

12. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

12.5 Modificación del Baremo del Plan de Estabilización del Profesorado Asociado

La Disposición transitoria séptima de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario establece en su apartado 1 que, con anterioridad al 31 de diciembre de 2024, las Universidades públicas deberán articular procesos de estabilización de las plazas de Profesorado Asociado. El sistema de selección en estos procesos será el de concurso, garantizando los principios de igualdad, mérito, capacidad, publicidad y concurrencia.

Asimismo, la Ley 1/2024, de 7 de junio, por la que se regulan las enseñanzas artísticas superiores y se establece la organización y equivalencias de las enseñanzas artísticas profesionales, modifica la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, introduciendo una disposición adicional novena bis, que establece como periodo máximo de implementación de las medidas contempladas en las precitadas disposiciones, el final del curso académico 2027-2028. Según se recoge adicionalmente en dicha disposición transitoria, las universidades públicas deberán establecer el marco temporal específico de las actuaciones que resulten precisas para garantizar la adecuada implementación en cada universidad de lo dispuesto previamente.

En cumplimiento de lo anterior, el Acuerdo 9.6 de Consejo de Gobierno de 23 de julio de 2024 establece un marco temporal para la estabilización de plazas de Profesorado Asociado en la Universidad de Sevilla, en el que se consideran de forma diferenciada las plazas de Profesorado Asociado con dedicación docente de hasta 120 horas por curso académico, que constituyen la denominada Modalidad A, y las plazas de Profesorado Asociado con dedicación superior a las 120 horas por curso académico, agrupadas en la denominada Modalidad B, y que contempla tanto la estabilización en plazas de Profesorado Ayudante Doctor como en plazas de Profesorado Asociado con dedicación docente de 120 horas.

El Consejo de Gobierno de la Universidad de Sevilla, por Acuerdo 6.5 en sesión de 25 de octubre de 2024, procedió a la aprobación del baremo para el proceso de estabilización de plazas de Profesorado Asociado en las dos modalidades previstas en el Acuerdo 9.6/CG 23-7-24.

Con carácter previo al inicio de la Modalidad A del proceso de estabilización, se ha procedido a la revisión del baremo de contratación, en coordinación con el Comité de Empresa del PDI laboral, habiéndose identificado mejoras técnicas en los criterios de evaluación de los aspirantes.

Visto lo anterior, procede realizar una actualización del baremo para el proceso de estabilización del Profesorado Asociado, cuyo resultado final se presenta a continuación.



MODALIDAD A. ESTABILIZACIÓN PLAZAS DE PROFESORADO ASOCIADO CON DEDICACIÓN MÁXIMA 120 HORAS

CONSIDERACIONES GENERALES

Perfil profesional/Perfil docente

El artículo 79 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario establece que las universidades podrán contratar bajo esta modalidad a especialistas y profesionales de reconocida competencia que acrediten ejercer su actividad principal fuera del ámbito académico universitario cuando existan necesidades docentes específicas relacionadas con su ámbito profesional. La finalidad de los contratos será desarrollar tareas docentes a través de las que aporten sus conocimiento y experiencia profesionales a la Universidad en aquellas materias en las que esta experiencia resulte relevante.

Por ello, las plazas serán convocadas con un perfil profesional específico y con un perfil docente que será propuesto por los correspondientes Departamentos y aprobado por acuerdo de Consejo de Gobierno.

El perfil profesional será determinante a la hora de la valoración de los méritos de las candidaturas y de la aplicación del correspondiente coeficiente de afinidad.

Ponderación

Aplicado el baremo, si alguna de las candidaturas a una misma plaza obtuviera puntuación en exceso sobre los máximos establecidos en alguno de los apartados o subapartados, se asignará la puntuación máxima admitida a quien la tuviese más alta, escalándose proporcionalmente la valoración de las demás candidaturas.

Puntuación mínima

Para considerar que una candidatura ha superado el proceso selectivo, habrá de obtener una puntuación mínima no escalada de **40 puntos**.

Valoración del tiempo de desempeño

En aquellos méritos cuya valoración dependa del tiempo de desempeño, los cálculos correspondientes se realizarán en días naturales. A tal efecto, se establece una equivalencia de 30 días por mes y de 365 días por año.

