



Parte A. DATOS PERSONALES

Fecha del CVA	15/01/2024
----------------------	------------

Nombre y apellidos	Leticia Pérez-Calero		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	U-4135-2017	
	Código Orcid	0000-0001-6694-2939	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad Pablo de Olavide		
Dpto./Centro	Organización de Empresas y Marketing		
Dirección	Crta. de Utrera km.1		
Teléfono	95 49 77325	correo electrónico	lcalero@upo.es
Categoría profesional	Profesor Titular de Universidad	Fecha inicio	2022
Espec. cód. UNESCO	5311		
Palabras clave	Corporate governance, board of directors, internationalization, digitalization		

A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora, de acuerdo con el Art. 14. 2.b) de la convocatoria, indicar meses totales)

	Nombre de la entidad	Categoría/puesto o cargo	Fecha de inicio
1	Universidad Pablo de Olavide. Facultad de Ciencias Empresariales	Profesora contratada doctora	24/07/2018
2	Universidad Pablo de Olavide. Facultad de Ciencias Empresariales	Profesora ayudante doctora	24/07/2013
3	Universidad Pablo de Olavide. Facultad de Ciencias Empresariales	Profesora ayudante	22/11/2010
4	CEADE, San Isidoro Centro Universitario	Profesora Universidad Privada	01/10/2010
5	Universidad de Sevilla. Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Profesora sustituta interina	12/02/2009
6	Consejería de Economía y Hacienda de la Junta de Andalucía	Consejería de Economía y Hacienda de la Junta de Andalucía	20/11/2008
7	Audidores y Consultores del Sur S.A,	Actividad Profesional en Auditores y Consultores del Sur S.A,	02/12/2007
8	EXTENDA, Agencia Andaluza de Promoción Exterior	Becaria Cátedra EXTENDA	02/07/2007

A.2. Formación académica

Grado/Master/Tesis	Universidad/País	Año
Diplomado Ciencias Empresariales	Universidad de Sevilla. España	2005
Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Sevilla. España	2007
Máster en Gestión Estratégica y Negocios Internacionales	Universidad de Sevilla. España	2009
Doctor en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Sevilla. España	2013

Parte B. RESUMEN DEL CV

Quince años de docencia, investigación, formación y gestión, con criterios objetivos de calidad. Acreditada como profesora Catedrática de Universidad desde septiembre 2023.

Leticia Pérez-Calero es profesora Titular del Departamento de Organización de Empresas y Marketing de la Universidad Pablo de Olavide (Sevilla). Sus principales líneas de investigación se centran en el gobierno corporativo de la empresa, especialmente en la influencia del consejo de administración en los resultados y estrategias de las empresas. Derivada de esta línea, cuenta con 21 publicaciones científicas indexadas de acuerdo con un índice de calidad relativo; 14 de ellas listadas en JCR y 16 en el SJR. Asimismo, ha participado en 20 tareas de revisión en publicaciones académicas, todas ellas del JCR. Forma parte del equipo editorial de la revista Review of Managerial Science (Q1, D1), editora jefe de International Journal of Sustainable Development and Planning (Q2, SJR) y editora invitada de Frontiers in Psychology (Q2, JCR). Destaca su participación continuada en 16 proyectos/redes de investigación, 3 de ellos como IP: 1 proyecto competitivo internacional, 4 proyectos competitivos nacionales, 6 autonómicos, 3 de la Universidad Pablo de Olavide y 2 redes de



colaboración una de ellas como coordinadora de un equipo compuesto por 28 investigadores de 11 países diferentes. Además, forma parte de 2 centros/institutos de investigación, INN-LAB, innovación, emprendimiento y empresa familiar e iESG (Instituto Europeo de Sostenibilidad en Gestión). En cuanto a la participación en congresos, conferencias y cursos cuenta con 33 comunicaciones a congresos y 10 participaciones en comités científicos y organización de Congresos y Workshops nacionales e internacionales (XXIII EBEN Conference, 2015; CITuRS, 2016; R&D Management, 2023; EAM-I 2013; IX International Workshop HRM 2014; 8TH Workshop on TMTs EIASM, 2017; IV Workshop on SMEs, Entrepreneurship and Family Business 2017; Annual Meeting of the Academy 2019; ACEDE 2023 Y 2024). En 5 ocasiones ha sido premiada por sus contribuciones a estos congresos. Además, es miembro de EURAM, IRIEM y de ACEDE, donde también ha formado parte de su Junta directiva en condición de Secretaria-Tesorera (2022-2024). Ha participado en tareas de revisión en la mayor parte de estos congresos y en algunos adicionales y también ha impartido 7 seminarios y cursos en universidades diferentes a las de origen. Ha participado en 56 cursos de formación docente o investigadora. Por último, decir que ha realizado 4 estancias de investigación, todas ellas financiadas en convocatorias públicas entre las que destaca su última estancia de 6 meses en el departamento de Innovation and Entrepreneurship de la Imperial College Business School (Reino Unido).

