 3653 [13 pp.]. 2020. ISSN 1661-7827
DOI: 10.3390/ijerph17103653
Tipo de producción: Artículo científico
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 3.390
Posición de publicación: 118
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 3.390
Posición de publicación: 68
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 3.390
Posición de publicación: 41
Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)
- Categoría:** Science Edition - ENVIRONMENTAL SCIENCES
Num. revistas en cat.: 273
Categoría: Science Edition - PUBLIC, ENVIRONMENTAL & OCCUPATIONAL HEALTH
Num. revistas en cat.: 202
Categoría: Social Sciences Edition - PUBLIC, ENVIRONMENTAL & OCCUPATIONAL HEALTH
Revista dentro del 25%: Si
Num. revistas en cat.: 175
Categoría: Health, Toxicology and Mutagenesis



Índice de impacto: 0.747

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.747

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.747

Categoría: Pollution

Categoría: Public Health, Environmental and Occupational Health

- 16** Ramos Villagrasa, Pedro José; Barrada, Juan Ramón; Fernández del Río, Elena; Koopmans, Linda. Assessing job performance using brief self-report scales: the case of the individual work performance questionnaire. REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. 35 - 3, pp. [11p.]. 2019. ISSN 1576-5962

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 1.565

Posición de publicación: 54

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.430

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.430

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, APPLIED

Num. revistas en cat.: 84

Categoría: Organizational Behavior and Human Resource Management

Categoría: Social Psychology

- 17** Ramos-Villagrasa, P.J.; Barrada, J.R.; Fernández-Del-Río, E.; Koopmans, L. Assessing job performance using brief self-report scales: The case of the individual work performance questionnaire. REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. 35 - 3, pp. 195 - 205. 2019. ISSN 1576-5962

DOI: 10.5093/jwop2019a21

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 1.565

Posición de publicación: 54

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.430

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.430

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, APPLIED

Num. revistas en cat.: 84

Categoría: Organizational Behavior and Human Resource Management

Categoría: Social Psychology

- 18** Fernández del Río, Elena; Ramos Villagrasa, Pedro José; Castro, Ángel; Barrada, Juan Ramón. Sociosexuality and bright and dark personality: the prediction of behavior, attitude, and desire to engage in casual sex. INTERNATIONAL JOURNAL OF ENVIRONMENTAL RESEARCH AND PUBLIC HEALTH. 16 - 15, pp. 2731 [12 pp.]. 2019. ISSN 1661-7827

DOI: 10.3390/ijerph16152731

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 2.849

Posición de publicación: 105

Categoría: Science Edition - ENVIRONMENTAL SCIENCES

Num. revistas en cat.: 264

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 2.849

Posición de publicación: 58

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 2.849

Posición de publicación: 32

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.739

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.739

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.739

Categoría: Science Edition - PUBLIC,
ENVIRONMENTAL & OCCUPATIONAL HEALTH

Num. revistas en cat.: 193

Categoría: Social Sciences Edition - PUBLIC,
ENVIRONMENTAL & OCCUPATIONAL HEALTH

Revista dentro del 25%: Si

Num. revistas en cat.: 169

Categoría: Health, Toxicology and Mutagenesis

Categoría: Pollution

Categoría: Public Health, Environmental and
Occupational Health

- 19** Ramos Villagrasa, Pedro José; Fernández-Campo, Alba; Oliván Blázquez, Bárbara; Fernández del Río, Elena; Berges Saldaña, Alfredo; Hernández Algárate, Silvia; Huarte Balaguer, Sonia; Martín Peña, Javier. Storytelling: Una metodología de aprendizaje activo para la enseñanza de la Psicología Social en la Educación Superior. SUMA PSICOLOGICA. 16 - 1, pp. 11 - 19. 2019. ISSN 0121-4381

DOI: 10.18774/0719-448x.2019.16.349

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.308

Categoría: Psychology (miscellaneous)

- 20** Ramos-Villagrasa, P.J.; Passos, A.M.; García-Izquierdo, A.L. From planning to performance: the adaptation process as a determinant of outcomes. THE JOURNAL OF APPLIED BEHAVIORAL SCIENCE. 55 - 1, pp. 96 - 114. 2018. ISSN 0021-8863

