



CURRICULUM VITAE (CVA)

AVISO IMPORTANTE – El Curriculum Vitae no podrá exceder de 4 páginas. Para rellenar correctamente este documento, lea detenidamente las instrucciones disponibles en la web de la convocatoria.

IMPORTANT – The Curriculum Vitae cannot exceed 4 pages. Instructions to fill this document are available in the website

Fecha del CVA

01/01/2025

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	EMMA		
Apellidos	GARCIA MECA		
Sexo (*)	F	Fecha de nacimiento (dd/mm/yyyy)	
DNI, NIE, pasaporte			
Dirección email		URL Web	https://personas.upct.es/perfil/emma.garcia
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*)	0000-0001-7639-1333	WOS ID AAD-4403-2019	

* datos obligatorios

A.1. Situación profesional actual

Puesto	CATEDRÁTICA UNIVERSIDAD		
Fecha inicio	18/12/2018		
Organismo/ Institución	UNIVERSIDAD POLITÉCNICA CARTAGENA		
Departamento/ Centro	ECONOMIA, CONTABILIDAD Y FINANZAS		
País	ESPAÑA	Teléfono	
Palabras clave	Corporate governance, sustainability, gender diversity, RSC		

A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora, de acuerdo con el Art. 14. 2.b) de la convocatoria, indicar meses totales)

Periodo	Puesto/ Institución/ País / Motivo interrupción
1999-2006	Profesora Ayudante Escuela
2006-2009	Profesora Contratado Doctor. Universidad Murcia
2009-2018	Profesora Titular Universidad-UPCT

(Incorporar todas las filas que sean necesarias)

A.3. Formación Académica

Grado/Master/Tesis	Universidad/País	Año
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	U. MURCIA	1998
DOCTORADO CC. EMPRESA	U. MURCIA	2003

(Incorporar todas las filas que sean necesarias)

Parte B. RESUMEN DEL CV (máx. 5000 caracteres, incluyendo espacios): **MUY IMPORTANTE: se ha modificado el contenido de este apartado para progresar en la adecuación a los principios DORA. Lea atentamente las “Instrucciones para cumplimentar el CVA”**

La Dra. García-Meca cuenta con 3 sexenios de investigación (último 2014-2019). Las líneas de investigación de la Dra. Emma García Meca se centran fundamentalmente en temas de: RSC, sostenibilidad, diversidad de género y Gobierno Corporativo. Cuenta con más de 90 publicaciones, destacando los trabajos publicados en revistas como *Accounting Horizons*, *British Accounting Review*, *Journal of Banking and Finance*, *European Accounting Review*, *International Review of Financial Analysis* o *Corporate Governance International Review*, revistas de gran prestigio internacional en el área. La Dra. García-Meca figura dentro del **Ranking de Stanford del 2% de investigadores más citados en 2020, 2021 Y 2022**. Cuenta con un **i10 de 59** y un **ih de 40** y más de 7.000 citaciones.

Como **experta en temas de gobierno corporativo y sostenibilidad** ha participado en más de 20 tribunales de tesis doctorales, en el tribunal de Premios Nacionales de Contabilidad en colaboración con el Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas (ICAC) y en diversos comités científicos de congresos nacionales (Asepuc) e internacionales (European Accounting Association).

Paralelamente, las investigaciones realizadas han sido presentadas en los encuentros y congresos más relevantes del área en que ejerce su investigación. Concretamente ha defendido **más de 70 comunicaciones a congresos**, la mayoría de ellos internacionales, habiendo recibido diversas menciones y certificaciones de mejor Comunicación del Congreso. Como experta en temas de Gobierno Corporativo ha impartido seminarios en diversos programas de Máster y Doctorado de diversas universidades españolas (ej. UAM, UV, Uva; UGR, Loyola) y extranjeras (University of Aarhus; University of Ottawa; Universidad de Antioquía, HEC Montreal). Además de miembros de diversos proyectos regionales, ha sido miembro de 5 proyectos de investigación nacionales competitivos e **Investigadora Principal de 3 proyectos nacionales** en temas de Gobierno Corporativo y Diversidad de género, financiados en convocatorias de I+D del MICINN/Agencia Estatal Investigación.