En cuanto a su labor docente, su carrera docente la inicia en 2007 como becaria de la Cátedra de Internacionalización EXTENDA-Universidad de Sevilla en septiembre de 2007 y desde 2009 como parte del cuerpo docente de la Universidad de Sevilla; actualmente, de la Universidad Pablo de Olavide (Sevilla). Asimismo, ha sido también profesora del Centro Andaluz de Estudios Empresariales, S.A. (CEADE), institución privada adscrita actualmente a la Universidad Pablo de Olavide. Cuenta con dos quinquenios reconocidos. Su docencia ha sido amplia con 15 años de docencia y diversa tanto en número (ya que incluye 21 asignaturas y direcciones de trabajos fin de grado y máster de diversas titulaciones) como en variedad, ya que imparte/ha impartido docencia en distintas universidades, facultades y áreas de conocimiento. Además, la solicitante imparte/ha impartido docencia en licenciatura, diplomatura, grado y máster. Asimismo, la solicitante imparte docencia en lengua extranjera –inglés- en la asignatura: “Gobierno corporativo y ética empresarial” del 4º curso del GADE. En relación a su docencia en posgrado, ha impartido clases en 3 másteres oficiales en la UPO, dentro y fuera de su Departamento (Master en Dirección de Empresas, Master en Recursos Humanos y Master en Gestión Administrativa), y en otras universidades (“International Business and Public Policy” de la Universidad de Aberystwyth, Reino Unido; Master/MSc in International Business” de Universidad de Barcelona y Programa de Doctorado en Economía de la Empresa de las Universidades de Burgos, León, Salamanca y Valladolid). Además, ha participado en diversas ocasiones en el curso de extensión Universitaria de Mercado del Arte, destinado a titulados y organizado por la Universidad de Sevilla. Cuenta con dos evaluaciones del programa DOCENTIA-A-UPO, máximo de convocatorias a las que ha podido presentarse, con valoración de excelente. Además, ha obtenido Mención Especial por el rector de su universidad otorgada en acto público. Ha dirigido 14 trabajos fin de máster y está dirigiendo dos tesis doctorales, ambas con el proyecto ya defendido. Ha formado parte de 27 tribunales de TFM y 6 de tesis doctoral. Ha participado en 12 Proyectos de Innovación Docente, 9 de ellas relacionados con el Plan Propio de la Universidad Pablo de Olavide, 2 con la Universidad de Sevilla y 1 relacionados con la implantación del Sistema Europeo de Transferencia de Créditos (ECTS) en la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Pablo de Olavide. Por último, señalar que ha sido evaluadora de Másteres y Títulos Propios y de proyectos de innovación docente de la Universidad Pablo de Olavide, y de proyectos de tesis para obtención de becas por parte de la Organización de Estado Iberoamericanos (OEI). Además, forma parte del banco de evaluadores de la Agencia Canaria de Calidad Universitaria y Evaluación Educativa (ACCUEE).

Por último, en cuanto a su experiencia en gestión, es miembro electo del Claustro de la Universidad Pablo de Olavide desde el 26 de octubre del 2016 hasta la actualidad y de su comisión de Reforma del Reglamento de Organización y Funcionamiento desde octubre 2016 hasta mayo 2021. Asimismo, forma parte de la comisión de Reforma de los Estatutos de esta desde diciembre 2024 hasta la actualidad. También es miembro de la Comisión Permanente del Departamento de Organización de Empresas y Marketing de la Universidad Pablo de Olavide desde noviembre 2022 hasta actualidad y tutora del programa internacional ERASMUS+. Asimismo, es coordinadora de diferentes asignaturas de grado y postgrado, entre las que destacan los módulos de Fundamentos de la Organización de Empresas (en el Master de Gestión administrativa) y Estrategia y Competitividad (en el Master de Dirección de Empresas) y miembro de la comisión académica (coordinadora y anteriormente responsable de calidad) del Máster Oficial en Dirección de Empresas (MBA) de la Universidad Pablo de Olavide (Sevilla), donde también es responsable de las prácticas de sus estudiantes. Ha sido miembro titular de la comisión de investigación del Departamento de Administración de Empresas y Marketing de la Universidad de Sevilla.