DOI: 10.1177/0021886318807484

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 1.676

Posición de publicación: 141

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 1.676

Posición de publicación: 44

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.856

Categoría: Social Sciences Edition - MANAGEMENT

Num. revistas en cat.: 217

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY,
APPLIED

Num. revistas en cat.: 82

Categoría: Applied Psychology

- 21** Montesa, Sergio; Fernández del Río, Elena; Ramos-Villagrasa, Pedro José. La satisfacción de los empleados públicos con sus supervisores: El papel de la transparencia y la justicia organizacional. ACCIONES E INVESTIGACIONES SOCIALES. 38, pp. 81 - 97. 2018. ISSN 1132-192X

DOI: 10.26754/ojs_ais/ais.2018382977

Tipo de producción: Artículo científico



- 22** Ramos Villagrasa, Pedro José; Sánchez-Iglesias, Iván; Grande-De-Prado, Mario; Oliván-Blázquez, Bárbara; Martín-Peña, Javier; Cancer-Lizaga, Pilar. Spanish version of "Self-Efficacy for Writing Scale" (SEWS). ANALES DE PSICOLOGIA. 34 - 1, pp. 86 - 91. 2018. ISSN 0212-9728
DOI: 10.6018/analesps.34.1.264931
Tipo de producción: Artículo científico
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Science Edition - PSYCHOLOGY
Índice de impacto: 0.903
Posición de publicación: 68 **Num. revistas en cat.:** 77
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY
Índice de impacto: 0.903
Posición de publicación: 102 **Num. revistas en cat.:** 137
Fuente de impacto: SCOPUS (SJR) **Categoría:** Psychology (miscellaneous)
Índice de impacto: 0.378
- 23** Ramos Villagrasa, P.J.; Marques-Quinteiro, P.; Navarro, J.; Rico, R. Teams as Complex Adaptive Systems: Reviewing 17 Years of Research. SMALL GROUP RESEARCH. 49 - 2, pp. 135 - 176. 2018. ISSN 1046-4964
DOI: 10.1177/1046496417713849
Tipo de producción: Artículo científico
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Social Sciences Edition - MANAGEMENT
Índice de impacto: 1.222
Posición de publicación: 171 **Num. revistas en cat.:** 217
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, APPLIED
Índice de impacto: 1.222
Posición de publicación: 58 **Num. revistas en cat.:** 82
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, SOCIAL
Índice de impacto: 1.222
Posición de publicación: 47 **Num. revistas en cat.:** 63
Fuente de impacto: SCOPUS (SJR) **Categoría:** Applied Psychology
Índice de impacto: 0.933 **Revista dentro del 25%:** Si
Fuente de impacto: SCOPUS (SJR) **Categoría:** Social Psychology
Índice de impacto: 0.933 **Revista dentro del 25%:** Si
- 24** Berges, A.; Fernandez-Del-Rio, E.; Ramos-Villagrasa, P.J. The Prediction of Training Proficiency in Firefighters: A Study of Predictive Validity in Spain. REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. 34 - 1, pp. 10 - 15. 2018. ISSN 1576-5962
DOI: 10.5093/jwop2018a2
Tipo de producción: Artículo científico
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, APPLIED
Índice de impacto: 1.273
Posición de publicación: 56 **Num. revistas en cat.:** 82
Fuente de impacto: SCOPUS (SJR) **Categoría:** Organizational Behavior and Human Resource Management



Índice de impacto: 0.508

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.508

Categoría: Social Psychology

- 25** Ramos Villagrasa, P.J.; García Izquierdo, A.L. The price of working abroad: Well-being among immigrant and native workers. ANSIEDAD Y ESTRÉS. 24 - 2-3, pp. 125 - 130. 2018. ISSN 1134-7937

DOI: 10.1016/j.anyes.2018.08.001

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.199

Categoría: Applied Psychology

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.199

Categoría: Psychiatry and Mental Health

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.199

Categoría: Social Psychology

- 26** Villarroya Martín, Rosaura; Ramos Villagrasa, Pedro José. Competencias clave para la empleabilidad de los egresados universitarios: un análisis en la Universidad de Zaragoza. ACCIONES E INVESTIGACIONES SOCIALES. 37, pp. 215 - 237. 2017. ISSN 1132-192X

