



Rafael Morales Sánchez

Generado desde: Editor CVN de FECYT

Fecha del documento: 14/01/2025

v 1.4.3

0f49d531c13bec4049100f41f834b391

Este fichero electrónico (PDF) contiene incrustada la tecnología CVN (CVN-XML). La tecnología CVN de este fichero permite exportar e importar los datos curriculares desde y hacia cualquier base de datos compatible. Listado de Bases de Datos adaptadas disponible en <http://cvn.fecyt.es/>

**Rafael Morales Sánchez**

Apellidos: **Morales Sánchez**
Nombre: **Rafael**
ORCID: **0000-0001-9766-0627**
ScopusID: **55811940800**
ResearchID: **K-3584-2017**
Loop Profile: **1600162**
Google Scholar: **https://scholar.google.es/citations?user=_Q3ZcCUAAAAJ&hl=es**
ResearchGate: **<https://www.researchgate.net/profile/Rafael-Morales-Sanchez>**
Sexo:
Nacionalidad: **España**
Correo electrónico: **rmorsan@upo.es**

Situación profesional actual

Entidad empleadora: Universidad Pablo de Olavide

Departamento: Organización de Empresas y Marketing, Facultad de Ciencias Empresariales

Categoría profesional: Titular de Universidad

Fecha de inicio: 24/04/2024

Modalidad de contrato: Funcionario/a

Régimen de dedicación: Tiempo completo

Experiencia científica y tecnológica

Actividad científica o tecnológica

Proyectos de I+D+i financiados en convocatorias competitivas de Administraciones o entidades públicas y privadas

1 Nombre del proyecto: EL PAPEL DE LA UNIVERSIDAD EN EL ECOSISTEMA EMPRESARIAL

Ámbito geográfico: Autonómica

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): MARIA ANGELES RAMON JERONIMO; SUSANA PASAMAR REYES

Nº de investigadores/as: 11

Entidad/es financiadora/s:

CONSEJERIA DE CONOCIMIENTO, INVESTIGACIÓN Y UNIVERSIDAD

Tipo de participación: Colaborador

Cód. según financiadora: UPO-1380797

Fecha de inicio-fin: 01/07/2021 - 30/06/2023

Duración: 729 días

Entidad/es participante/s: Departamento de Organización de Empresas y Marketing de la Universidad Pablo de Olavide

Cuantía total: 25.000 €

Explicación narrativa: El Proyecto trata de indagar el impacto que tiene la formación universitaria en el desarrollo de competencias orientadas al servicio de las empresas en la sociedad. Como el tema central de investigación del solicitante son las competencias morales, su aportación es fundamental para diseñar el marco teórico de competencias del profesorado y alumnado universitario de cara a su orientación al servicio a la sociedad. Fruto de este trabajo se han presentado dos comunicaciones a Congresos (uno nacional y otro internacional).

2 Nombre del proyecto: VALOR PARA LA EMPRESA, EL CLIENTE Y LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO

Ámbito geográfico: Otros

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): M^a ÁNGELES RAMÓN JERÓNIMO

Nº de investigadores/as: 6

Entidad/es financiadora/s:

UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE

Tipo de participación: Colaborador

Cód. según financiadora: PID2020-117676GB-I00

Fecha de inicio-fin: 01/01/2022 - 31/12/2022

Duración: 364 días

Entidad/es participante/s: Universidad Pablo de Olavide

Cuantía total: 7.000 €

Explicación narrativa: El solicitante se ha centrado en la búsqueda de contactos para mejorar la internacionalización del proyecto y en aportar bibliografía específica que consolide el marco teórico del modelo propuesto. Fruto de estas acciones se prevé una estancia de investigación en el Colegio Español de Harvard en Boston.

3 Nombre del proyecto: LA SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL Y DE LA GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS COMO MOTOR DE LA COMPETITIVIDAD

Ámbito geográfico: Nacional



Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): ALVARO LOPEZ CABRALES; RAMON VALLE CABRERA

Nº de investigadores/as: 9

Entidad/es financiadora/s:

MINISTERIO DE ECONOMIA Y COMPETITIVIDAD

Tipo de participación: Colaborador

Cód. según financiadora: ECO2017-82208-P

Fecha de inicio-fin: 01/01/2018 - 30/09/2021

Duración: 1367 días - 23 horas

Entidad/es participante/s: Departamento de Organización de Empresas y Marketing de la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla

Cuantía total: 50.820 €

Explicación narrativa: Uno de las áreas de conocimiento del solicitante es la Responsabilidad Social Corporativa y la Sostenibilidad. Por tanto, el solicitante ha aportado conocimiento de calidad en torno a la Sostenibilidad empresarial: marco teórico, distinción entre RSC y Sostenibilidad, bibliografía básica y secundaria, etc. Fruto de este proyecto de investigación son varios artículos que están en diferentes fases de elaboración. El más avanzado de ellos está en revisión en una revista indexada JCR. Además, el modelo teórico de este artículo ha sido presentado por el solicitante en el Congreso EBEN 2018. Título de la Comunicación: "De la RSC a la Sostenibilidad Empresarial: análisis desde la Teoría Institucional".

4 Nombre del proyecto: LAS RELACIONES DE EMPLEO DESDE LA PERSPECTIVA DEL EMPLEADOR Y EMPLEADO: PROPUESTA DE UN MODELO DE ANÁLISIS

Ámbito geográfico: Nacional

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): ALVARO LOPEZ CABRALES; RAMON VALLE CABRERA

Nº de investigadores/as: 8

Entidad/es financiadora/s:

MINISTERIO DE ECONOMIA Y COMPETITIVIDAD

Tipo de participación: Colaborador

Cód. según financiadora: ECO2013-44274-P

Fecha de inicio-fin: 01/01/2014 - 31/12/2017

Duración: 1460 días

Entidad/es participante/s: Departamento de Organización de Empresas y Marketing de la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla

Cuantía total: 76.000 €

Explicación narrativa: El solicitante había trabajado en su tesis doctoral con variables relacionados con el "buen hacer" de los trabajadores, en concreto con el constructo "Comportamiento Organizacional Ciudadano" (OCB por sus siglas en inglés). Por tanto, su aportación consistió en plantear cómo dicha variable (y sus antecedentes y consecuentes) podían integrarse en el modelo de relaciones de empleo que planteaba el Proyecto de Investigación. Fruto de esta aportación y el trabajo en el Proyecto de Investigación es la publicación junto a la profesora Susana Pasamar del artículo: "How to improve organisational citizenship behaviour by combining ability, motivation and opportunity". Employee Relations, 42(2), 398-416. doi.org/10.1108/ER-04-2019-0169.



Actividades científicas y tecnológicas

Producción científica

Publicaciones, documentos científicos y técnicos

- 1** Biomimetic Contributions to the Solidarity Economy: Integrating Solutions from Nature. ; Aportaciones de la biomimética a la Economía Solidaria: integrar soluciones provenientes de la naturaleza. 2024.

Tipo de producción: Artículo científico

- 2** Ethical and Solidarity Finance: A Tool for a Just Socio-Ecological Transition. The Case of Fiare Ethical Bank ; Finanzas éticas y solidarias: herramientas para una transición socio-ecológica justa. El caso de Fiare Banca Ética. 2024.

Tipo de producción: Artículo científico

- 3** Knowledge Management, Innovation and Business Growth in Wine Tourism: The Case of Finca La Estacada. 2024.

Tipo de producción: Artículo científico

- 4** Economía Colaborativa. 2023.