Indicadores generales de calidad de la producción científica

Publicaciones en JCR: 4 artículos en Q1, 5 artículos en Q2, 2 artículos en Q3; 3 artículos en Q4.

Publicaciones en SJR: 8 artículos en Q1, 4 artículos en Q2 y 4 artículos en Q3.

7 artículos indexados en otras bases de datos

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones en revistas

1. Pilar Giráldez, Ignacio Gabaldón, Leticia Pérez-Calero, Jaime Guerrero (2024) ESG controversies and insolvency risk: evidence from the insurance industry. *Management Decision*. Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. DOI: 10.1108/MD-10-2023-2002. ISSN: 0025-1747 Índice de impacto: 4.1 (Q2).
2. Gloria Cuevas-Rodríguez, Leticia Pérez-Calero, Luis Gómez-Mejía, Santiago Kopoboru (2023). Family firms' acquisitions and politicians as directors: a socioemotional wealth approach. *Family Business Review* 36 (2), 223-253 DOI: 10.1177/08944865231162404. Índice de impacto: 9.9 (Q1, D1).
3. Jaime Guerrero, Leticia Pérez-Calero, Mónica Santana y M. Mar Bornay (2024). International Corporate Governance: A Science Mapping Approach. *European Journal of International Management*. 22(4) 616-646 DOI: 10.1504/EJIM.2024.137340. ISSN: 1751-6765. Índice de impacto: 1.2 (Q3).
4. M Cristofaro, YJ Bao, S Chiu, AB Hernández-Lara, L Perez-Calero (2023). Affect and cognition in upper echelons' strategic decision making: Empirical and theoretical studies for advancing corporate governance. *Frontiers in Psychology* 13, 1081095 DOI: 10.3389/fpsyg.2022.1081095. ISSN: 1664-1078. Índice de impacto: 2.6 (Q2. Q1 en ventana de 5 años)
5. Carmen Barroso, Leticia Pérez-Calero, Julio Vecino y M. Mar Villegas (2022). The challenge of board composition: effects of board resource variety and faultlines on the degree of a firm's international activity. *Long Range Planning*. 55(2) 102047 DOI: 10.1016/j.lrp.2020.102047. ISSN:0024-6301. Índice de impacto: 8.802 (Q1, D1).
6. Leticia Pérez-Calero, Rocio Aguilar y Bárbara Larrañeta (2021). Composition of working groups: How does the functional and social diversity affect their performance? *South Florida Journal of Development* 2 (2) 2408-2414 DOI: 10.46932/sfjdv2n2-100. ISSN: 2675-5459
7. Santiago Kopoboru, Leticia y Pérez-Calero y Gloria Cuevas (2021). What do former government officials really bring to the board? *Global Policy and Governance* 10 (1) 81-98 DOI: 10.14666/2194-7759-10-1-006. ISSN: 2194-7740. Índice de impacto: 0.186 (SJR)
8. Santiago Kopoboru, Gloria Cuevas-Rodríguez, Leticia Pérez-Calero (2020). Boards that Make a Difference in Firm's Acquisitions: The Role of Interlocks and Former Politicians in Spain. *Sustainability*, 12, 984 DOI: 10.3390/su12030984. ISSN: 2071-1050. Índice de impacto: 3.251 (Q2)
9. Leticia Pérez-Calero, Bárbara Larrañeta y Mike Wright (2019). Initial public offering valuation and prior shared experience in the boardroom of threshold ventures: a study of industry effects. *Corporate Governance: An International Review*. 27 (5):322-340. DOI: 10.1111/corg.12281. ISSN: 1467-8683. Índice de impacto: 3.390 (Q1, D1 en ventana de 5 años)
10. Leticia Pérez-Calero, José Manuel Hurtado y Félix López-Iturriaga (2019). Do the institutional environment and types of owners influence the relationship between ownership concentration and board of director independence? An international meta-analysis. *International Review of Financial Analysis*. 61: 233-244. DOI: 10.1016/j.irfa.2018.11.014. ISSN: 1057-5219. Índice de impacto: 2.497 (Q1, D1 ventana de 5 años)
11. Jaime Guerrero, Leticia Pérez-Calero, José Manuel Hurtado y Pilar Giráldez (2018). Board attributes and corporate social responsibility disclosure: a meta-analysis. *Sustainability*. 10 (12) 4808. DOI: 10.3390/su10124808. ISSN: 2071-1050. Índice de impacto: 2.592 (Q2)
12. Jaime Guerrero, Pilar Giráldez, Leticia Pérez-Calero, y José Manuel Hurtado (2018). Ownership concentration and firm performance: the moderating effect of the monitoring and provision of resources board roles. *Spanish Journal of Finance and Accounting*. 47 (4) 464-484. DOI: 10.1080/02102412.2018.1449722. ISSN: 0210-2412. Índice de impacto: 0.590 (Q4)
13. Leticia Pérez-Calero, Jaime Guerrero y Jose Manuel Hurtado (2017). The influence of organizational factors on board roles. *Management Decision*. 55 (5) 842-871. DOI: 10.1108/MD-12-2015-0566. ISSN: 0025-1747. Índice de impacto: 0.00235 por eigenfactor (Q2). 0.547 (SJR, Q1)
14. Leticia Pérez-Calero, María del Mar Villegas y Carmen Barroso (2016). A framework for board capital. *Corporate Governance, the international journal of business in society*. 16(3): 452-475. DOI: 10.1108/CG-10-2015-0146. ISSN: 1472-0701. Índice de impacto: 0.404 (SJR)
15. Leticia Pérez-Calero y Carmen Barroso (2015). It is useful to consider the interlocks according to the type of board member (executive or nonexecutive). *European Journal of Management and Business Economics*. 24(3): 130-137. DOI: 10.1016/j.redes.2015.04.001. ISSN: 2444-8451. Índice de impacto: 0.147 (SJR)
16. Leticia Pérez-Calero, Carmen Barroso y María del Mar Villegas (2015). Integrating board resources to promote firm internationalisation. *Academia. Revista Latinoamericana de la Administración*. 28 (3): 332-358. DOI: 10.1108/ARLA-06-2014-0070. ISSN: 1012-8255. Índice de impacto: 0.167 (Q4)