DOI: 10.26754/ojs_ais/ais.2017372193

Tipo de producción: Artículo científico

- 27** Fernández del Río, Elena; Berges Saldaña, Alfredo; Ramos-Villagrasa, Pedro José. «Érase una vez...»: la creación de historias como herramienta de aprendizaje activo en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. LAN HARREMANAK. 37, pp. 37 - 50. 2017. ISSN 1575-7048

DOI: 10.1387/lan-harremanak.18416

Tipo de producción: Artículo científico

- 28** Martín Peña, J.; Andrés, A.; Ramos-Villagrasa, P.; Escartín, J. Living under threat: psychosocial effects on victims of terrorism. BEHAVIORAL SCIENCES OF TERRORISM AND POLITICAL AGGRESSION. 3, pp. 191 - 207. 2017. ISSN 1943-4472

DOI: 10.1080/19434472.2016.1198412

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.420

Categoría: Political Science and International Relations

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.420

Categoría: Social Psychology

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.420

Categoría: Sociology and Political Science

- 29** García-Izquierdo, A. L.; Ramos Villagrasa, P. J.; Castaño, A. M. e-Recruitment, gender discrimination, and organizational results of listed companies on the Spanish Stock Exchange. REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. 31, pp. 155 - 164. 2015. ISSN 1576-5962

DOI: 10.1016/j.rpto.2015.06.003

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.208

Categoría: Organizational Behavior and Human Resource Management



Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)
Índice de impacto: 0.208

Categoría: Social Psychology

- 30** Marques-Quinteiro, P.; Ramos-Villagrasa, P.; Passos, A. M.; Curral, L. Measuring adaptive performance in individuals and teams. TEAM PERFORMANCE MANAGEMENT. 21 - 7-8, pp. 339 - 360. 2015. ISSN 1352-7592

DOI: 10.1108/TPM-03-2015-0014

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.509

Categoría: Management Information Systems

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.509

Categoría: Management of Technology and Innovation

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.509

Categoría: Organizational Behavior and Human Resource Management

- 31** Ramos Villagrasa, P. J.; García-Izquierdo, A. L.; Navarro, J. Predicting the dynamic criteria of basketball players: the influence of the Big Five, motivation and job experience. REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. 29, pp. 29 - 35. 2013. ISSN 1576-5962

DOI: 10.5093/TR2013A5

Tipo de producción: Artículo científico

- 32** Ramos Villagrasa, P. J.; Navarro, J.; García-Izquierdo, A. L. Chaotic dynamics and team effectiveness: evidence from professional basketball. EUROPEAN JOURNAL OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY. 21 - 5, pp. 778 - 802. 2012. ISSN 1359-432X

DOI: 10.1080/1359432X.2012.669525

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 2.094

Posición de publicación: 39

Categoría: Social Sciences Edition - MANAGEMENT

Revista dentro del 25%: Si

Num. revistas en cat.: 174

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 2.094

Posición de publicación: 16

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, APPLIED

Revista dentro del 25%: Si

Num. revistas en cat.: 73

- 33** García-Izquierdo, A. L.; Ramos-Villagrasa, P. J.; Navarro, J. Dynamic criteria: a longitudinal analysis of professional basketball players' outcomes. SPANISH JOURNAL OF PSYCHOLOGY. 15 - 3, pp. 1133 - 1146. 2012. ISSN 1138-7416

DOI: 10.5209/REV_SJOP.2012.V15.N3.39403

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0.827

Posición de publicación: 73

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY

Num. revistas en cat.: 126

- 34** García-Izquierdo, A. L.; Moscoso, S.; Ramos-Villagrasa, P. J. Reactions to the fairness of promotion methods: procedural justice and job satisfaction. INTERNATIONAL JOURNAL OF SELECTION AND ASSESSMENT. 20 - 4, pp. 394 - 403. 2012. ISSN 0965-075X



DOI: 10.1111/IJSA.12002

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 1.318

Posición de publicación: 84

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 1.318

Posición de publicación: 35

Categoría: Social Sciences Edition - MANAGEMENT

Num. revistas en cat.: 174

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, APPLIED

Num. revistas en cat.: 73

- 35** Ramos-Villagrasa, P. J.; García-Izquierdo, A. L.; García-Izquierdo, M. Acculturative strategies at work and emotional exhaustion differences between immigrant and national workers in Spain. ANSIEDAD Y ESTRÉS. 17 - 1, pp. 63 - 74. 2011. ISSN 1134-7937