Actualmente es presidenta de la Asociación Española de Profesores Universitarios de Contabilidad. Ha actuado como editora asociada de la revista *Spanish Accounting Review* (Q3, JCR) (2011-2024) y es miembro del consejo editorial de la *Revista Española de Financiación y Contabilidad* (Q4, JCR). Su implicación en temas de investigación se traslada a la academia y a los investigadores junior mediante su papel de presidenta de la Asociación Española de Profesores Universitarios de Contabilidad (ASEPUC). Fue **SIG officer en el Strategic Interest Group de Corporate Governance de EURAM** (European Association of Management) (2021-2024). Actuó como **representante nacional en la European Accounting Association (EAA)** durante 2020-2022. Además, es **evaluadora experta de Proyectos de I+D para ANEP** del Ministerio Ciencia e Innovación, así como anterior miembro del **comité de evaluación nacional de la producción científica** del campo 8 (CNEAI) en las convocatorias de 2021 y 2022.

La Dra. García-Meca ha realizado diversas **estancias de investigación** en la University of Aarhus (Dinamarca), University of Glasgow (Escocia), University College of Dublin (Irlanda) y HEC Montreal (University of Montreal, Canadá). Esta última estancia, de duración 3 meses en 2021, le permitió trabajar con investigadores de la cátedra de Corporate Governance “Stephen A. Jarislowsky Chair” de HEC Montreal, siendo financiada por la **Ayuda Salvador de Madariaga** para estancias de investigadores senior en el extranjero.

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES (últimos 10 años)- Pueden incluir publicaciones, datos, software, contratos o productos industriales, desarrollos clínicos, publicaciones en conferencias, etc. Si estas aportaciones tienen DOI, por favor inclúyalo.

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias

García-Meca, E; Ruiz Barbadillo, E. Martinez-Ferrero, J. (2024). High-Quality Assurance, Esg Legitimacy Threats and Board Effectiveness, *The British Accounting Review*, <https://doi.org/10.1016/j.bar.2024.101385>.

- Jiang, Y., García-Meca, E. and Martínez-Ferrero, J. (2023), "Do board and ownership factors affect Chinese companies in reporting sustainability development goals?", **Management Decision**, Vol. ahead-of-print
- García-Meca, E., Ramón-Llorens, M.C. & Martínez-Ferrero, J. (2023) Feminine expertise on board and environmental innovation: the role of critical mass. **Rev Manag Science**.
- Ben-Amar, W. García-Meca, E.; Francoeur, C.; Martínez Ferrero, J (2023). Gender-Diverse Boards and Linguistic Features of Corporate Financial Reporting?, **Accounting Horizons**, 38, 1-240
- García-Meca, E. y Santana Martín, D.J. (2023) Family owners and the appointment of family and non-family women directors. Where is the ownership point where preferences change?, **Spanish Journal of Finance and Accounting**, 52:1, 167-186.
- García-Meca, E., Santana-Martín, D.J. (2022). Board gender diversity and performance in family firms: exploring the faultline of family ties. **Review Managerial Science**.
- García-Meca, E.; López-Iturriaga, F. y Santana Marín, D.J. (2021). Board gender diversity and dividend payout: The critical mass and the family ties effect, **International Review of Financial Analysis**, JCR impact index: 5,373. (Q1 8/100 Business Finance)
- Ferrero Martinez, J. Ramón-Llorens, M.C., García Meca, E. (2021). Are narcissistic CEOs more tax aggressive? The moderating role of audit committees, **Journal of Business Research**, 19, 2232-2235, JCR impact index: 7.550 (Q1 28/153 Business).
- Martínez-Ferrero, J., García-Meca, E. (2020) Internal corporate governance strength as a mechanism for achieving sustainable development goal. **Sustainable Development**, JCR impact: 6.159 (Q1 4/42 Development studies).
- Navarro, J.C.; Ramón, C. y García-Meca, E. (2020). Female directors and corporate reputation, **Business Research Quarterly**, JCR impact index: 5.475 (Q2 50/153 Business) (Q2 71/226 management).
- Ramón Llorens, C.; García-Meca, E. Pucheta, C. (2020). Female directors on boards. The impact of faultlines on CSR reporting, **Sustainability Accounting, Management and Policy Journal**, JCR impact index: 5.373 (Q1 8/100 Business Finance), Business Finance (30/110).
- Ramón Llorens, M.C; García Meca, E., Pucheta-Martínez, M.C. (2019). The role of Human and Social Board Capital in driving CSR reporting, **Long Range Planning**, 10, (Q1 50/210 Management).
- García Meca, E.; Martínez-Ferrero, J. y García-Sánchez, I (2015) Board diversity and its effects on bank performance: an international analysis, **Journal Banking and Finance**. JCR impact index: 1,299 (27/88 Q2).
- Pucheta Martínez, M.C.; García Meca, E. (2014). "Institutional investors on boards and audit committees and their effects on financial reporting quality", **Corporate Governance an International Review**, 22, 4, 347-363. JCR impact index: 1,734 (Q1 12/88 Business Finance).
- Saenz Jesus; García Meca, E., (2014) "Does Corporate Governance influence Earnings Management in Latin American markets?", **Journal of Business Ethics**, 121, 419-440. JCR impact index:1,253. (8/52, Q1 Ethics).

