

**CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)**

<b>Fecha del CVA</b>	12/1/2025
----------------------	-----------

**Parte A. DATOS PERSONALES**

Nombre	FRANCISCO JAVIER		
Apellidos	LLORENS MONTES		
Sexo (*)	V	Fecha de nacimiento (dd/mm/yyyy)	
DNI, NIE, pasaporte			
Dirección email	fllorens@ugr.es	URL Web	
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*)	0000-0002-8485-7065	J-8994-2017	

\* datos obligatorios

**A.1. Situación profesional actual**

Puesto	Catedrático de Universidad		
Fecha inicio	5/4/2009		
Organismo/ Institución	Universidad de Granada		
Departamento/ Centro	Organización de Empresas I		
País	España	Teléfono	
Palabras clave	Dirección de operaciones, Gestión de la calidad, Gestión de la cadena de suministro, Gestión de la información, Innovación y tecnología		

**A.3. Formación Académica**

Grado/Master/Tesis	Universidad/Pais	Año
Doctor en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Sevilla	1996
Licenciado en CC. Económicas y Empresariales	Universidad de Granada	1992

**Parte B. RESUMEN DEL CV** (máx. 5.000 caracteres, incluyendo espacios): *Catedrático de Organización de Empresas (Especialidad en Dirección de Operaciones y Tecnología). Ha sido director del Departamento de Administración de Empresas y Marketing y del Departamento de Organización de Empresas de la Universidad de Granada (UGR). También ha desempeñado el puesto Coordinador General de la Comisión Nacional para el Evaluación de la Actividad Investigadora (CNEAI). Director Científico de varios programas de Investigación y gestión del Talento en el Ministerio de Universidades. Director de Innovación y Calidad de la UGR. Ha actuado como Experto de la Dirección General de Programas y Transferencia de Conocimiento para la evaluación de proyectos del Plan Nacional de I+D+i en el área de Economía durante 14 ediciones y ha participado como evaluador de I+D, profesorado y titulaciones de la AEI, ANEP, ANECA y otras agencias regionales. Premio Nacional de investigación Banco Santander de Responsabilidad Social Corporativa 2018, entre diferentes premios de investigación. Cinco sexenios de investigación y transferencia; el último hasta 31/12/2018. Nueva solicitud en 2024. 28 tesis doctorales dirigidas desde 2002. 12 tesis doctorales en los últimos 10 años. 8 son Catedráticos de Universidad, 10 son PTU y 9 en otras categorías (Ayudante Doctor o Contratado Doctor). 1 es Full Professor y Bridgestone Endowed Chair, Department Chair and Professor of ISBA, Kent State University (USA), otra investigadora es Senior Lecturer en King College London (UK) y otra en NEOMA Business School (Francia)*

- 3.701 citas en Web of Science. Índice H=34.
- 11.623 citas en Google Scholar. 6.048 desde 2018. Índice H=50.
- 74 artículos en revistas incluidas en el JCR, mayoritariamente en Q1.
- ABS Academic Journal Guide 2018 (40 artículos 3\* o superior): 2 artículos 5\* (Journal of Operations Management y Journal of the Association for Information Systems); 7 artículos 4\* (International Journal of Operations and Production Management (3), British Journal of Management (2), Tourism Management y Annals of Tourism Research), 31 artículos 3\* Information & Management (4), Decision Support Systems (2), European Journal of Information Systems, Omega, International Journal of Production Economics, International

*Journal of Production Research (3), Expert Systems with Applications, Industrial Marketing Management, Journal of Business Ethics, Technovation (3), Production Planning and Control (2), Supply Chain Management: An International Journal (2), International Journal of Contemporary Hospitality Management, International Journal of Hospitality Management, Journal of Business Research, etc.*