Tipo de producción: Artículo científico

- 36** Ramos Villagrasa, P. J.; García-Izquierdo, A. L. Técnicas de análisis de patrones caóticos: revisión de estudios empíricos en Psicología. ANALES DE PSICOLOGIA. 27 - 1, pp. 239 - 248. 2011. ISSN 0212-9728

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0.568

Posición de publicación: 65

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0.568

Posición de publicación: 84

Categoría: Science Edition - PSYCHOLOGY

Num. revistas en cat.: 74

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY

Num. revistas en cat.: 124

- 37** Ramos-Villagrasa, P. J.; Sueiro, M. J. Personalidad y elección de personaje en los juegos de rol: dime quién eres y te diré quién prefieres ser. EDUCATION IN THE KNOWLEDGE SOCIETY. 11 - 3, pp. 8 - 26. 2010. ISSN 2444-8729

Tipo de producción: Artículo científico

- 38** García-Izquierdo, A. L.; Aguinis, H.; Ramos-Villagrasa, P. J. Science-practice gap in e-recruitment. INTERNATIONAL JOURNAL OF SELECTION AND ASSESSMENT. 18 - 4, pp. 432 - 438. 2010. ISSN 0965-075X

DOI: 10.1111/J.1468-2389.2010.00525.X

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0.859

Posición de publicación: 94

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0.859

Posición de publicación: 50

Categoría: Social Sciences Edition - MANAGEMENT

Num. revistas en cat.: 144

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, APPLIED

Num. revistas en cat.: 68

- 39** García-Izquierdo, A.L.; Ramos-Villagrasa, P.J.; García-Izquierdo, M. Los Big Five y el efecto moderador de la resistencia en el agotamiento emocional. REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. 25 - 2, pp. 135 - 147. 2009. ISSN 1576-5962

DOI: 10.4321/S1576-59622009000200004

Tipo de producción: Artículo científico



- 40** García-Izquierdo, A. L.; García-Izquierdo, M.; Ramos-Villagrasa, P. J. Aportaciones de la inteligencia emocional y la autoeficacia: Aplicaciones para la selección de personal. ANALES DE PSICOLOGIA. 23 - 2, pp. 231 - 239. 2007. ISSN 0212-9728
Tipo de producción: Artículo científico
- 41** Ramos-Villagrasa, P. J.; García-Izquierdo, A. L. La medida del síndrome de Ulises. ANSIEDAD Y ESTRÉS. 13 - 2-3, pp. 253 - 268. 2007. ISSN 1134-7937
Tipo de producción: Artículo científico
- 42** Ramos Villagrasa, Pedro José. Promoción de la Salud en el Ámbito Laboral. ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. pp. 573 - 605. Servicio de Publicaciones de la Universidad de Oviedo, 2017. ISBN 978-84-16664-60-3
Tipo de producción: Capítulo de libro
- 43** García-Izquierdo, A. L.; Ramos-Villagrasa, P. J. Equality employment opportunity legislation in Europe: organisational barriers and the organisational justice framework for the promotion of women at work. QUALITY OF EMPLOYMENT IN EUROPE: LEGAL AND NORMATIVE PERSPECTIVES. pp. 237 - 255. P.I.E. Peter Lang., 2012. ISBN 9789052018881
Tipo de producción: Capítulo de libro
- 44** García-Izquierdo, A. L.; Ramos-Villagrasa, P. J. Calidad de Vida Laboral (CVL): una perspectiva psicosocial. CALIDAD DEL TRABAJO EN LA UNIÓN EUROPEA: CONCEPTO, TENSIONES, DIMENSIONES. pp. 189 - 212. Thomson-Civitas, 2009. ISBN 978-8447031368
Tipo de producción: Capítulo de libro
- 45** Ramos Villagrasa, P. J. La Teoría de la Complejidad en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. PSICOLOGÍA[S] 2.0. CRECIENDO COMO PSICÓLOG@S: INVESTIGACIÓN E INTERVENCIÓN. pp. 120. Universidad de Oviedo, 2009. ISBN 978-84-8317-802-7
Tipo de producción: Capítulo de libro
- 46** Ramos-Villagrasa, P. J.; García-Izquierdo, A. L. Immigration and labour risk prevention attitudes. II INTERNATIONAL SEMINAR OF EUROPEAN COMMUNITY PSYCHOLOGY ASSOCIATION. INTEGRATING NEW MIGRANTS IN THE NEW EUROPE. A CHALLENGE FOR COMMUNITY PSYCHOLOGY. pp. 77. Universidad de Sevilla, 2007. ISBN 13978-84-690-7897-6
Tipo de producción: Capítulo de libro
- 47** García-Izquierdo, A. L.; Ramos-Villagrasa, P. J. Measuring Ulysses Syndrome. II INTERNATIONAL SEMINAR OF EUROPEAN COMMUNITY PSYCHOLOGY ASSOCIATION. INTEGRATING NEW MIGRANTS IN THE NEW EUROPE: A CHALLENGE FOR COMMUNITY PSYCHOLOGY. pp. 77. Universidad de Sevilla, 2007. ISBN Integrating New Migrants in the New Europe. A Ch
Tipo de producción: Capítulo de libro
- 48** Ramos Villagrasa, P. J.; García-Izquierdo, A. L. La prevención de riesgos con población inmigrante a partir del análisis de sus actitudes: Una propuesta. PROCEEDINGS OF THE FOURTH INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION. ISBN 84-933328-9-5
Tipo de producción: Capítulo de libro



