CURRÍCULUM ABREVIADO (CVA) – Extensión máxima: 4 PÁGINAS
Lea detenidamente las instrucciones disponibles en la web de la convocatoria para rellenar correctamente el CVA

Fecha del CVA	05/02/2024

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	INES HERRERO CHACÓN		
Núm. identificación del investigador		Researcher ID	H-2084-2015
		Código Orcid	0000-0002-5511-6399

A.1. Situación profesional actual

Categoría profesional	Catedrática de Universidad en Universidad de Pablo de Olavide	Fecha inicio	03/09/12
Espec. cód. UNESCO	5311		
Palabras clave	Organización y Dirección de Empresas		

A.2. Formación académica *(título, institución, fecha)*

Licenciatura/Grado/Doctorado	*Universidad*	*Año*
Lic. en CC. Matemáticas	Univ. de Sevilla	1995
Doctorado en CC. Económicas y Empresariales	Univ de Huelva (Dirección de tesis: Dr Sean Pascoe, *Portsmouth University*, Inglaterra)	2002

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica *(véanse instrucciones)*

Poseo 3 sexenios de investigación: 1999-2004, 2005-2010 y 2011-2017 (2018-2023). **3 de mis aportaciones están en un percentil relativo de citas de la WOS muy elevados (99%, 95% y 95%).**

Mi línea de investigación actual es la empresa familiar y **estoy situada en la posición número 19 a nivel internacional según el *Ranking de Investigadores de Empresa Familiar*** elaborado por Texas State University:
https://www.mccoy.txst.edu/family-business-research/researcher-ranking.html

Impacto de mis publicaciones según distintas agencias (a fecha de febrero de 2023): ResearchGate: 1555 citas; índice *h* = 18; Google scholar: 2222 citas; índice *h* = 21 (i-10 index=27). Scopus: 1003 citas; índice *h* = 15; *WoS ResearcherID*: 841 citas; índice *h* = 14. Dimensions: 930 citas; 30 publicaciones JCR (en 23 revistas); 31citas de media; Mediana de autores:2

De mi producción científica, una treintena **de mis artículos están publicados en revistas del JCR**, **de los cuales la mitad aproximadamente pertenecen a revistas del primer cuartil del JCR (Q1). Algunos de mis artículos han sido muy citados (poseo 9 artículos con más de 100 citas cada uno en Google Scholar, 3 de los cuales tienen más de 200).**

De mis publicaciones me gustaría destacar tres de ellas:

- Soy única autora de un artículo en 2011 en la revista ***Journal of Management***, que es una revista del del ***primer decil del JCR***, del "Social Science Citation Index": la número 1 de 73 en Applied Pychology, la número 3 de 115 en Business, la número 4 de 185 en Management. La revista tiene un muy alto índice de impacto (último dato 6,86). Actualmente, según Google Scholar se ha citado en más de 70 ocasiones (Google Scholar).
- También quiero destacar una publicación reciente en la que soy única autora (2018) en la revista de ***Family Business Review***, que es la primera de empresas sobre Family Business y pertenece al ***primer decil del JCR*** en 2018 en la categoría de *Business,* con un índice de impacto de 6,20 en el año 2018, el de mi publicación. Mi artículo ha sido galardonado

en 2019 con el Honorable Mention of the **Best Paper Award**, 2018 por la propia revista. A pesar de ser muy reciente ya ha sido citado en más de 60 ocasiones (Google Scholar). Este artículo es **el tercero más citado de la revista FBR en los últimos tres años**.

- una publicación en *Omega-International Journal of Management Science* (2010), que es una revista del ISI (JCR), del "Science Citation Index" y actualmente es del ***primer decil en su área*** (Operations Research and Management Science), siendo la número 2 de 73 y con un muy alto índice de impacto (3.47), actualmente 4,38. El artículo ha sido citado en más de 90 ocasiones según Google Scholar.

Asimismo, poseo algunas publicaciones muy citadas, como una del año 2006 de *Computer Standars & Interfaces* (más de 276 citas en Google Scholar), otra del 2005 en la revista *Environmental Management*, del segundo cuartil con un índice de impacto de 1.74, que ha recibido 213 citas (Google Scholar) o una del año 2006 en Human Resource Management con 310 citas (Google Scholar).

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Licenciada en CC. Matemáticas (espec. Estadística) y Doctora en C.Econ. y Empresariales (tesis dirigida desde la Un. Portsmouth (UK). Durante mi carrera académica he evolucionado desde mis conocimientos más metodológicos hacia una visión más aplicada en el campo de la empresa. En temas relativos a la investigación científica soy autora de **una treintena de ARTÍCULOS JCR**.