BAREMO

1.- RENDIMIENTO ACADÉMICO (máximo 10 puntos)

1.1. Titulación Universitaria de Grado o equivalente (Licenciado/a, Diplomado/a, Arquitecto/a, Ingeniero/a, Arquitecto/a técnico/a, Ingeniero/a técnico/a) (1)	Aprobado: nota media 5'0-6'9 Notable: nota media 7'0-8'9 Sobresaliente: nota media 9'0-10'0	2'5 puntos 3'0 puntos 3'5 puntos	Máximo 3'5 puntos
1.2. Título de Máster universitario (Oficial)	Aprobado: nota media 5'0-6'9 Notable: nota media 7'0-8'9 Sobresaliente: nota media 9'0-10'0	1'0 puntos 1'5 puntos 2'0 puntos	Máximo 2 puntos

1.3. Título de Doctorado	RD 185/1985, RD 99/2011: • Apto 1'75 puntos • Apto Cum Laude 2'50 puntos	RD 778/1998, RD 56/2005, RD 1393/2007, RD 534/2013, RD 576/2023: • Aprobado 1'25 puntos • Notable 1'75 puntos • Sobresaliente 2'25 puntos • Sobresaliente Cum laude 2'50 puntos	Máximo 2'5 puntos
1.4. Acreditaciones oficiales de competencias lingüísticas	0'50 puntos por cada certificación de nivel B2 o superior. Solo se valorará una certificación por idioma. No se valorarán los idiomas que sean considerados como requisito para la impartición de la docencia.		Máximo 0'5 puntos
1.5. Otras titulaciones universitarias oficiales de Grado o equivalente y/o máster/doctorado	1 punto por cada titulación de Grado o equivalente adicional 0'5 puntos por cada titulación de Máster adicional 0'7 puntos por cada título de Doctor/a adicional		Máximo 1'5 puntos

(1) Se aplicará un coeficiente de afinidad al apartado 1.1 que podrá tomar los siguientes valores: 0 (muy bajo); 0'25 (bajo); 0'50 (medio); 0'75 (alto); 1 (muy alto).

2.- ACTIVIDAD PROFESIONAL EXTERNA A LA ACTIVIDAD DOCENTE UNIVERSITARIA (máximo 40 puntos)

La actividad profesional externa a la actividad docente universitaria se computará a razón de 3 puntos por año de actividad (los periodos inferiores al año se prorratearán proporcionalmente). Se valorará la actividad profesional con una trayectoria constatada y contrastada de calidad.

Sólo podrá ser valorada la actividad profesional que esté relacionada con el perfil profesional y el área de conocimiento de la plaza a la que se opta. Se aplicará un coeficiente de afinidad que podrá tomar los siguientes valores: 0 (muy bajo); 0'25 (bajo); 0'50 (medio); 0'75 (alto); 1 (muy alto).

Dentro de este apartado se contempla la docencia en Enseñanza Secundaria relacionada con el perfil de la plaza.

3.- ACTIVIDAD DOCENTE UNIVERSITARIA: DOCENCIA EN ASIGNATURAS REGLADAS (máximo 50 puntos)

3.1. Docencia impartida como Profesor/a Asociado/a en la Universidad de Sevilla	3.1.1. En el departamento y área de la plaza convocada	Máximo 50 puntos
	3.1.2. En otra área en el propio departamento de la plaza convocada o en la misma área de la plaza convocada en otro departamento (2)	
	3.1.3. En área afín de otro departamento (3) (4)	
3.2. Docencia impartida como Profesor/a Sustituto/a en la Universidad de Sevilla	3.2.1. En el departamento y área de la plaza convocada	Máximo 20 puntos
	3.2.2. En otra área en el propio departamento de la plaza convocada o en la misma área de la plaza convocada en otro departamento (2)	
	3.2.3. En área afín de otro departamento (3) (4)	
3.3. Docencia impartida como Profesor/a Asociado/a en otras Universidades públicas	3.3.1. En el área de la plaza convocada	Máximo 25 puntos
	3.3.2. En área afín a la de la plaza convocada (3) (4)	
3.4. Docencia impartida como Profesor/a Sustituto/a en otras Universidades públicas	3.4.1. En el área de la plaza convocada	Máximo 15 puntos
	3.4.2. En área afín a la de la plaza convocada (3) (4)	



3.5. Adecuación de los méritos docentes de la candidatura al perfil docente de la plaza		Máximo 15 puntos
---	--	------------------

- (2) Se aplicará un factor de corrección multiplicativo de 0'6 a la puntuación obtenida en el subapartado.
- (3) Se aplicará un factor de corrección multiplicativo de 0'3 a la puntuación obtenida en el subapartado.
- (4) Será de aplicación lo establecido en la Resolución Rectoral de 20 de abril de 2022 (BOUS nº 3/2022, de 19 de mayo), por la que se determinan las áreas afines en los concursos de profesorado de la Universidad de Sevilla.

La docencia se computará teniendo en cuenta la dedicación del contrato:

- Tiempo parcial 2 horas de docencia: 0'30 puntos por mes
- Tiempo parcial 3 horas de docencia: 0'40 puntos por mes
- Tiempo parcial 4 horas de docencia: 0'50 puntos por mes
- Tiempo parcial 5 horas de docencia: 0'60 puntos por mes
- Tiempo parcial 6 horas de docencia: 0'80 puntos por mes
- Tiempo completo: 1 punto por mes

Los periodos de duración inferior a un mes se prorratearán proporcionalmente.