Tipo de producción: Artículo científico

- 5** Gómez-Álvarez Díaz, Rosario; Morales-Sánchez, Rafael. How does collaborative economy contribute to common good?. Business Ethics, the Environment and Responsibility (anteriormente Business Ethics: A European Review). 32, pp. 68 - 83. (Reino Unido): 2023. ISSN 2694-6416

DOI: 10.1111/beer.12348

Tipo de producción: Artículo científico

Posición de firma: 2

Nº total de autores: 2

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 5.056

Posición de publicación: 5

Fuente de citas: Otros

Categoría: ETHICS

Revista dentro del 25%: Sí

Num. revistas en cat.: 56

Citas: 1

Resultados relevantes: Fecha de consulta 29/06/2023- Nº de citas en Scopus: 1

- 6** Pasamar, Susana; Bornay-Barrachina, M^a del Mar; Morales-Sánchez, Rafael. Institutional pressures for sustainability: a triple bottom line approach. European Journal of Management and Business Economics. ahead-of-print, (España): 2023. ISSN 2444-8451

DOI: 10.1108/EJMBE-07-2022-0241

Tipo de producción: Artículo científico

Posición de firma: 3

Nº total de autores: 3

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 4.500

Resultados relevantes: Es el primer año que esta revista tiene índice de impacto JCR, pero con ese índice debería estar en el cuartil Q3 de Business

- 7** Olaizola, Edita; Morales-Sánchez, Rafael; Eguiguren-Huerta, Marcos. Biomimetic leadership for 21st century companies. *Biomimetics*. 6, (Suiza): 2021. ISSN 2313-7673
DOI: 10.3390/BIOMIMETICS6030047
Tipo de producción: Artículo científico
Posición de firma: 2
Nº total de autores: 3
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** ENGINEERING, MULTIDISCIPLINARY
Índice de impacto: 3.743
Posición de publicación: 28 **Num. revistas en cat.:** 92
Fuente de citas: Otros **Citas:** 13
Resultados relevantes: Fecha de consulta 29/06/2023. - Artículo altamente citado, ya que: - Nº de citas en Dimensions: 4. Según Dimensions: "This publication in *Biomimetics* has been cited 4 times. Compared to other publications in the same field, this publication is highly cited and has received approximately 4.3 times more citations than average". - Nº de citas en WoS: 3. - Nº de citas en Scopus: 2. - Nº de citas en Google Scholar: 13.
- 8** RUIZ-PALOMINO, PABLO; Morales-Sánchez, Rafael; Martínez-Cañas, Ricardo. Corporate Sustainability, Ethics and Employee Satisfaction. *Sustainability*. 13, (Suiza): 2021. ISSN 2071-1050
DOI: doi.org/10.3390/su132111964
Tipo de producción: Artículo científico
Posición de firma: 2
Nº total de autores: 3
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** ENVIRONMENTAL STUDIES
Índice de impacto: 3.889
Posición de publicación: 57 **Num. revistas en cat.:** 127
Fuente de citas: Otros **Citas:** 2
Resultados relevantes: Fecha de consulta 29/06/2023 Citas en Scopus: 1
- 9** Alfonso-Costillo, A.; Morales-Sánchez, R.; López-Pintado, D.. Does volunteering increase employment opportunities? An experimental approach. *Economics Letters*. 203, (Suiza): 2021. ISSN 0165-1765
DOI: 10.1016/j.econlet.2021.109854
Tipo de producción: Artículo científico
Posición de firma: 2
Nº total de autores: 3
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** ECONOMICS
Índice de impacto: 1.469
Posición de publicación: 259 **Num. revistas en cat.:** 381
Fuente de citas: Otros **Citas:** 2
Resultados relevantes: Citas en Scopus: 2
- 10** Al Halbusi, H.; Ruiz-Palomino, P.; Morales-Sánchez, Rafael; Abdel Fattah, F.A.M.. Managerial ethical leadership, ethical climate and employee ethical behavior: does moral attentiveness matter?. *Ethics and Behavior*. 31, pp. 604 - 627. (Reino Unido): 2021. ISSN 1050-8422
DOI: 10.1080/10508422.2021.1937628
Tipo de producción: Artículo científico
Posición de firma: 3
Nº total de autores: 4
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** ETHICS

Índice de impacto: 2.148**Posición de publicación:** 23**Num. revistas en cat.:** 56**Fuente de citas:** Otros**Citas:** 29

Resultados relevantes: Fecha de consulta 29/06/2023- Artículo altamente citado, ya que:- Nº de citas en Dimensions: 17. Según Dimensions: "This publication in Ethics & Behavior has been cited 17 times. 100% of its citations have been received in the past two years, which is higher than you might expect, suggesting that it is currently receiving a lot of interest. Compared to other publications in the same field, this publication is extremely highly cited and has received approximately 21 times more citations than average".- Nº de citas en WoS: 16. Según Claritative, la mediana de citas para artículos publicados en 2021 en la Categoría "PSYCHIATRY/PSYCHOLOGY" es 4,05. Además está en el percentil 10 para ese año es de 9 citas.- Nº de citas en Scopus: 17.- Nº de citas en Google Scholar: 29.

- 11** Olaizola, Edita; Morales-Sánchez, Rafael; Eguiguren-Huerta, Marcos. Biomimetic organisations: A management model that learns from nature. Sustainability. 12, (Suiza): 2020. ISSN 2071-1050

DOI: 10.3390/SU12062329**Tipo de producción:** Artículo científico**Posición de firma:** 2**Nº total de autores:** 3**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Categoría:** ENVIRONMENTAL SCIENCES**Índice de impacto:** 3.251**Posición de publicación:** 59**Num. revistas en cat.:** 125**Fuente de citas:** Otros**Citas:** 13

Resultados relevantes: Fecha de consulta 29/06/2023- Artículo altamente citado, ya que:- Citas en Dimensions: 11. Según Dimensions: "This publication in Sustainability has been cited 11 times. 100% of its citations have been received in the past two years, which is higher than you might expect, suggesting that it is currently receiving a lot of interest. Compared to other publications in the same field, this publication is extremely highly cited and has received approximately 7.33 times more citations than average".- Citas en WoS: 9. - Citas en Scopus: 9 (83% percentil). El artículo es una investigación nueva, en la que los autores son pioneros. La autora ha participado en un Panel de Expertos: "Dynamic Argumentative Delphi survey exploring the implications of EU R&I policy in the period 2025-2027" de la EC.

- 12** Morales-Sánchez, Rafael; Pasamar, Susana. How to improve organisational citizenship behaviour by combining ability, motivation and opportunity: The moderator role of perceived organisational support. Employee Relations. 42, pp. 398 - 416. (Reino Unido): 2020. ISSN 0142-5455

DOI: 10.1108/ER-04-2019-0169**Tipo de producción:** Artículo científico**Posición de firma:** 1**Nº total de autores:** 2**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Categoría:** INDUSTRIAL RELATIONS & LABOR**Índice de impacto:** 2.248**Posición de publicación:** 17**Num. revistas en cat.:** 30**Fuente de citas:** Otros**Citas:** 41

Resultados relevantes: Si bien la revista es Q3 en 2020, según JCR en el marco de 5 años predomina el puesto Q2, en la categoría de Industrial Relations & Labor. Así en 2022 es Q2; en 2021 es Q2; en 2020 (Año de publicación) es Q3; en 2019 es Q3; y en 2018 es Q2. Fecha de consulta 29/06/2023- Artículo altamente citado, ya que:- Nº de citas en Dimensions: 21. Según Dimensions: "This publication in Employee Relations has been cited 21 times. 90% of its citations have been received in the past two years, which is higher than you might expect, suggesting that it is currently receiving a lot of interest. Compared to other publications in the same field, this publication is extremely highly cited and has received approximately 12 times more citations than average".- Citas en Scopus: 18 (85% percentil).