17. Leticia Pérez-Calero, María del Mar Villegas y Carmen Barroso (2013). Board of directors and international decision-making. ESIC market, economic and business journal. 45 (3): 83-107. DOI: 10.7200/esicm.146.0443.2e. ISSN: 0212-1867. Indicios de calidad: In-Recs Q1
18. Leticia Pérez-Calero (2012). Art barter, a current art market's new modality. Laboratorio de Arte. 24(2): 823-827. ISSN: 1130-5762. Indicios de calidad: In-Recs Q1
19. Leticia Pérez-Calero (2011). Mercado del arte e intermediarios: una perspectiva actual. Laboratorio de arte. 23: 537-550. ISSN: 1130-5762. Indicios de calidad: In-Recs Q1
20. Carmen Barroso, María del Mar Villegas y Leticia Pérez-Calero (2011). Board influence on a firm's internationalization. Corporate governance: An international review. 19 (4): 351-367. DOI: 10.1111/j.1467-8683.2011.00859.x. ISSN: 1467-8683. Índice de impacto: 1.897 (Q1)
21. Carmen Barroso, María del Mar Villegas y Leticia Pérez-Calero (2010). ¿Son efectivos los consejos de administración? La eficacia del consejo y los resultados de la empresa. European Research on Management and Business Economics. 16(3): 107-126 DOI: 10.1016/S1135-2523(12)60037-9. ISSN: 1135-2523. Índice de impacto: 0.120 (SJR)

