



ACUERDO DE DETERMINACIÓN DE LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN

CUERPO DOCENTE	ÁREA DE CONOCIMIENTO	
PROFESOR TITULAR DE UNIVERSIDAD	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD	
DEPARTAMENTO		
CONTABILIDAD Y ECONOMÍA FINANCIERA		
PERFIL DE LA PLAZA		
PERFIL DOCENTE: FUNDAMENTOS DE CONTABILIDAD/ANÁLISIS ESTADOS FINANCIEROS		
PERFIL INVESTIGADOR: RSC: DIVULGACIÓN Y REPUTACIÓN		
RESOLUCIÓN RECTORAL	B.O.E.	Nº DE ORDEN DE LA PLAZA
	17/02/2021	2/18/21

EXPÓNGASE UNA COPIA EN EL TABLÓN DE ANUNCIOS DEL CENTRO DONDE SE CELEBRE EL CONCURSO Y ENVÍESE OTRA POR E_MAIL AL SERVICIO DE PROGRAMACIÓN DOCENTE (concursospdi@us.es)

Los miembros de la Comisión que ha de juzgar el concurso de acceso que arriba se especifica ACUERDAN, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 64 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, en su nueva redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 abril, por la que se modifica la anterior, el artículo 8 del Real Decreto 1313/2007, de 5 de octubre, y el artículo 84 del Estatuto de la Universidad de Sevilla, establecer los siguientes criterios de evaluación, en los que se fundamentará el juicio sobre los méritos de cada uno de los concursantes.

CRITERIOS: (los epígrafes que se indican deberán desglosarse en hojas adicionales debidamente firmadas al margen por todos los miembros de la Comisión; se recomienda que se fijen puntuaciones numéricas para efectuar las evaluaciones de los candidatos)

- Historial académico (5%)
- Historial y experiencia docente (34%)
- Historial y experiencia investigadora (38%)
- Historial y experiencia en transferencia de conocimiento a la sociedad (2%)
- Historial y experiencia en gestión universitaria (5%)
- Historial y experiencia asistencial (en el caso de plazas vinculadas)
- Capacidad para la exposición y el debate (5%)
- Adecuación de los programas de las asignaturas al perfil docente de la plaza (5%)
- Adecuación de los proyectos docente e investigador (5%)
- Otros méritos (1%)

HISTORIAL ACADÉMICO

En general, se valorará la adecuación de los estudios y títulos previos de los aspirantes al perfil de la plaza convocada. Particularmente, se valorará, el número de titulaciones, otras licenciaturas de master o doctorado, premios obtenidos y demás méritos de la formación académica de los concursantes. Hasta un máximo de 5 puntos.

HISTORIAL Y EXPERIENCIA DOCENTE

En este apartado se valorará la antigüedad en número de años de dedicación a la docencia universitaria del candidato, su paso y estancias docentes por diferentes universidades, el número de asignaturas impartidas y su adecuación al perfil de la plaza, así como las evaluaciones de la calidad docente obtenidas por los candidatos. Hasta un máximo de 34 puntos.

HISTORIAL Y EXPERIENCIA INVESTIGADORA

Valoraremos a los candidatos: su pertenencia a grupos y equipos de investigación, los proyectos obtenidos en convocatoria pública competitiva, los contratos de investigación, los libros y capítulos de libros en editoriales de difusión internacional, monografías, working paper, etc. Especialmente, se valorarán los

**ACUERDO DE DETERMINACIÓN DE LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN**

artículos en revistas indexadas de calidad contrastada a nivel internacional (ICR, SIB, y similares). También se valorará, aunque en menor proporción, la presentación de trabajos (ponencias, comunicaciones, posters, etc.) en congresos nacionales e internacionales de relevancia que guarden relación con el perfil de la plaza. Hasta un máximo de 38 puntos.

HISTORIAL Y EXPERIENCIA EN TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO A LA SOCIEDAD

Se valorará la adecuación de las actividades de transferencia de conocimiento a la sociedad al perfil de la plaza convocada. En particular, se valorarán las patentes y todos aquellos contratos de investigación aplicada por encargo de empresas o instituciones. También se valorará en este apartado, los informes, dictámenes y trabajos de consultoría o asesoramiento a empresas y organismos públicos o privados en los que los concursantes hayan intervenido con un papel principal o como investigador colaborador relevante. Hasta un máximo de 2 puntos

HISTORIAL Y EXPERIENCIA EN GESTIÓN UNIVERSITARIA

Se valorará la experiencia en el ejercicio de cargos académicos reconocidos en los Estatutos de las Universidades de los aspirantes. Particularmente, se valorará en este apartado el número de años de experiencia en cargos docentes universitarios, tanto unipersonales como colegiados en los que hayan prestado servicio los concursantes. También se valorará en este apartado, la experiencia de los concursantes, como IP (Investigador Principal) en la dirección y gestión de recursos humanos y financieros de proyectos de investigación competitivos del Plan Nacional, aquellos denominados de Excelencia de ámbito autonómico o contratos de investigación aplicada. Hasta un máximo de 5 puntos.

CAPACIDAD PARA LA EXPOSICIÓN Y EL DEBATE

Se valorará la competencia de los aspirantes para la exposición pública y debate con la Comisión. En este sentido, se valorará en este apartado del baremo la capacidad didáctica y pedagógica de los concursantes a la hora de impartir una clase, así como su claridad expositiva y de comunicación con una audiencia universitaria. Sus dotes de réplica en la argumentación de ideas a debate, así como la solidez de su base de conocimientos al relacionar distintos tópicos que entren dentro del perfil de la plaza convocada. Hasta un máximo de 5 puntos.

ADECUACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE LAS ASIGNATURAS AL PERFIL DOCENTE DE LA PLAZA

Se valorará también la idoneidad del contenido y la estructura de las asignaturas presentadas por los concursantes, así como su grado de innovación y actualidad de los temas. También valoraremos, el ajuste y congruencia de los temarios con el perfil de la plaza convocada. Hasta un máximo de 5 puntos.

ADECUACIÓN DE LOS PROYECTOS DOCENTES E INVESTIGADOR

Se valorará la adecuación de los proyectos docentes e investigadores a los requisitos establecidos en la resolución publicada, y al perfil de la plaza convocada. Particularmente, se valorará la argumentación, estructura, bibliografía y sustentación científica de los proyectos docente e investigador presentados por los concursantes. Hasta un máximo de 5 puntos.

OTROS MERITOS

Se tendrán en consideración cualesquiera otros méritos acreditados por los concursantes y que guarden una relación efectiva con el perfil de la plaza convocada. En este sentido, se valorará la experiencia laboral en empresas u organismos públicos, la experiencia en gestión directiva o asesoramiento de organizaciones en materia de gestión, los premios y becas recibidas, la pertenencia a asociaciones científicas internacionales/nacionales de prestigio y relevancia académica, pertenencia a consejos editoriales de revistas científicas, etc. También se valorará el dominio acreditado de otros idiomas, principalmente inglés. Hasta un máximo de 1 punto



ACUERDO DE DETERMINACIÓN DE LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN

UNIVERSIDAD DE SEVILLA
Sevilla a 26 de Febrero de 2021

Presidente/a,

Fdo.: Joaquina Laffarga Briones

Vocal Secretario/a,

Fdo.: Silvia Fresneda Fuentes

Vocal primero/a,

Fdo.: Bernabé Escobar
Pérez

Vocal segundo/a,

Fdo.: José Angel Pérez
López

Vocal tercero/a,

Fdo.: Marcela Espinosa
Pike

Se adjunta anexo con puntuación detallada