- 13** Santana, Mónica; Morales-Sánchez, Rafael; Pasamar, Susana. Mapping the link between Corporate Social Responsibility (CSR) and Human Resource Management (HRM): How is this relationship measured?. Sustainability. 12, (Suiza): 2020. ISSN 2071-1050

DOI: 10.3390/SU12041678

Tipo de producción: Artículo científico

Posición de firma: 2

Nº total de autores: 3

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 3.251

Posición de publicación: 124

Fuente de citas: Otros

Categoría: ENVIRONMENTAL SCIENCES

Num. revistas en cat.: 274

Citas: 53

Resultados relevantes: Fecha de consulta 29/06/2023- Artículo altamente citado, ya que:- Nº de citas en Dimensions: 30. Según Dimensions: "This publication in Sustainability has been cited 30 times. 90% of its citations have been received in the past two years, which is higher than you might expect, suggesting that it is currently receiving a lot of interest. Compared to other publications in the same field, this publication is extremely highly cited and has received approximately 19 times more citations than average".- Nº de citas en WoS: 22. Según Claritative, la mediana de citas para artículos publicados en 2020 en la Categoría "Economic & Business" es 8,19. Además está en el percentil 10 para ese año, que son 19 citas.- Nº de citas en Scopus: 23 (83% percentil).- Nº de citas en Google Scholar: 53.

- 14** Morales-Sánchez, Rafael; Orta-Pérez, M.; Rodríguez-Serrano, M.Á.. The Benefits of Auditors' Sustained Ethical Behavior: Increased Trust and Reduced Costs. Journal of Business Ethics. 166, pp. 441 - 459. (Holanda): 2020. ISSN 1573-0697

DOI: 10.1007/S10551-019-04298-2

Tipo de producción: Artículo científico

Posición de firma: 1

Nº total de autores: 3

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 6.430

Posición de publicación: 3

Fuente de citas: Otros

Categoría: ETHICS

Revista dentro del 25%: Sí

Num. revistas en cat.: 56

Citas: 19

Resultados relevantes: Fecha de consulta 29/06/2023- Artículo altamente citado, ya que:- Nº de citas en Dimensions: 9. Según Dimensions: "This publication in Journal of Business Ethics has been cited 9 times. 100% of its citations have been received in the past two years. Compared to other publications in the same field, this publication is extremely highly cited and has received approximately 5.77 times more citations than average".- Nº de citas en WoS: 3. - Nº de citas en Scopus: 4 (96% percentil).- Nº de citas en Google Scholar: 19.

- 15** Gómez-Álvarez Díaz, Rosario; Morales-Sánchez, Rafael; Rodríguez-Morilla, Carmen. La Economía del Bien Común en el ámbito local. CIRIEC - España. Revista de economía pública, social y cooperativa. 90, pp. 189 - 222. (España): 2017. ISSN 0213-8093

DOI: 10.7203/CIRIEC-E.90.8898

Tipo de producción: Artículo científico

Posición de firma: 2

Nº total de autores: 3

Fuente de impacto: SCImago Journal Rank

Índice de impacto: 0.160

Posición de publicación: 773

Fuente de citas: Otros

Categoría: Sociology and Political Science

Num. revistas en cat.: 1.252

Citas: 43

Resultados relevantes: Fecha de consulta 29/06/2023- Nº de citas en WoS: 3- Nº de citas en Scopus: 11 - Nº de citas en Google Scholar: 43- SCImago Journal Rank: Impacto SJR de la revista (2017): 0.16; Cuartil mayor: Q3;



Área: Sociology and Political Science Cuartil: Q3 Posición en el área: 773/1252- Journal Citation Indicator (JCI): JCI de la revista (2017): 0.31; Cuartil mayor: Q3; Área: ECONOMICS Cuartil: Q3 Posición en el área: 383/534.

- 16** MORALES-SANCHEZ, RAFAEL; CABELLO-MEDINA, CARMEN. INTEGRATING CHARACTER IN MANAGEMENT: VIRTUES, CHARACTER STRENGTHS, AND COMPETENCIES. BUSINESS ETHICS: A EUROPEAN REVIEW. 24, pp. 156 - 174. (Reino Unido): 2015. ISSN 0962-8770

DOI: 10.1111/BEER.12104

Tipo de producción: Artículo científico

Posición de firma: 1

Nº total de autores: 2

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Categoría: ETHICS

Índice de impacto: 1.386

Posición de publicación: 13

Num. revistas en cat.: 51

Fuente de citas: Otros

Citas: 80

Resultados relevantes: Fecha de consulta 29/06/2023. - Artículo altamente citado, ya que:- Nº de citas en Dimensions: 42. Según Dimensions: "This publication (..) has been cited 42 times. 35% of its citations have been received in the past two years, which is higher than you might expect, suggesting that it is currently receiving a lot of interest. Compared to other publications in the same field, this publication is extremely highly cited and has received approximately 15 times more citations than average".- Nº de citas en WoS: 30. Según Claritative, la mediana de citas para artículos publicados en 2015 en la Categoría "Economic & Business" es 19,88. Está en percentil 20 de 2015 = 27 citas. - Citas en Scopus: 35 (77% percentil).- Citas en Google Scholar: 80.

- 17** MORALES-SANCHEZ, RAFAEL; CABELLO-MEDINA, CARMEN. THE ROLE OF FOUR UNIVERSAL MORAL COMPETENCIES IN ETHICAL DECISION-MAKING. JOURNAL OF BUSINESS ETHICS. 116 (4), pp. 717 - 734. (Holanda): 2013. ISSN 0167-4544

DOI: 10.1007/S10551-013-1817-9

Tipo de producción: Artículo científico

Posición de firma: 1

Nº total de autores: 2

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Categoría: ETHICS

Índice de impacto: 1.552

Revista dentro del 25%: Sí

Posición de publicación: 7

Num. revistas en cat.: 50

Fuente de citas: Otros

Citas: 174

Resultados relevantes: Fecha de consulta 29/06/2023. Artículo altamente citado, ya que:- Nº de citas en Dimensions: 82. Según Dimensions: "This publication in Journal of Business Ethics has been cited 82 times. 32% of its citations have been received in the past two years, which is higher than you might expect, suggesting that it is currently receiving a lot of interest. Compared to other publications in the same field, this publication is extremely highly cited and has received approximately 30 times more citations than average".- Nº de citas en WoS: 54. Según Claritative, la mediana de citas para artículos publicados en 2013 en la Categoría "Economic & Business" es 23,50. - Nº de citas en Scopus: 62 (88% percentil).- Nº de citas en Google Scholar: 174

- 18** MORALES SANCHEZ, RAFAEL; CABELLO MEDINA, CARMEN. IMPROVING ETHICAL DECISION-MAKING IN ORGANIZATIONS THROUGH ETHICAL COMPETENCIES. ECONPAPERS. (12) 02, (España): 2012. ISSN 2340-5287

Tipo de producción: Artículo científico

Posición de firma: 1

Nº total de autores: 2

Índice de impacto: 0.358

Resultados relevantes: - DESCARGAS DEL ARTICULO COMPLETO (a 29/06/2023): 156 (Nº 1 EN DESCARGAS DE WORKING PAPERS DEL DEPARTAMENTO). - DESCARGAS DEL ABSTRACT: 1086 (Nº 1 EN DESCARGAS DE WORKING PAPERS DEL DEPARTAMENTO). Disponible en:

<https://logec.repec.org/scripts/seritemstat.pf?h=repec%3Apab%3Awpboam;topnum=25;sortby=ta> - PREMIO AL MEJOR WORKING PAPER DEL DEPARTAMENTO DE ORGANIZACION DE EMPRESAS Y MARKETING EN 2012. LA CALIDAD DE LOS WORKING PAPERS ESTA AVALADA POR LA REVISION ANONIMA POR PARES. LA SERIE DE WORKING PAPERS SE ENCUENTRA REFERENCIADA EN TRES BASES DE DATOS INTERNACIONALES, ADEMAS DE LA PROPIA WEB DEL DEPARTAMENTO: - REPEC (<https://ideas.repec.org/s/pab/wpboam.html>) - IDEAS - ECONPAPERS EL INDICE DE IMPACTO PUEDE CONSULTARSE EN: [HTTPS://IDEAS.REPEC.ORG/TOP/TOP.WP SERIES.SIMPLE.HTML](https://ideas.repec.org/top/top.wpseries.simple.html)