## **Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES**

### **C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias (ver instrucciones).**

- M Riquelme-Medina, M Stevenson, V Barrales-Molina, FJ Llorens-Montes (2022): “Coopetition in business Ecosystems: The key role of absorptive capacity and supply chain agility”, *Journal of Business Research* 146, 464-476. \*\*\*AJG 2021
- Fernandez-Giordano, M.; Gutierrez, L., Llorens-Montes, J. and Choi, T. (2022): "Stratified View of Institutional Fit", *British Journal of Management*. DOI: <https://doi.org/10.1111/1467-8551.12546> Vol.33, pp.1499–1516. 2021 Impact factor: 7.450 Q1 48/226 Category: Management. \*\*\*\*AJG 2021
- Fernandez-Giordano, M.; Stevenson, M., Gutierrez, L. and Llorens-Montes, J. (2022): "Antecedents of a Firm's Supply Chain Agility: The Roles of a Transactive Memory System and Supply Network Flexibility", *Supply Chain Management: An International Journal*. DOI: <https://doi.org/10.1108/SCM-08-2020-0379> Vol.27, n.5, pp.637-662. 2021 Impact factor: 11.263 Q1 12/226 Category: Management. \*\*\*AJG 2021
- M Riquelme-Medina, M Stevenson, V Barrales-Molina, FJ Llorens-Montes (2021): “Business Ecosystem Embeddedness to enhance Supply Chain Competence: The key role of external knowledge capacities” *Production Planning & Control*. Online. \*\*\*AJG 2021
- A Castillo, J Benitez, J Llorens, L Xin (2021): “Social media-driven customer engagement and movie performance: Theory and empirical evidence”, *Decision Support Systems* 145, 113516. \*\*\*AJG 2021
- A Castillo, J Benitez, J Llorens, J Braojos (2021): “Impact of social media on the firm's knowledge exploration and knowledge exploitation: The role of business analytics talent”, *Journal of the Association for Information Systems* 22 (5), 1472-1508. \*\*\*\*\*AJG 2021
- J Benítez, J. Braojos, J Llorens, L Ruiz (2020): Impact of IT integration on the firm's knowledge absorption and desorption, *Information & Management* 57 (7), 103290. Q1 JCR Management. \*\*\*AJG 2021
- J Benítez, L Ruiz, A Castillo, J Llorens (2020): “How corporate social responsibility activities influence employer reputation: The role of social media capability”, *Decision Support Systems* 129. Q1 JCR Operations Research and Management Science. \*\*\*AJG 2021
- M Roldán Bravo, M Stevenson, A Ruiz Moreno, J Llorens Montes (2020): “Absorptive and desorptive capacity configurations in supply chains: An inverted U-shaped relationship”, *International Journal of Production Research* 7, 2036-2053. Q1 JCR Operations Research and Management Science. \*\*\*AJG 2021.
- I Huertas-Valdivia, A Rojo Gallego-Burín, J Llorens-Montes, (2019): “Effects of different leadership styles on hospitality workers”, *Tourism Management* 71, 402-420. Q1 JCR Management. \*\*\*\*AJG 2021.
- J Braojos, J Benitez, FJ Lloréns-Montes (2019): How do social commerce-IT capabilities influence firm performance? Theory and empirical evidence, *Information & Management*. Q1 JCR Management. \*\*\*AJG 2021.
- A Rojo, Mark Stevenson, FJ Llorens, MN Pérez (2018): “Supply Chain Flexibility in Dynamic Environments: The Enabling Role of Operational Absorptive Capacity and

- Organisational Learning”, *International Journal of Operations & Production Management* 38 (3), 636-666. Q1 JCR Management. \*\*\*\*AJG 2021.
- J Benitez, J Llorens, J Braojos (2018): “How information technology influences opportunity exploration and exploitation firm’s capabilities”, *Information & Management* 55 (4), 508-523. Q1 JCR Management. \*\*\*AJG 2021.
  - MI Roldán Bravo, Ruiz Moreno, F.J., FJ Llorens (2018): “Examining Descriptive Capacity in Supply Chains: The Role of Organizational Ambidexterity”, *International Journal of Operations & Production Management* 38 (2), 534-553. Q1 JCR Management. \*\*\*\*AJG 2021.
  - J Benitez, A Castillo, J Llorens, J Braojos (2018): “IT-enabled knowledge ambidexterity and innovation performance in small US firms: The moderator role of social media capability”, *Information & Management* 55 (1), 131-143. Q1 JCR Management. \*\*\*AJG 2021.
  - MI Roldán Bravo, FJ Lloréns Montes, A Ruiz Moreno (2017): “Open innovation and quality management: the moderating role of interorganisational IT infrastructure and complementary learning styles”, *Production Planning & Control*, 28 (9), 744-757. Q1 JCR Operations Research and Management Science. 3\* ABS.
  - MI Roldán Bravo, MI Roldán Bravo, A Ruiz Moreno, A Ruiz Moreno (2016): “Supply network-enabled innovations. An analysis based on dependence and complementarity of capabilities”, *Supply Chain Management: An International Journal*, 21 (5), 642-660. Q1 JCR Management. 3\* ABS.
  - A Rojo, A Rojo, J Llorens-Montes, J Llorens-Montes, MN Perez-Arostegui (2016): “The impact of ambidexterity on supply chain flexibility fit”, *Supply Chain Management: An International Journal*, 21 (4), 433-452. Q1 JCR Management. 3\* ABS.
  - E Alt, EP Díez-de-Castro, FJ Lloréns-Montes (2015): “Linking employee stakeholders to environmental performance: the role of proactive environmental strategies and shared vision”, *Journal of Business Ethics*, 128 (1), 167-181. Q1 JCR Ethics. 3\* ABS.
  - S Ríos-Aguilar, FJ Lloréns-Montes (2015): “A mobile business information system for the control of local and remote workforce through reactive and behavior-based monitoring”, *Expert Systems with Applications*, 42 (7), 3462-3469. Q1 JCR Operations Research and Management Science. 3\* ABS.
  - J Tamayo-Torres, A Ruiz-Moreno, FJ Lloréns-Montes (2011): “The influence of manufacturing flexibility on the interplay between exploration and exploitation: the effects of organisational learning and the environment”, *International Journal of Production Research*, 49 (20), 6175-6198. Q1 JCR Operations Research and Management Science. 3\* ABS.
  - MM Fuentes-Fuentes, FJ Lloréns-Montes, LM Molina-Fernández (2011): “Environment-quality management coalignment across industrial contexts: An empirical investigation of performance implications”, *Industrial Marketing Management*, 40 (5), 730-742. Q1 JCR Management. 3\* ABS.
  - LJ Gutiérrez Gutiérrez, FJ Lloréns-Montes, ÓF Bustinza Sánchez (2009): “Six sigma: from a goal-theoretic perspective to shared-vision development”, *International Journal of Operations & Production Management*, 29 (2), 151-169. Q1 JCR Management. 4\* ABS.
  - AR Moreno, LMM Fernandez, FJL Montes (2009): “The moderating effect of slack resources on the relation between quality management and organisational learning”, *International Journal of Production Research*, 47 (19), 5501-5523. Q1 JCR Operations Research and Management Science. 3\* ABS.
  - VJ García-Morales, FJ Lloréns-Montes, AJ Verdú-Jover (2008): “The effects of transformational leadership on organizational performance through knowledge and