Mi tesis doctoral fue dirigida desde una universidad inglesa (University of Portsmouth). He realizado varias estancias en diversas universidades europeas de prestigio como la Universidad de Cambridge (Reino Unido), Portsmouth (Reino Unido), la Universidad de Macedonia (Grecia), la Universidad de Salerno (Italia) y la Universidad de Durham (UK).

He sido **responsable de 12 proyectos de investigación** competitivos y he participado en otros 5. He sido **responsable de la dirección de 2 proyectos de investigación europeos** (del V Programa Marco y del VI Programa Marco de la UE), he participado en **otro proyecto europeo**, he sido **responsable de** 5 **proyectos del plan nacional** (del Ministerio de Economía y Competitividad), uno de los cuales aún está vigente, y 4 **dependientes de la Junta de Andalucía**). **Actualmente soy responsable de un grupo PAIDI formado por 8 miembros**. Además, he colaborado activamente en proyectos y en trabajos realizados con varias universidades europea.

Respecto a la Gestión en temas de investigación he sido **subdirectora de una Escuela de Postgrado (desde abril de 2010 hasta septiembre de 2011), la Escuela de Alta Gestión Pública de Andalucía (EAGPA), organismo dependiente del vicerrectorado de Investigación de la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla. Durante el curso 2010/11 esta escuela ofreció 16 títulos de postgrado, además de otras actividades docentes**; he **dirigido 3 tesis doctorales**, pertenecí a la *Comisión de Diseño de Planes de Estudio* de los nuevos Grados y he sido durante 5 años **directora del Máster Oficial en Dirección de Negocios Internacionales** (2011-2016).

He actuado de revisora en un gran número de revistas internacionales de prestigio, así como para la ***agencia nacional de evaluación de proyectos*** (ANEP: 14 evaluaciones realizadas). Asimismo, he participado activamente en organización de Congresos científicos, tanto nacionales como internacionales y en la organización de workshops y seminarios y he pertenecido al comité científico de varios congresos internacionales.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones más relevantes (solo incluyo las 10 más recientes)

1. Herrero, I., López, C. and Ruiz, R. (2024). So… are family firms more sustainable? On the economic, social and environmental sustainability of family SMEs. *Business Strategy and The Environment (in press)*

2. Hurtado, J.M., and Herrero, I. (2024). Board of directors and firm resilience from a social capital perspective. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management (in press).*

3. Martín, F., Herrero, I., Pérez-Luño, A., (2024). The lights and shadows of Family Involvement in small and medium-sized firms. *Journal of the Knowledge Economy*, (in press).
4. Herrero, I., Bornay-Barrachina, M.M. (2024). Leadership in a different light: understanding co-worker exchange in a triad. *Review of Managerial Science* (in press).

5. Herrero, I., Hughes, M., Larrañeta (2022). Is blood thicker than water? Exploring the impact of family firms' familial social relations with other firms within their industries. ***Journal of Family Business Strategy***, 13 (3) 100471 (revista Q2 del JCR, factor de impacto en 2020 de 5.277, siendo actualmente la número 74 de 226 en la categoría de Management). Esta revista es la segunda mejor revista internacional sobre empresa familiar.

6. Gómez-Mejía, L., Herrero, I., (2022). *Back to square one: the measurement of socioemotional wealth (SEW)*. ***Journal of Family Business Strategy***, forthcoming (in press) (revista **Q2** del JCR, factor de impacto en 2020 de 5.277, siendo actualmente la número 74 de 226 en la categoría de *Management*). Esta revista es la segunda mejor revista internacional sobre empresa familiar.

   https://doi.org/10.1016/j.jfbs.2021.100480

7. Herrero, I., Hughes, M. (2020). Too Much Love in the Family Can Hurt. Este artículo fue elegido por los editores de la revista Journal of Family Business Strategy (JFBS) como el primer artículo de la JFBS para ser transformado y publicado en ***Entrepreneurship & Innovation Exchange***, revista enfocada a la transferencia de conocimiento del mundo académico a profesionales de la empresa familiar. Published online at FamilyBusiness.org on February 03 2020; DOI: 10.32617/4655e3431df0c23f

8. Herrero, I., Hughes, M. (2019). *When Family Social Capital is Too Much of a Good Thing*. ***Journal of Family Business Strategy,*** 10(3), 1-12 (revista **Q2** del JCR, factor de impacto en 2019 de 3,82, siendo actualmente la número 60 de 217 en la categoría de *Management*). Esta revista es la segunda mejor revista internacional sobre empresa familiar y **este artículo es el 8º más citado de la revista** desde el año 2018 (a fecha 10/09/2021).