- 19** Munzone, Tiziana; Huedo Lubián, Carlos; Muñoz Orihuela, Beatriz; Morales-Sánchez, Rafael. COMPARACIÓN ENTRE LOS BENEFICIOS ORGANIZACIONALES DEL LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL Y DEL LIDERAZGO ÉTICO. pp. 198 - 215. (España): DYKINSON, 2022. ISSN 978-84-11-22224-2

Tipo de producción: Capítulo de libro

Posición de firma: 4

Nº total de autores: 4

- 20** Ruiz-Palomino, Pablo; Morales-Sánchez, Rafael; Metwally, Dina. EMPLOYMENT RELATIONSHIPS AND ETHICAL LEADERSHIP. pp. 1 - 6. (Suiza): SRINGER, 2022. ISSN 9783319235141

Tipo de producción: Capítulo de libro

Posición de firma: 2

Nº total de autores: 3

Resultados relevantes: Este capítulo de libro se corresponde con la entrada al término "Employment Relationships and Ethical Leadership" de la Encyclopedia of Business and Professional Ethics. Esta enciclopedia está editada en Springer por los prestigiosos editores durante muchos años de la Journal of Business Ethics, Deborah C. Poff y Alex C. Michalos. La Aportación ha sido revisada por pares y la publicación tiene su correspondiente DOI: 10.1007/978-3-319-23514-1_1331-1.

- 21** Morales-Sánchez, Rafael; Ruiz-Palomino, Pablo. Ethical Decision-Making Process. pp. 1 - 7. (Suiza): SRINGER, 2022. ISSN 9783319235141

Tipo de producción: Capítulo de libro

Posición de firma: 1

Nº total de autores: 2

Resultados relevantes: Este capítulo de libro se corresponde con la entrada al término "Ethical Decision-Making Process" de la Encyclopedia of Business and Professional Ethics. Esta enciclopedia está editada en Springer por los prestigiosos editores durante muchos años de la Journal of Business Ethics, Deborah C. Poff y Alex C. Michalos. La Aportación ha sido revisada por pares y la publicación tiene su correspondiente DOI:10.1007/978-3-319-23514-1_1332-1.

- 22** Gómez-Álvarez Díaz, Rosario; Morales-Sánchez, Rafael. PRINCIPIOS ONTOLÓGICOS DE LA ECONOMÍA COLABORATIVA VERDADERA. pp. 15 - 42. (España): LABORUM, 2018. ISSN 9788494918995

Tipo de producción: Capítulo de libro

Posición de firma: 2

Nº total de autores: 2

- 23** MORALES SANCHEZ, RAFAEL. DIRECCION DE PERSONAS Y GESTION ETICA DE LAS ORGANIZACIONES. LIBRO DE ACTAS XXIII CONGRESO ANUAL EBEN ESPAÑA. (España): 2015. ISSN 978-84-608-1393-4

Tipo de producción: Capítulo de libro

Posición de firma: 1

Nº total de autores: 1

Resultados relevantes: SPI SCHOLARLY PUBLISHERS INDICATORS: ICEE: 0.165 (INDICADOR DE PRESTIGIO PERCIBIDO POR LOS EXPERTOS) POSICION: 263 DE 272

- 24** MORALES-SANCHEZ, RAFAEL. Los índices de reputación corporativa y la responsabilidad social de las empresas. pp. 143 - 164. (España): SERVICIO DE PUBLICACIONES UNIVERSIDAD PONTIFICIA COMILLAS, 2014. ISSN 978-84-8468-562-3
Tipo de producción: Capítulo de libro
Posición de firma: 1
Nº total de autores: 1
Resultados relevantes: - SPI SCHOLARLY PUBLISHERS INDICATORS: ICEE: 0.320 (INDICADOR DE PRESTIGIO PERCIBIDO POR LOS EXPERTOS) POSICION: 218 DE 272 - RECOGIDO EN EL CATALOGO COLECTIVO REBIUN - RECOGIDO EN WORLDCAT (4 BIBLIOTECAS)
- 25** MORALES SANCHEZ, RAFAEL. BENEFICIOS ORGANIZACIONALES DEL COMPORTAMIENTO BASADO EN LAS VIRTUDES. pp. 241 - 249. (España): SERVICIO DE PUBLICACIONES UNIVERSIDAD PONTIFICIA COMILLAS DE MADRID, 2010. ISSN 978-84-8468-304-9
Tipo de producción: Capítulo de libro
Posición de firma: 1
Nº total de autores: 1
Resultados relevantes: SPI SCHOLARLY PUBLISHERS INDICATORS: ICEE: 0.320 (INDICADOR DE PRESTIGIO PERCIBIDO POR LOS EXPERTOS) POSICION: 218 DE 272 - RECOGIDO EN EL CATALOGO COLECTIVO REBIUN - RECOGIDO EN WORLDCAT (3 BIBLIOTECAS)
- 26** GALAN GONZALEZ, JOSE LUIS; VALLE CABRERA, RAMON; CABELLO MEDINA, CARMEN; CARMONA LAVADO, ANTONIO; CUEVAS RODRIGUEZ, GLORIA; MORALES SANCHEZ, RAFAEL; SOUSA GINEL, ELENA. NUEVAS OPORTUNIDADES EMPRESARIALES EN LA PROVINCIA DE SEVILLA. SECTORES AGROALIMENTARIO Y DE LAS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACION. (España): DIPUTACION DE SEVILLA, 2009. ISSN 978-84-692-501
Tipo de producción: Libro o monografía científica
Posición de firma: 6
Nº total de autores: 7
Resultados relevantes: SPI SCHOLARLY PUBLISHERS INDICATORS: ICEE: 0.808 (INDICADOR DE PRESTIGIO PERCIBIDO POR LOS EXPERTOS) POSICION: 145 DE 272
- 27** GALAN GONZALEZ, JOSE LUIS; VALLE CABRERA, RAMON; CABELLO MEDINA, CARMEN; CUEVAS RODRIGUEZ, GLORIA; MORALES SANCHEZ, RAFAEL; REAL FERNANDEZ, JUAN CARLOS. NUEVAS OPORTUNIDADES EMPRESARIALES EN LA PROVINCIA DE SEVILLA. SECTORES HOTELEROS Y DE ENERGIA SOLAR.(España): DIPUTACION DE SEVILLA, 2007. ISSN 978-84-690-5632-5
Tipo de producción: Libro o monografía científica
Posición de firma: 5
Nº total de autores: 6
Resultados relevantes: SPI SCHOLARLY PUBLISHERS INDICATORS: ICEE: 0.808 (INDICADOR DE PRESTIGIO PERCIBIDO POR LOS EXPERTOS) POSICION: 145 DE 272

Trabajos presentados en congresos nacionales o internacionales

- 1** **Título del trabajo:** Biomimetic leadership for 21st century companies
Nombre del congreso: SEVENTH WORLD CONGRESS OF THE INTERNATIONAL SOCIETY OF BUSINESS, ECONOMICS, AND ETHICS (ISBEE). "RE-INVENTING GLOBALIZATION: COMMUNITY, VIRTUES AND THE POWER OF PURPOSE".
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Otros
Ciudad de celebración: Bilbao, España,
Fecha de celebración: 20/07/2022
Fecha de finalización: 22/07/2022



Entidad organizadora: INTERNATIONAL SOCIETY OF BUSINESS, ECONOMICS, AND ETHICS (ISBEE) y UNIVERSIDAD DEL PAIS VASCO y UNIVERSIDAD DE DEUSTO
Morales-Sánchez, Rafael; Olaizola, Edita.