Gestión de I+D+i y participación en comités científicos

Organización de actividades de I+D+i

- Título de la actividad:** III Congreso Nacional de Facultades de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo
Tipo de actividad: Congreso Científico **Ámbito geográfico:** Nacional
Modo de participación: Organizador
Nº de asistentes: 120
Fecha de inicio-fin: 29/06/0017 - 30/06/0017 **Duración:** 2 días
- Título de la actividad:** IV Jornadas del Colegio Oficial de Psicólogos de Asturias "Desafíos actuales en selección de personal"
Tipo de actividad: Jornada técnica **Ámbito geográfico:** Autonómica
Modo de participación: Organizador
Nº de asistentes: 60
Fecha de inicio-fin: 10/04/0008 - 11/04/0008 **Duración:** 2 días
- Título de la actividad:** III Jornadas del Colegio Oficial de Psicólogos de Asturias "Métodos de evaluación de riesgos psicosociales"
Tipo de actividad: Jornada técnica **Ámbito geográfico:** Autonómica
Modo de participación: Organizador
Nº de asistentes: 60
Fecha de inicio-fin: 14/03/0007 - 14/03/0007

Gestión de I+D+i

- Nombre de la actividad:** Miembro de la Comisión de Garantía de la Calidad del Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos
Tipología de la gestión: Órganos colectivos universitarios
Ciudad entidad realización: Zaragoza, España
Entidad de realización: Escuela Universitaria de Estudios Sociales
Fecha de inicio: 02/10/2022
- Nombre de la actividad:** Director del Máster Propio en Recursos Humanos de la Universidad de Zaragoza
Tipología de la gestión: Académica
Ciudad entidad realización: Zaragoza, España
Entidad de realización: Universidad de Zaragoza
Fecha de inicio: 01/09/2016 **Duración:** 4 años - 11 meses
Tareas concretas: Gestión de profesorado, incidencias de los estudiantes, representación ante terceros
- Nombre de la actividad:** Comisión de selección del área de Psicología Social Asociados
Tipología de la gestión: Órganos colectivos universitarios
Ciudad entidad realización: Zaragoza, España
Entidad de realización: Universidad de Zaragoza
Fecha de inicio: 22/02/0023