MODALIDAD B. ESTABILIZACIÓN PLAZAS DE PROFESORADO ASOCIADO CON DEDICACIÓN SUPERIOR A 120 HORAS EN PLAZAS DE PROFESORADO AYUDANTE DOCTOR

CONSIDERACIONES GENERALES

Perfil investigador/Perfil docente

Cada plaza será convocada con un perfil investigador genérico que incluya las líneas de investigación del área de conocimiento al que se adscriba la plaza, y un perfil docente genérico referido a las asignaturas del área de conocimiento adscritas al departamento convocante de la plaza.

Ponderación

Aplicado el baremo, si alguno de las candidaturas a una misma plaza obtuviera puntuación en exceso sobre los máximos establecidos en alguno de los apartados o subapartados, se asignará la puntuación máxima admitida a quien la tuviese más alta, escalándose proporcionalmente la valoración del resto de concursantes.

Puntuación mínima

Para considerar que una candidatura ha superado el proceso selectivo, habrá de obtener una puntuación mínima no escalada de **40 puntos**.

Valoración del tiempo de desempeño

En aquellos méritos cuya valoración dependa del tiempo de desempeño, los cálculos correspondientes se realizan en días naturales. A tal efecto, se establece una equivalencia de 30 días por mes y de 365 días por año.

BAREMO

1.- RENDIMIENTO ACADÉMICO (máximo 10 puntos)

1.1. Titulación Universitaria de Grado o equivalente (Licenciado/a, Diplomado/a, Arquitecto/a, Ingeniero/a, Arquitecto/a técnico/a, Ingeniero/a técnico/a) (5)	Aprobado: nota media 5'0-6'9 Notable: nota media 7'0-8'9 Sobresaliente: nota media 9'0-10'0	2'5 puntos 3'0 puntos 3'5 puntos	Máximo 3'5 puntos
1.2. Título de Máster universitario (Oficial)	Aprobado: nota media 5'0-6'9 Notable: nota media 7'0-8'9 Sobresaliente: nota media 9'0-10'0	1'0 puntos 1'5 puntos 2'0 puntos	Máximo 2 puntos
1.3. Título de Doctorado	RD 185/1985, RD 99/2011: • Apto 1'75 puntos • Apto Cum Laude 2'50 puntos	RD 778/1998, RD 56/2005, RD 1393/2007, RD 534/2013, RD 576/2023: • Aprobado 1'25 puntos • Notable 1'75 puntos • Sobresaliente 2'25 puntos • Sobresaliente Cum laude 2'50 puntos	Máximo 2'5 puntos
1.4. Acreditaciones oficiales de competencias lingüísticas	0'50 puntos por cada certificación de nivel B2 o superior. Solo se valorará una certificación por idioma. No se valorarán los idiomas que sean considerados como requisito para la impartición de la docencia.		Máximo 0'5 puntos
1.5. Otras titulaciones universitarias oficiales de Grado o equivalente y/o máster/doctorado	1 punto por cada titulación de Grado o equivalente adicional 0'5 puntos por cada titulación de Máster adicional 0'7 puntos por cada título de Doctor/a adicional		Máximo 1'5 puntos

(5) Se aplicará un coeficiente de afinidad al apartado 1.1 que podrá tomar los siguientes valores: 0 (muy bajo); 0'25 (bajo); 0'50 (medio); 0'75 (alto); 1 (muy alto).

2.- ACTIVIDAD DOCENTE UNIVERSITARIA: DOCENCIA EN ASIGNATURAS REGLADAS (máximo 50 puntos)

2.1. Docencia impartida como Profesor/a Asociado/a en la Universidad de Sevilla	2.1.1. En el departamento y área de la plaza convocada	Máximo 50 puntos
	2.1.2. En otra área en el propio departamento de la plaza convocada o en la misma área de la plaza convocada en otro departamento (6)	
	2.1.3. En área afín de otro departamento (7) (8)	
2.2. Docencia impartida como Profesor/a Sustituto/a en la Universidad de Sevilla	2.2.1. En el departamento y área de la plaza convocada	Máximo 25 puntos
	2.2.2. En otra área en el propio departamento de la plaza convocada o en la misma área de la plaza convocada en otro departamento (6)	
	2.2.3. En área afín de otro departamento (7) (8)	
2.3. Docencia impartida como Profesor/a Asociado/a en otras Universidades públicas	2.3.1. En el área de la plaza convocada	Máximo 25 puntos
	2.3.2. En área afín a la de la plaza convocada (7) (8)	
2.4. Docencia impartida como Profesor/a Sustituto/a en otras Universidades públicas	2.4.1. En el área de la plaza convocada	Máximo 15 puntos
	2.4.2. En área afín a la de la plaza convocada (7) (8)	

(6) Se aplicará un factor de corrección multiplicativo de 0'6 a la puntuación obtenida en el subapartado.