- 2 Título del trabajo:** APLICANDO LA TEORÍA DE "THE THREE GOLDEN RINGS" A LA UNIVERSIDAD PARA EL FOMENTO DEL DESARROLLO PERSONAL DEL ALUMNADO
Nombre del congreso: XXIX CONGRESO ANUAL EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Otros
Ciudad de celebración: Madrid, España,
Fecha de celebración: 25/05/2022
Fecha de finalización: 27/05/2022
Entidad organizadora: EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA y ESIC UNIVERSITY
Morales-Sánchez, Rafael; Robina Ramírez, Rafael. "Marketing y Comunicación en Ética Empresarial, XXIX Edición del Congreso Eben España: Libro de Abstracts". pp. 38 - 40. ISBN 978-84-18944-79-6
- 3 Título del trabajo:** LA LÓGICA DOMINANTE DEL SERVICIO: UN PARADIGMA ORIENTADO A LA CREACIÓN DE VALOR PARA EL CLIENTE Y LA SOCIEDAD
Nombre del congreso: XXIX CONGRESO ANUAL EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Otros
Ciudad de celebración: Madrid, España,
Fecha de celebración: 25/05/2022
Fecha de finalización: 27/05/2022
Entidad organizadora: EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA y ESIC UNIVERSITY
Morales-Sánchez, Rafael; Ramón-Jerónimo, M^a Ángeles. "Marketing y Comunicación en Ética Empresarial, XXIX Edición del Congreso Eben España: Libro de Abstracts". pp. 136 - 138. ISBN 978-84-18944-79-6
- 4 Título del trabajo:** BENEFICIOS INDIVIDUALES Y ORGANIZATIVOS DE LA EXISTENCIA DE UN SENTIDO DE COMUNIDAD EN LAS EMPRESAS
Nombre del congreso: XXVIII CONGRESO ANUAL EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Otros
Ciudad de celebración: Córdoba, España,
Fecha de celebración: 10/06/2021
Fecha de finalización: 12/06/2021
Entidad organizadora: EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA y UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA
Morales-Sánchez, Rafael; Periañez Langa, Belén; Crespo Torres, Francisco José; Guerrero Tortosa, Ricardo.
- 5 Título del trabajo:** COMPARACIÓN ENTRE LOS BENEFICIOS ORGANIZACIONALES DEL LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL Y DEL LIDERAZGO ÉTICO
Nombre del congreso: XXVIII CONGRESO ANUAL EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Otros
Ciudad de celebración: Córdoba, España,



Fecha de celebración: 10/06/2021

Fecha de finalización: 12/06/2021

Entidad organizadora: EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA y UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

Munzone, Tiziana; Huedo Lubián, Carlos; Muñoz Orihuela, Beatriz; Morales-Sánchez, Rafael.

- 6 Título del trabajo:** LA EMPRESA COMO COMUNIDAD DE PERSONAS: PERTENENCIA, INTERRELACIÓN Y CULTURA COMÚN
Nombre del congreso: XXVIII CONGRESO ANUAL EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Otros
Ciudad de celebración: Córdoba, España,
Fecha de celebración: 10/06/2021
Fecha de finalización: 12/06/2021
Entidad organizadora: EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA y UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA
Ruiz-Palomino, Pablo; Morales-Sánchez, Rafael.
- 7 Título del trabajo:** THE QUEST FOR CUSTOMER ORIENTATION: SHEDDING LIGHT ON THE ROLE OF STORE MANAGERS' ETHICAL LEADERSHIP IN ENHANCING ITS AUTHENTICITY
Nombre del congreso: ACIEK REGIONAL CONFERENCE 2021: "SUSTAINABLE AND DIGITIZED ECONOMY"
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Otros
Ciudad de celebración: Alcalá de Henares, España (virtual format),
Fecha de celebración: 08/04/2021
Fecha de finalización: 09/04/2021
Entidad organizadora: ACADEMY OF INNOVATION, ENTREPRENEURSHIP AND KNOWLEDGE y UNIVERSIDAD DE ALCALÁ
Morales-Sánchez, Rafael; Ruiz-Palomino, Pablo; Martínez-Ruiz, María del Pilar; Rincón-Ornelas, Rosa María.
- 8 Título del trabajo:** LIDERAZGO BIOMIMÉTICO PARA EL SIGLO XXI
Nombre del congreso: I SIMPOSIO DE LA SECCIÓN EMPRESA Y SOCIEDAD DE ACEDE
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Otros
Ciudad de celebración: Granada, España,
Fecha de celebración: 08/11/2019
Fecha de finalización: 08/11/2019
Entidad organizadora: SECCIÓN EMPRESA Y SOCIEDAD DE LA ASOCIACIÓN CIENTÍFICA DE ECONOMÍA Y DIRECCIÓN DE LA EMPRESA (ACEDE)
Olaizola, Edita; Morales-Sánchez, Rafael; Eguiguren-Huerta, Marcos.
- 9 Título del trabajo:** Do companies select the most ethical candidates? A field experiment
Nombre del congreso: 32nd ANNUAL CONFERENCE EBEN EUROPE y XXVII CONGRESO ANUAL EBEN ESPAÑA: "LA EMPRESA AL SERVICIO DE LA SOCIEDAD EN EL SIGLO XXI"
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Otros
Ciudad de celebración: Valencia, España,
Fecha de celebración: 11/06/2019
Fecha de finalización: 14/06/2019



Entidad organizadora: FACULTAD DE FILOSOFÍA, ANTROPOLOGÍA Y TRABAJO SOCIAL DE LA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALENCIA

Alfonso-Costillo, Antonio; Morales-Sánchez, Rafael.

10 Título del trabajo: La Economía colaborativa que sirve a la sociedad

Nombre del congreso: 32nd ANNUAL CONFERENCE EBEN EUROPE y XXVII CONGRESO ANUAL EBEN ESPAÑA: "LA EMPRESA AL SERVICIO DE LA SOCIEDAD EN EL SIGLO XXI"

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Otros

Ciudad de celebración: Valencia, España,

Fecha de celebración: 11/06/2019

Fecha de finalización: 14/06/2019

Entidad organizadora: FACULTAD DE FILOSOFÍA, ANTROPOLOGÍA Y TRABAJO SOCIAL DE LA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALENCIA

Morales-Sánchez, Rafael; Gómez-Álvarez Díaz, Rosario.

11 Título del trabajo: Unravelling the ethical path linking general managers' ethical leadership to employees' customer orientation: a multiple mediation study.

Nombre del congreso: 32nd ANNUAL CONFERENCE EBEN EUROPE y XXVII CONGRESO ANUAL EBEN ESPAÑA: "LA EMPRESA AL SERVICIO DE LA SOCIEDAD EN EL SIGLO XXI"

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Otros

Ciudad de celebración: Valencia, España,

Fecha de celebración: 11/06/2019

Fecha de finalización: 14/06/2019

Entidad organizadora: FACULTAD DE FILOSOFÍA, ANTROPOLOGÍA Y TRABAJO SOCIAL DE LA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALENCIA

Morales-Sánchez, Rafael; Ruiz-Palomino, Pablo.

12 Título del trabajo: VOCAL OF THE ORGANIZING COMMITTEE

Nombre del congreso: XXXIII ANNUAL MEETING OF THE EUROPEAN ACADEMY OF MANAGEMENT AND BUSINESS ECONOMICS

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Comité organizador

Ciudad de celebración: Sevilla, España,

Fecha de celebración: 05/06/2019

Fecha de finalización: 07/06/2019

Entidad organizadora: EUROPEAN ACADEMY OF MANAGEMENT AND BUSINESS ECONOMICS

Morales-Sánchez, Rafael.

13 Título del trabajo: Líderes y liderazgo en las casas de los siete reinos

Nombre del congreso: CONGRESO INTERNACIONAL "JUEGO DE TRONOS. CLAVES DESDE LAS HUMANIDADES"

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Otros

Ciudad de celebración: Sevilla, España,

Fecha de celebración: 15/05/2019

Fecha de finalización: 18/05/2019

Entidad organizadora: FACULTAD DE HUMANIDADES DE LA UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE DE SEVILLA

Morales-Sánchez, Rafael; Valdivia-Alonso, Daniel.