innovation”, British journal of management, 19 (4), 299-319. Q1 JCR Management. 4\* ABS.

- LM Molina, J Lloréns-Montes, A Ruiz-Moreno (2007): “Relationship between quality management practices and knowledge transfer”, Journal of Operations Management, 25 (3), 682-701. Q1 JCR Management. 4\* plus ABS.

### **C.3. Proyectos o líneas de investigación en los que ha participado, indicando su contribución personal. En el caso de investigadores jóvenes, indicar líneas de investigación de las que hayan sido responsables .**

- “Gestión de riesgos y disrupciones en la cadena de suministro: exploración y efectos relacionales”, Proyecto del Plan Nacional 2021, **Ministerio de Ciencia e Innovación** PID2021-124396NB-I00 (01/09/2022-31/08/2026). 100.430 euros. IPs: Antonia Ruiz Moreno; M. Nieves Pérez Aróstegui.
- *Gestión de la cadena de suministro y capacidades dinámicas: perspectivas emergentes.* IPs: Francisco Javier Llorens Montes; Leopoldo Gutiérrez Gutiérrez. Entidad/es financiadora/s: **Ministerio de Economía y Competitividad.** ECO2017-84138-P. Fecha de inicio: 01/01/2018. Finalización: 31/12/2021. Cuantía total: 48.400. Universidad de Granada.
- *Integración de la gestión de la cadena de suministro y gestión de la calidad: Influencia sobre el desarrollo de capacidades dinámicas.* IPs: Francisco Javier Llorens Montes; Leopoldo Gutiérrez Gutiérrez. Entidad/es financiadora/s: **Ministerio de Economía y Competitividad.** ECO2013-47027-P. Fecha de inicio: 01/01/2014. Finalización: 30/06/2018. Cuantía total: 74.657. Universidad de Granada.
- *Gestión estratégica de la información, sistemas de calidad y desempeño organizativo* IP: Francisco Javier Llorens Montes. Entidad/es financiadora/s: **Consejería de Economía, Innovación y ciencia (Junta de Andalucía).** P11-SEJ-7294. Fecha de inicio: 27/06/2013. Finalización: 27/06/2018. Cuantía total: 51.750. Universidad de Granada.
- *Tecnología de la información y capacidades dinámicas: Una aproximación desde la gestión de la calidad.* IP: Francisco Javier Llorens Montes. Entidad/es financiadora/s: **Ministerio de Innovación y Ciencia.** ECO2010-15885. Fecha de inicio: 31/12/2010. Finalización: 31/12/2014. Cuantía total: 126.929. Universidad de Granada.
- *Liderazgo estratégico y flexibilidad bajo procesos de gestión de la calidad.* IP: Francisco Javier Llorens Montes. Entidad/es financiadora/s: **Consejería de Economía, Innovación y ciencia (Junta de Andalucía)** . P08-SEJ-03682. Fecha de inicio: 13/01/2009. Finalización: 13/01/2013. Cuantía total: 50.000. Universidad de Granada.
- *Flexibilidad y cambio en entornos hipercompetitivos: Teoría y evidencia.* IP: Francisco Javier Llorens Montes. Entidad/es financiadora/s: **Ministerio de Innovación y Ciencia.** SEJ2007-60772. Fecha de inicio: 01/10/2007. Finalización: 01/10/2011. Cuantía total: 97.042. Universidad de Granada.

### **C.4. Participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados**

- *Coviran-Prodware Chair of Digital Human Resource Strategy*, Coviran, Prodware, 2016-2019. IP: Jose Benitez. Rol: Investigador Colaborador
- *Centro Mixto Universidad de Granada-Mando de Adiestramiento y Doctrina del Ejército de Tierra (Ministerio de Defensa).* Rol: Presidente del Comité Científico. Miembro de la Junta Directiva. 2015-
- Dirección de numerosos Contratos de I+D con Fundación Caja de Madrid, Fundación FUNCAS, EGMASA, Consejería de Industria de Castilla-La Mancha, EUROSEPER S.L., Marketing Consulting Group, Siglo XXI S.L., Ayuntamiento de Huertor Vega, FORCEM-F.A.J.E., etc.