- 4** **Nombre de la actividad:** Miembro de la Comisión Académica del Programa de Doctorado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Tipología de la gestión: Órganos colectivos universitarios
Ciudad entidad realización: Zaragoza, España
Entidad de realización: Escuela Universitaria de Estudios Sociales
Fecha de inicio: 03/02/0023
- 5** **Nombre de la actividad:** Profesor Secretario del Departamento de Psicología y Sociología
Tipología de la gestión: Cargo académico
Ciudad entidad realización: Zaragoza, España
Entidad de realización: Universidad de Zaragoza
Fecha de inicio: 30/09/0022
- 6** **Nombre de la actividad:** Coordinador del Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos
Tipología de la gestión: Gestión de titulación oficial
Ciudad entidad realización: Zaragoza, España
Entidad de realización: Escuela Universitaria de Estudios Sociales
Fecha de inicio: 12/04/0021 **Duración:** 1 año - 5 meses - 19 días
- 7** **Nombre de la actividad:** Coordinador Acuerdo Erasmus+ en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Tipología de la gestión: Académica
Ciudad entidad realización: Zaragoza, España
Entidad de realización: Universidad de Zaragoza
Fecha de inicio: 01/09/0016 **Duración:** 2006 años - 8 meses
Tareas concretas: Intermediar entre los estudiantes que van al ISCTE-IUL (Lisboa) o vienen aquí a realizar una estancia Erasmus.
- 8** **Nombre de la actividad:** Miembro de la Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Trabajo Social
Tipología de la gestión: Académica
Ciudad entidad realización: Zaragoza, España
Entidad de realización: Universidad de Zaragoza
Fecha de inicio: 01/03/0016 **Duración:** 2 años - 8 meses - 28 días
Tareas concretas: Participar en el órgano colegiado responsable de la toma de decisiones encaminadas al aseguramiento y mejora continua de la calidad del título, en el marco de los dispuesto en el Proyecto de titulación.
- 9** **Nombre de la actividad:** Miembro de la Comisión de Prácticas Externas del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Tipología de la gestión: Académica
Ciudad entidad realización: Zaragoza, España
Entidad de realización: Universidad de Zaragoza
Fecha de inicio: 01/10/0014 **Duración:** 2002 años - 11 meses - 25 días
Tareas concretas: Secretario en las reuniones de la comisión, gestión de tutorías e incidencias relativas a las prácticas gestionadas por el área de Psicología Social
- 10** **Nombre de la actividad:** Director del Máster Oficial Universitario en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales, la Excelencia, el Medio Ambiente y la Responsabilidad Corporativa
Tipología de la gestión: Académica
Ciudad entidad realización: Madrid, España



Entidad de realización: Bureau Veritas Centro Universitario (Centro adscrito a la Universidad Camilo José Cela)

Fecha de inicio: 01/10/0013

Duración: 10 meses

Tareas concretas: Gestión de profesorado, incidencias de los estudiantes, representación ante terceros

11 Nombre de la actividad: Coordinador del Máster Título Propio Sistemas Integrados de Gestión – HSEQ

Tipología de la gestión: Académica

Ciudad entidad realización: Madrid, España

Entidad de realización: Bureau Veritas Centro Universitario (Centro adscrito a la Universidad Camilo José Cela)

Fecha de inicio: 01/09/0013

Duración: 10 meses - 30 días

Tareas concretas: Gestión de profesorado, incidencias de los estudiantes

Otros méritos

Estancias en centros de I+D+i públicos o privados

1 Entidad de realización: Estancia Docente Erasmus+ (ISCTE-IUL)

Ciudad entidad realización: Lisboa, Portugal

Fecha de inicio-fin: 23/01/2017 - 27/01/2017

Duración: 5 días

Entidad financiadora: Unión Europea

Nombre del programa: Erasmus+

Objetivos de la estancia: Invitado/a

2 Entidad de realización: Facultad de Psicología

Ciudad entidad realización: Oviedo, España

Fecha de inicio-fin: 23/12/0015 - 23/01/0016

Duración: 1 mes - 1 día

Entidad financiadora: Proyecto ref. PSI2013-44854-R

Nombre del programa: Plan Nacional de I+D+i

Objetivos de la estancia: Invitado/a

3 Entidad de realización: ISCTE-IUL

Ciudad entidad realización: Lisboa, Portugal

Fecha de inicio-fin: 01/09/0009 - 01/12/0009

Duración: 3 meses - 1 día

Entidad financiadora: Universidad de Oviedo

Nombre del programa: Plan Propio (ref. V20110132)

Objetivos de la estancia: Doctorado/a

Períodos de actividad investigadora

1 Nº de tramos reconocidos: 1

Entidad acreditante: Diputación General de Aragón

Fecha de obtención: 06/10/2021

2 Nº de tramos reconocidos: 1

Entidad acreditante: CNEAI

Fecha de obtención: 05/10/2021



3 Nº de tramos reconocidos: 1

Entidad acreditante: Diputación General de Aragón

Fecha de obtención: 25/08/2015