**14 Título del trabajo:** COMITE ORGANIZADOR**Nombre del congreso:** XI INTERNATIONAL WORKSHOP ON HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**Tipo evento:** Congreso**Tipo de participación:** Comité organizador**Ciudad de celebración:** Sevilla, España,**Fecha de celebración:** 25/10/2018**Fecha de finalización:** 26/10/2018**Entidad organizadora:** UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE Y UNIVERSIDAD DE CÁDIZ
Morales-Sánchez, Rafael.**15 Título del trabajo:** De la RSC a la Sostenibilidad empresarial: análisis desde la teoría institucional**Nombre del congreso:** XXVI CONGRESO ANUAL EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA**Tipo evento:** Congreso**Tipo de participación:** Participativo - Otros**Ciudad de celebración:** Málaga, España,**Fecha de celebración:** 31/05/2018**Fecha de finalización:** 01/06/2018**Entidad organizadora:** UNIVERSIDAD DE MÁLAGA

Morales-Sánchez, Rafael; Pasamar-Reyes, Susana. "El trabajo como función y Responsabilidad Social de la Empresa". pp. 211 - 214. ISBN 978-84-09-03236-5

16 Título del trabajo: Ethical Behaviour in a iterated's prisoner dilemma. Experimental evidence**Nombre del congreso:** XXVI CONGRESO ANUAL EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA**Tipo evento:** Congreso**Tipo de participación:** Participativo - Póster**Ciudad de celebración:** Málaga, España,**Fecha de celebración:** 31/05/2018**Fecha de finalización:** 01/06/2018**Entidad organizadora:** UNIVERSIDAD DE MÁLAGA

Alfonso-Costillo, Antonio; Morales-Sánchez, Rafael.

17 Título del trabajo: Indicadores del comportamiento ético de los líderes**Nombre del congreso:** XXVI CONGRESO ANUAL EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA**Tipo evento:** Congreso**Tipo de participación:** Participativo - Otros**Ciudad de celebración:** Málaga, España,**Fecha de celebración:** 31/05/2018**Fecha de finalización:** 01/06/2018**Entidad organizadora:** UNIVERSIDAD DE MÁLAGA

Olaizola, Edita; Morales-Sánchez, Rafael. "El trabajo como función y Responsabilidad Social de la Empresa". pp. 207 - 210. ISBN 978-84-09-03236-5

18 Título del trabajo: ¿Seleccionan las empresas los candidatos más éticos?**Nombre del congreso:** XXVI CONGRESO ANUAL EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA**Tipo evento:** Congreso**Tipo de participación:** Participativo - Otros**Ciudad de celebración:** Málaga, España,



Fecha de celebración: 31/05/2018

Fecha de finalización: 01/06/2018

Entidad organizadora: UNIVERSIDAD DE MÁLAGA

Alfonso-Costillo, Antonio; Morales-Sánchez, Rafael. "El trabajo como función y Responsabilidad Social de la Empresa.". pp. 9 - 12. ISBN 978-84-09-03236-5

- 19 Título del trabajo:** AMPLIANDO EL MODELO DEL TRIÁNGULO DEL FRAUDE: Los casos de Bankia, Fifa y Volkswagen

Nombre del congreso: XXV CONGRESO ANUAL EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Otros

Ciudad de celebración: Cuenca, España,

Fecha de celebración: 25/05/2017

Fecha de finalización: 26/05/2017

Entidad organizadora: EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA

Morales-Sánchez, Rafael.

- 20 Título del trabajo:** BENEFICIOS DE LOS COMPORTAMIENTOS ÉTICOS DE LOS AUDITORES: Confianza Generada y Disminución de Costes

Nombre del congreso: XXV CONGRESO ANUAL EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Otros

Ciudad de celebración: Cuenca, España,

Fecha de celebración: 25/05/2017

Fecha de finalización: 26/05/2017

Entidad organizadora: EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA

Morales-Sánchez, Rafael; Orta-Pérez, Manuel; Sierra-García, Laura.

- 21 Título del trabajo:** Incorporating ethics into management system

Nombre del congreso: XXV CONGRESO NACIONAL ASOCIACION CIENTIFICA DE ECONOMIA Y DIRECCION DE LA EMPRESA (ACEDE)

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Otros

Ciudad de celebración: Cuenca, España,

Fecha de celebración: 25/05/2017

Fecha de finalización: 26/05/2017

Entidad organizadora: EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA

Morales-Sánchez, Rafael; Cabello-Medina, Carmen; Fontrodona-Felip, Joan.

- 22 Título del trabajo:** LA ECONOMIA DEL BIEN COMUN EN EL AMBITO MUNICIPAL

Nombre del congreso: XVI CONGRESO DE INVESTIGADORES EN ECONOMIA SOCIAL

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Otros

Ciudad de celebración: VALENCIA,

Fecha de celebración: 19/10/2016

Fecha de finalización: 21/10/2016

Entidad organizadora: CIRIEC ESPAÑA

RODRIGUEZ MORILLA, CARMEN; GOMEZ-ALVAREZ DIAZ, ROSARIO; MORALES SANCHEZ, RAFAEL. pp. 95 - 95. ISBN 978-84-944774-1-6



- 23 Título del trabajo:** LA SATISFACCION DEL TRABAJADOR COMO BENEFICIO DEL COMPORTAMIENTO ETICO
Nombre del congreso: XXIV CONGRESO ANUAL EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Otros
Ciudad de celebración: SEGOVIA,
Fecha de celebración: 09/06/2016
Fecha de finalización: 10/06/2016
Entidad organizadora: EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA
MORALES SANCHEZ, RAFAEL; CABELLO MEDINA, CARMEN; FONTRODONA FELIP, JOAN.
- 24 Título del trabajo:** Mercado, empresas y bien común
Nombre del congreso: XXIV CONGRESO ANUAL EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Otros
Ciudad de celebración: Segovia, España,
Fecha de celebración: 09/06/2016
Fecha de finalización: 10/06/2016
Entidad organizadora: EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA
Morales-Sánchez, Rafael.
- 25 Título del trabajo:** BENEFITS FOR ORGANIZATIONS OF BEHAVIOURS BASED ON TRUST
Nombre del congreso: VULNERABILITY AND GIFT IN ECONOMICS AND BUSINESS
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Otros
Ciudad de celebración: LOPPIANO, ITALIA,
Fecha de celebración: 22/04/2016
Fecha de finalización: 23/04/2016
Entidad organizadora: HEIRS, U.I. SOPHIA, SPES EUROPE AND GRACE
MORALES SANCHEZ, RAFAEL; CABELLO MEDINA, CARMEN; FONTRODONA-FELIP, JOAN.
- 26 Título del trabajo:** BENEFICIOS PARA LA ORGANIZACION DE LOS COMPORTAMIENTOS ETICOS DEL INDIVIDUO
Nombre del congreso: XXV CONGRESO NACIONAL ASOCIACION CIENTIFICA DE ECONOMIA Y DIRECCION DE LA EMPRESA (ACEDE)
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Otros
Ciudad de celebración: JAEN,
Fecha de celebración: 21/06/2015
Fecha de finalización: 23/06/2015
Entidad organizadora: ASOCIACION CIENTIFICA DE ECONOMIA Y DIRECCION DE LA EMPRESA (ACEDE)
MORALES SANCHEZ, RAFAEL; CABELLO MEDINA, CARMEN; FONTRODONA FELIP, JOAN. "El valor de la gestión desde el interior." pp. 33 - 33. ISBN 978-84-606-8651-4
- 27 Título del trabajo:** LA SATISFACCIÓN DEL TRABAJADOR COMO BENEFICIO DEL COMPORTAMIENTO ÉTICO
Nombre del congreso: XXV CONGRESO NACIONAL ASOCIACION CIENTIFICA DE ECONOMIA Y DIRECCION DE LA EMPRESA (ACEDE)
Tipo evento: Congreso