(7) Se aplicará un factor de corrección multiplicativo de 0'3 a la puntuación obtenida en el subapartado.

(8) Será de aplicación lo establecido en la Resolución Rectoral de 20 de abril de 2022 (BOUS nº 3/2022, de 19 de mayo), por la que se determinan las áreas afines en los concursos de profesorado de la Universidad de Sevilla.



La docencia se computará teniendo en cuenta la dedicación del contrato:

- Tiempo parcial 2 horas de docencia: 0'30 puntos por mes
- Tiempo parcial 3 horas de docencia: 0'40 puntos por mes
- Tiempo parcial 4 horas de docencia: 0'50 puntos por mes
- Tiempo parcial 5 horas de docencia: 0'60 puntos por mes
- Tiempo parcial 6 horas de docencia: 0'80 puntos por mes
- Tiempo completo: 1 punto por mes

Los periodos de duración inferior a un mes se prorratearán proporcionalmente.

3.- ACTIVIDAD INVESTIGADORA (máximo 25 puntos)

3.1. Libros científicos en calidad de autor/a o coautor/a publicados en editoriales de reconocido prestigio (9) (11)	5 puntos por cada uno	Máximo 10 puntos
3.2. Capítulos de libros publicados en editoriales de reconocido prestigio (9) (11)	2 puntos por cada uno	Máximo 10 puntos
3.3. Artículos publicados en revistas científicas indexadas de acuerdo con un índice de calidad relativo (9) (11)	3 puntos por cada uno	Máximo 15 puntos
3.4. Participación en proyectos de investigación financiados en convocatorias competitivas con una duración mínima de 2 años (11)	1 punto por cada año de participación (10)	Máximo 10 puntos
3.5. Pertenencia a grupos de investigación (11)	0'5 puntos por año de pertenencia (10)	Máximo 3 puntos
3.6. Estancias en universidades y centros de investigación con una duración mínima de 1 mes (30 días) (11)	1 punto por cada mes de estancia (10)	Máximo 5 puntos
3.7. Participaciones en congresos o reuniones científicas: ponencias, comunicaciones, ediciones de actas (11)	0'5 puntos por cada participación	Máximo 5 puntos
3.8. Contratos predoctorales (FPU, FPI, planes propios de la Universidad o asimilados) (11)	2 puntos por año (10)	Máximo 8 puntos
3.9. Otros méritos investigadores (11)		Máximo 2 puntos

(9) En el caso de libros o capítulos de libros no publicados en editoriales de reconocido prestigio y de artículos publicados en revistas no indexadas, cada aportación se valorará con 0'1 puntos.

(10) Los periodos de duración inferior a la indicada se prorratearán proporcionalmente.

(11) Se aplicará un coeficiente de afinidad con las líneas de investigación desarrolladas por los grupos de investigación adscritos al departamento y área de conocimiento convocantes de la plaza, que podrá tomar los siguientes valores: 0 (muy bajo); 0'25 (bajo); 0'50 (medio); 0'75 (alto); 1 (muy alto).

4.- ACTIVIDAD PROFESIONAL EXTERNA A LA ACTIVIDAD DOCENTE UNIVERSITARIA (máximo 10 puntos)

La actividad profesional externa a la actividad docente universitaria se computará a razón de 0'75 puntos por año de actividad (los periodos inferiores al año se prorratearán proporcionalmente). Se valorará la actividad profesional con una trayectoria constatada y contrastada de calidad relacionada con el perfil de la plaza a la que se opta. Se aplicará un coeficiente de afinidad que podrá tomar los siguientes valores: 0 (muy bajo); 0'25 (bajo); 0'50 (medio); 0'75 (alto); 1 (muy alto).

Dentro de este apartado se contempla la docencia en Enseñanza Secundaria relacionada con el perfil de la plaza.



5.- MÉRITO PREFERENTE (máximo 5 puntos)

De conformidad con lo establecido en la Disposición transitoria tercera de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, la acreditación vigente a la entrada en vigor de la mencionada Ley, de Profesorado Ayudante Doctor o de la figura equivalente en la normativa autonómica se considerará como mérito preferente durante los cuatros años posteriores a la aprobación de esta ley orgánica a los efectos del acceso a la figura de Profesorado Ayudante Doctor.

Tendrá también la consideración de mérito preferente la acreditación a las siguientes figuras: Profesorado Contratado Doctor, Profesorado Permanente Laboral, Profesorado Titular de Universidad y Catedrático/a de Universidad.

El candidato obtendrá 5 puntos por su acreditación a cualquiera de las figuras mencionadas con anterioridad.