9. Herrero, I. (**2018**). How familial is family social capital: Analysing internal social capital in family and nonfamily firms. ***Family Business Review,*** Vol. 31(4), 441–459; DOI: https://doi.org/10.1177/0894486518784. (revista **del primer decil JCR, Q1-JCR** con **índice de impacto de 9.75 en dicho año 2018**). Este artículo recibión el Honorable Mention of the **Best Paper Award, 2018,** de la revista *Family Business Review.* Esta revista es la mejor revista internacional sobre empresa familiar y **mi artículo es el tercero más citado** en los últimos 3 años (a fecha 23/12/2021). (https://journals.sagepub.com/action/showMostCitedArticles?journalCode=fbra)

10. Bornay, M. M. y Herrero, I. (**2018**). Team creative environment as a mediator between CWX and R&D team performance and other moderating boundary conditions. ***Journal of Business and Psychology***, 33(2), 311-323 (**Q1** del JCR, nº 18 de 79 de Applied Psychology). DOI: 10.1007/s10869-017-9495-8

C.2. Proyectos más relevantes (indicar máximo 7)

1. Fue **responsable del Proyecto de Investigación Europeo TEMEC** (*Technical Efficiency in EU Fisheries: Implications for Monitoring and Management Through Effort Control*) correspondiente al Quinto Programa Marco de la Comunidad Europea con un presupuesto total de 128.912 euros (21.449.152 pta). Duración: 01/01/2000-31/12/2003)

2. Fue **responsable del Proyecto de Investigación Europeo EFIMAS** (*Operational Evaluation Tools for Fisheries Management Options*). VI Programa Marco de la UE. Presupuesto 85.561€. Duración: 01/01/2004-01/07/2009.

3. **Fue responsable del Proyecto de Investigación concedido por el Ministerio de Economía y Competitividad titulado** "Lecciones que aprender de las crisis económicas: el caso de las PYMES y las empresas familiares". Financiación: 25.000 euros. Duración: 4 años (2017-2020). (Referencia: ECO2016-75047-P)

4. **En la actualidad es responsable del Proyecto de Investigación concedido por el Ministerio de Economía y Competitividad** titulado: "*¿Lo que conoces o a quien conoces? Relaciones de la empresa familiar y su efecto en la sostenibilidad"* (PID2020-118186GB-I00). 4 años. 39.520 euros.

5. **Ha sido responsable del Proyecto de Investigación concedido por la la Agencia Andaluza del Conocimiento de la Junta de Andalucía** titulado: "Redes organizacionales y su influencia en la empresa familiar sostenible" (octubre 2021-diciembre 2022) (Ref.: PY20_00875). Financiación: 32.000€.

6. Actualmente soy **responsable del grupo PAIDI "Dirección de Empresas para la Competitividad y la Sostenibilidad" (SEJ-602)** formado por 28 miembros (desde el 24/05/2017 hasta la actualidad).

C.3. Otros méritos

- Ha sido miembro del equipo organizador de un gran número de Workshops y congresos. Destaco aquí los más recientes
- Fue responsable del equipo organizador el Workshop *"La Empresa Familiar en un mundo global"* que tuvo lugar en la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla en Marzo del 2015
- Ha sido miembro del equipo organizador de las **II Jornadas sobre Iniciativas Empresariales, Pequeña y Mediana Empresa y Empresa Familiar** que tuvo lugar en la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla en Noviembre de 2011.
- Responsable de la organización del **I Polish and Spanish meeting in Family Business.** Universidad Pablo de Olavide de Sevilla, Febrero, 2017.
- Miembro del equipo organizador y comité científico del **IV Workshop on SMEs, Entrepreneurship and Family Business,** Univ. Pablo de Olavide, 7-8/09/ 2017.
- **Ha actuado como revisora** (**referee)** en diversas ocasiones en revistas de prestigio en el ámbito internacional como *Family Business Review, Entrepreneurship Theory and Practice*, *Journal of Environmental Management, Fisheries Research, Communications of the ACM, European Journal of Operations Research…*
- Ha dirigido más de 25 trabajos fin de Máster/ fin de Grado

- Es co-fundadora de 3 startups y ha colaborado activamente en la transferencia del conocimiento al mundo empresarial.

C4. Conferencias

A lo largo de su carrera ha participado en más de 60 congresos nacionales e internacionales.