Tipo de participación: Participativo - Otros

Ciudad de celebración: Jaén, España,

Fecha de celebración: 21/06/2015

Fecha de finalización: 23/06/2015

Entidad organizadora: ASOCIACION CIENTIFICA DE ECONOMIA Y DIRECCION DE LA EMPRESA (ACEDE)

Morales-Sánchez, Rafael; Cabello-Medina, Carmen; Fontrodona Felip, Joan. "El valor de la gestión desde el interior.". pp. 33 - 34. ISBN 978-84-606-8651-4

28 Título del trabajo: PRESIDENTE DEL COMITE CIENTIFICO

Nombre del congreso: XXIII CONGRESO ANUAL EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA: DIRECCION DE PERSONAS Y GESTION ETICA DE LAS EMPRESAS

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Comité científico

Ciudad de celebración: SEVILLA,

Fecha de celebración: 11/06/2015

Fecha de finalización: 12/06/2015

Entidad organizadora: UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE

MORALES SANCHEZ, RAFAEL. "DIRECCION DE PERSONAS Y GESTION ETICA DE LAS ORGANIZACIONES. LIBRO DE ACTAS XXIII CONGRESO ANUAL EBEN ESPAÑA". ISBN 978-84-608-1393-4

29 Título del trabajo: PRESIDENTE DEL COMITE ORGANIZADOR

Nombre del congreso: XXIII CONGRESO ANUAL EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA: DIRECCION DE PERSONAS Y GESTION ETICA DE LAS EMPRESAS

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Comité organizador

Ciudad de celebración: SEVILLA,

Fecha de celebración: 11/06/2015

Fecha de finalización: 12/06/2015

Entidad organizadora: UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE

MORALES SANCHEZ, RAFAEL. "DIRECCION DE PERSONAS Y GESTION ETICA DE LAS ORGANIZACIONES. LIBRO DE ACTAS XXIII CONGRESO ANUAL EBEN ESPAÑA". ISBN 978-84-608-1393-4

30 Título del trabajo: COMITE ORGANIZADOR

Nombre del congreso: IX INTERNATIONAL WORKSHOP ON HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Comité organizador

Ciudad de celebración: SEVILLA,

Fecha de celebración: 30/10/2014

Fecha de finalización: 31/10/2014

Entidad organizadora: UNIVERSIDAD DE CADIZ Y UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE DE SEVILLA
MORALES SANCHEZ, RAFAEL.

31 Título del trabajo: INTEGRANDO ETICA Y GESTION: LAS COMPETENCIAS MORALES

Nombre del congreso: XXII CONGRESO ANUAL EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Otros

Ciudad de celebración: BARCELONA,

Fecha de celebración: 19/06/2014



Fecha de finalización: 20/06/2014

Entidad organizadora: EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA Y CÁTEDRA ÉTHOS DE LA UNIVERSITAT RAMON LLULL

MORALES SANCHEZ, RAFAEL; CABELLO MEDINA, CARMEN; FONTRODONA FELIP, JOAN.

32 Título del trabajo: A COMPETENCY APPROACH TO IMPROVING ETHICAL DECISION-MAKING

Nombre del congreso: XV EASTERN ACADEMY OF MANAGEMENT EAM-I 2013 CONFERENCE MANAGING IN A GLOBAL ECONOMY

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Otros

Ciudad de celebración: SEVILLA, ESPAÑA,

Fecha de celebración: 23/06/2013

Fecha de finalización: 27/06/2013

Entidad organizadora: EASTERN ACADEMY OF MANAGEMENT EAM

MORALES SANCHEZ, RAFAEL; CABELLO MEDINA, CARMEN. "MANAGING IN A GLOBAL ECONOMY. Collaboration, learning and discovery.". pp. 493 - 525. ISBN 978-0-9742304-4-3

33 Título del trabajo: COMITE ORGANIZADOR

Nombre del congreso: XV EASTERN ACADEMY OF MANAGEMENT EAM-I 2013

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Comité organizador

Ciudad de celebración: SEVILLA,

Fecha de celebración: 23/06/2013

Fecha de finalización: 27/06/2013

Entidad organizadora: EASTERN ACADEMY OF MANAGEMENT EAM

MORALES SANCHEZ, RAFAEL.

34 Título del trabajo: ¿POR QUE IMPORTAN LOS COMPORTAMIENTOS ETICOS?: CONFIANZA GENERADA Y BENEFICIOS PARA LA ORGANIZACION

Nombre del congreso: XXI CONGRESO ANUAL EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK (EBEN) ESPAÑA

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Otros

Ciudad de celebración: MADRID, ESPAÑA,

Fecha de celebración: 19/06/2013

Fecha de finalización: 20/06/2013

Entidad organizadora: CÁTEDRA DE ÉTICA ECONÓMICA Y EMPRESARIAL DE LA UNIVERSIDAD PONTIFICIA COMILLAS

MORALES SANCHEZ, RAFAEL; CABELLO MEDINA, CARMEN. "Construir confianza: Intuiciones y propuestas desde la ética para una empresa sostenible". ISBN 978-84-695-9923-5

35 Título del trabajo: BEING GOOD BY MEANS OF THE ETHICAL COMPETENCE MANAGEMENT SYSTEM

Nombre del congreso: EUROPEAN BUSINESS ETHICS NETWORK 2013 RESEARCH CONFERENCE

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Otros

Ciudad de celebración: PAMPLONA, ESPAÑA,

Fecha de celebración: 06/06/2013

Fecha de finalización: 08/06/2013

Entidad organizadora: UNIVERSIDAD DE NAVARRA

MORALES SANCHEZ, RAFAEL; CABELLO MEDINA, CARMEN.



36 Título del trabajo: FROM VIRTUE TO COMPETENCY: INCORPORATING ETHICS INTO MANAGEMENT
Nombre del congreso: XXII CONGRESO NACIONAL ASOCIACION CIENTIFICA DE ECONOMIA Y DIRECCION DE LA EMPRESA (ACEDE)

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Otros

Ciudad de celebración: CADIZ, ESPAÑA,

Fecha de celebración: 17/09/2012

Fecha de finalización: 18/09/2012

Entidad organizadora: ASOCIACION CIENTIFICA DE ECONOMIA Y DIRECCION DE LA EMPRESA (ACEDE)

MORALES SANCHEZ, RAFAEL; CABELLO MEDINA, CARMEN. "Resumen de Comunicaciones. XXII Edición del Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas (ACEDE)". pp. 49 - 49. ISBN 978-84-616-0006-9

37 Título del trabajo: A COMPETENCY APPROACH TO IMPROVING ETHICAL DECISION-MAKING PROCESS

Nombre del congreso: 17TH INTERNATIONAL BUSINESS ETHICS SYMPOSIUM ON ETHICS, BUSINESS AND SOCIETY

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Otros

Ciudad de celebración: BARCELONA, ESPAÑA,

Fecha de celebración: 14/05/2012

Fecha de finalización: 15/05/2012

Entidad organizadora: CATEDRA DE ETICA EMPRESARIAL Y DE LOS NEGOCIOS DE LA UNIVERSIDAD DE NAVARRA

MORALES SANCHEZ, RAFAEL; CABELLO MEDINA, CARMEN.

38 Título del trabajo: DECISION-MAKING PROCESS AND ETHICAL COMPETENCIES: BENEFITS TO THE INDIVIDUAL AND THE ORGANIZATION

Nombre del congreso: 1ST WORKSHOP ON BUSINESS ETHICS

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Otros

Ciudad de celebración: BRUSELAS, BELGICA,

Fecha de celebración: 10/11/2011

Fecha de finalización: 11/11/2011

Entidad organizadora: EUROPEAN INSTITUTE FOR ADVANCED STUDIES IN MANAGEMENT (EIASM)
MORALES SANCHEZ, RAFAEL; CABELLO MEDINA, CARMEN.