C.2. Proyectos

1. La digitalización como motor clave de la internacionalización en gobiernos corporativos sostenibles. Calidad en que ha participado: **Investigadora Principal**. Número de países investigadores/as: 9. Cuantía total: 63.664. Duración: 21/10/2022- 31/12/2026
2. Red iberoamericana de investigación en gobierno corporativo, internacionalización y sostenibilidad. AUIP (Asociación Universitaria Iberoamericana de Postgrado). Calidad en que ha participado: **Coordinadora y promotora**. Número de investigadores/as: 28 de 11 países
3. CA20137 - Making Young Researchers' Voices Heard for Gender Equality (Working group: LEADERSHIP & DECISION-MAKING). COST (European Cooperation in Science and Technology) Calidad en que ha participado: Investigador/a
4. UPO-1262853. Gobierno corporativo, liderazgo estratégico y sostenibilidad. Proyectos de I+D+I en el Marco del Programa Operativo FEDER Andalucía 2014-2020. Calidad en que ha participado: Investigador/a. Investigador/es responsable/es: Gloria Cuevas. Número de investigadores/as: 8. Duración: 01/01/2019-31/12/2022
5. RTI2018-101038-B-I00. Early growth of ambitious new ventures: Founders' vision, entrepreneurial team diversity and strategic repertoires. Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades. Proyectos Excelencia y Proyectos Retos del Ministerio de Economía y Competitividad. Calidad en que ha participado: Investigador/a. Investigador/es responsable/es: Bárbara Larrañeta Gómez-Caminero. Número de investigadores/as: 5. Duración: 01/01/2019- 31/12/2021 (Ampliado). Cuantía total: 28.798
6. Referencia de la Convocatoria PPI1901. V Plan Propio de Investigación y Transferencia 2018-2020. La influencia del gobierno corporativo en la internacionalización y sostenibilidad empresarial. IV Plan propio de la Universidad Pablo de Olavide. Calidad en que ha participado: **Investigador/a principal**. Cuantía total: 7500
7. La Apuesta del gobierno corporativo por la internacionalización de la empresa. Acción Aulas de Internacionalización del Programa "Cátedras Andaluzas de Internacionalización" en la Universidad Pablo de Olavide. EXTENDA, Agencia Andaluza de promoción exterior de la Junta de Andalucía. BOJA16-104-00015-9715-01_00092254. Calidad en que ha participado: **Investigador/a principal**. Duración: 01/09/2017-01/09/2018. Cuantía total: 2.000
8. SEJ-602. Dirección de empresas para la competitividad y la sostenibilidad. III Plan Andaluz de Investigación. Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Secretaría General de Universidades, Investigación y Tecnología de la Junta de Andalucía. Calidad en que ha participado: Investigador/a. Duración: 26/05/2017-Actualidad
9. ECO2015-69301-R. Gestión, gobierno y acción estratégica en nuevas empresas europeas ambiciosas: Implicaciones para el crecimiento temprano. Ministerio de Economía y Competitividad. Calidad en que ha participado: Investigador/a Investigador/es responsable/es: Bárbara Larrañeta Gómez-Caminero. Duración 01/01/2016-31/12/2018. Cuantía total: 20.328
10. ECO2012-38971. Los efectos diferenciales de la base de conocimiento de la industria en el crecimiento y la supervivencia de las nuevas empresas. Calidad en que ha participado: Investigador/a. Investigador/es responsable/es: Bárbara Larrañeta Gómez-Caminero. Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2013-2016 de Investigación del Ministerio de Economía y Competitividad. Duración: 01/01/2013-31/01/2016. Cuantía total: 18.135
11. El impacto de la filosofía lean production en la gestión de la cadena de suministro de la industria aeronáutica. Universidad Pablo de Olavide. Modalidad B.8 del IV PLAN PROPIO de investigación de la Universidad Pablo de Olavide: Ayudas para el Desarrollo de Líneas de Investigación Propias. Calidad en que ha participado: Investigador/a. Duración: 01/01/2013-31/12/2014
12. HUM747. Centro de estudios de arte contemporáneo. Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa, Junta de Andalucía, Calidad en que ha participado: Investigador/a. Duración 01/01/2009-24/05/2017
13. EXTENDA SI-042/08. Competitividad de la empresa exportadora andaluza. Extenda. Agencia andaluza de Promoción Exterior S.A. Calidad en que ha participado: Becaria . Investigador/es responsable/es: Rosario García Cruz . Cuantía total: 24.000