39 Título del trabajo: TOMA DE DECISIONES Y COMPETENCIAS ETICAS: BENEFICIOS PARA EL INDIVIDUO Y LA ORGANIZACION

Nombre del congreso: XXI CONGRESO NACIONAL ASOCIACION CIENTIFICA DE ECONOMIA Y DIRECCION DE LA EMPRESA (ACEDE)

Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Otros

Ciudad de celebración: BARCELONA, ESPAÑA,

Fecha de celebración: 04/06/2011

Fecha de finalización: 06/06/2011

Entidad organizadora: ASOCIACION CIENTIFICA DE ECONOMIA Y DIRECCION DE LA EMPRESA (ACEDE)

MORALES SANCHEZ, RAFAEL; CABELLO MEDINA, CARMEN. "Creatividad: El Futuro de la Empresa. XXI Congreso ACEDE. Barcelona, 2011". pp. 42 - 42. ISBN 978-84-615-3531-6

- 40 Título del trabajo:** COMITE ORGANIZADOR
Nombre del congreso: VIII INTERNATIONAL WORKSHOP ON HUMAN RESOURCES MANAGEMENT
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Comité organizador
Ciudad de celebración: SEVILLA,
Fecha de celebración: 12/05/2011
Fecha de finalización: 12/05/2011
Entidad organizadora: UNIVERSIDAD DE CADIZ Y UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE DE SEVILLA
MORALES SANCHEZ, RAFAEL.
- 41 Título del trabajo:** HACIA UN MODELO GLOBAL DEL COMPORTAMIENTO ETICO DE LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES
Nombre del congreso: II TALLER DE DOCTORANDOS DE ETICA EMPRESARIAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA EMPRESA
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Otros
Ciudad de celebración: MADRID,
Fecha de celebración: 07/07/2010
Fecha de finalización: 08/07/2010
Entidad organizadora: CATEDRA JAVIER BENJUMEA DE ETICA ECONOMICA Y EMPRESARIAL
UNIVERSIDAD PONTIFICIA COMILLAS
MORALES SANCHEZ, RAFAEL; CABELLO MEDINA, CARMEN. "LA ETICA EMPRESARIAL Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN EL NUEVO CONTEXTO DIGITAL. MEMORIA ACADEMICA CURSO 2009-2010". pp. 241 - 249. ISBN 978-84-8468-304-9

Trabajos presentados en jornadas, seminarios, talleres de trabajo y/o cursos nacionales o internacionales

- 1 Título del trabajo:** Tiburones en el acuario: El capitalismo del siglo XXI
Nombre del evento: Il Ciclo "La Ciencia del Fin del Mundo. Una visión científica y humanista"
Tipo de evento: Seminario
Intervención por: Por invitación
Ciudad de celebración: Online: https://club.tendencias21.es/El-clima-la-sanidad-y-la-energia-plantean-un-cambio-de-modelo-de-civilizacion_a92.html,
Fecha de celebración: 19/01/2021
Fecha de finalización: 19/01/2021
Entidad organizadora: Club Nuevo Mundo
Morales-Sánchez, Rafael.
- 2 Título del trabajo:** Ética en la toma de decisiones empresariales
Nombre del evento: Ciclo de Conferencias en torno a la Ética en las Organizaciones
Tipo de evento: Seminario
Intervención por: Por invitación
Ciudad de celebración: Málaga, España,
Fecha de celebración: 22/02/2019
Fecha de finalización: 22/02/2019
Entidad organizadora: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Universidad de Málaga.
Morales-Sánchez, Rafael.



- 3 Título del trabajo:** Ética en la toma de decisiones empresariales
Nombre del evento: III Taller de Ética empresarial
Tipo de evento: Seminario
Intervención por: Por invitación
Ciudad de celebración: Málaga, España,
Fecha de celebración: 22/02/2019
Fecha de finalización: 22/02/2019
Entidad organizadora: Universidad de Málaga. Campus de Excelencia Internacional Andalucía Tech.
 Morales-Sánchez, Rafael.
- 4 Título del trabajo:** Enseñando ética: Los Círculos de Responsabilidad Social
Nombre del evento: Proyecto Facultat d'Economia Ètica: Formando Futuros Profesionales con Ètica
Tipo de evento: Seminario
Intervención por: Por invitación
Ciudad de celebración: Valencia, España,
Fecha de celebración: 29/09/2017
Fecha de finalización: 29/09/2017
Entidad organizadora: Facultat d'Economia de la Universitat de València
 Morales-Sánchez, Rafael.

Otros méritos

Estancias en centros públicos o privados

- 1 Entidad de realización:** UNIVERSIDAD DE ILLINOIS EN CHICAGO
Facultad, instituto, centro: COLLEGE OF LIBERAL ARTS AND SCIENCES
Ciudad entidad realización: Chicago, Estados Unidos de América
Fecha de inicio-fin: 10/07/2015 - 16/12/2015 **Duración:** 159 días - 1 hora
Entidad financiadora: Universidad Pablo de Olavide.
Nombre del programa: Plan Propio de Investigación. Ayuda concedida: 5.900 €.
Objetivos de la estancia: Posdoctoral
Tareas contrastables: CONSOLIDAR LA LINEA DE INVESTIGACION INICIADA POR EL SOLICITANTE EN EL AMBITO DE LAS COMPETENCIAS MORALES EN LOS CENTROS EDUCATIVOS, YA QUE EN ESTOS CENTROS SE PUEDEN ESTUDIAR LAS COMPETENCIAS DE TRES GRUPOS DE INDIVIDUOS DIFERENTES: DIRECTORES DE LOS CENTROS, PROFESORES Y ALUMNOS. LA ESTANCIA PUEDE PERMITIR UNA MEJORA CUALITATIVA IMPORTANTE EN LAS INVESTIGACIONES QUE VAMOS A REALIZAR POR EL ACCESO A LA EXPERIENCIA Y LOS CONOCIMIENTOS QUE SOBRE LOS CENTROS EDUCATIVOS TIENE EL PROFESOR RIVKIN, CONSIDERADO COMO UNO DE LOS EXPERTOS EN EDUCACION EN ESTADOS UNIDOS.
- 2 Entidad de realización:** UNIVERSIDAD DE NAVARRA
Facultad, instituto, centro: IESE BUSINESS SCHOOL
Ciudad entidad realización: Madrid, España
Fecha de inicio-fin: 30/09/2013 - 31/12/2013 **Duración:** 92 días - 1 hora
Entidad financiadora: UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE
Nombre del programa: Plan Propio de Investigación. Ayuda concedida: 1.440 €.
Objetivos de la estancia: Doctorado/a
Tareas contrastables: EL OBJETIVO DE LA ESTANCIA HA SIDO FACILITAR LA FINALIZACION DE LA TESIS, COMPLETANDO LA PARTE EMPIRICA DE LA TESIS DOCTORAL, REVISANDO LA REDACCION DE LOS APARTADOS TEORICOS Y ELABORANDO LAS CONCLUSIONES DEL TRABAJO, BAJO LA



SUPERVISION DE UNO DE LOS CODIRECTORES, EL DR. D. JOAN FONTRDONA FELIP, EN UNO DE LOS CENTROS EN EL QUE ESTE REALIZA SU LABOR DOCENTE. PARA EL SOLICITANTE ES IMPORTANTE INTEGRARSE EN UN GRUPO DE TRABAJO ESPECIALIZADO EN LA INVESTIGACION SOBRE ETICA EMPRESARIAL. EL IESE BUSINESS SCHOOL ES PROBABLEMENTE EL CENTRO INVESTIGADOR A NIVEL ESPAÑOL CON MAYOR NUMERO DE PUBLICACIONES EN REVISTAS DE ALTO IMPACTO RELACIONADAS CON LA ETICA EMPRESARIAL, DE FORMA QUE TRABAJAR ALLI ESTOS MESES HA SUPUESTO UN AFIANZAMIENTO DE LA LINEA DE INVESTIGACION DE LA TESIS DOCTORAL.