C.2. Congresos, indicando la modalidad de su participación (conferencia invitada, presentación oral, póster)

- García-Meca, E.; Martínez Ferrero, J., Camouflaging the damage: the consequences of negative ESG media coverage on earnings management. **Corporate Responsibility Research Conference (CRRC) 2023**, Cambridge, Reino Unido, 2023.
- García-Meca, E.; Martínez Ferrero, J., Gender Diversity and ESG misconduct, **EURAM Conference**, junio 2023, Trinity College Dublin, Dublin, Presentación oral.
- García-Meca, E.; Martínez Ferrero, J., Ceo narcissism and TMT, **EAA Conference**, mayo 2022, Bergen. Presentación oral.
- García-Meca, E.; Martínez Ferrero, J., Ben-Amar, W. y Francoeur, C., Gender-Diverse Boards and Linguistic Features of Corporate Financial Reporting?, **EAA Conference**, Virtual, mayo 2021. Presentación oral.
- Martínez Ferrero, García-Meca, E.; Ramón-Llorens, C., The influence of CEO narcissism on team composition, **XXI Congreso Internacional AECA**, Virtual, septiembre 2021. Presentación oral.

Ramón-Llorens, M.C.; García-Meca, E.; Pucheta, M.C., Corporate social responsibility disclosure: the effect of knowledge and experiential diversity on boards, **EAA Conference**, Milán, Italia, junio 2018. Presentación oral.

C.3. Proyectos.

Como Investigador responsable

GENERO Y LIDERAZGO: HACIA UNA ESTRATEGIA DE GESTION Y TRANSPARENCIA SOSTENIBLE (**PID2021-122419OB-I00**) Proyectos Generación Conocimiento. **Ministerio de Ciencia e Innovación**. Cuantía subvención: 64.500 €. Duración: 2022-2025.

DIVERSIDAD Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN (**ECO2017-82259-R**). Entidad financiadora: **Ministerio de Economía, Industria y Competitividad**. Cuantía de la subvención: 12100 €. Duración: 2018-2021.

MECANISMOS INTERNOS DE GOBIERNO CORPORATIVO Y CONSECUENCIAS EN EL COMPORTAMIENTO DEL SECTOR BANCARIO. Entidad financiadora: **Ministerio de Economía Y Competitividad (ECO2011-29144-C03-02)**. Cuantía de la subvención: 21.780 €. Duración: 2011-2013.

Como miembro equipo

GOBIERNO CORPORATIVO, CALIDAD DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA Y COSTE DE LA DEUDA (**SEJ2007-61450/ECON**). Entidad financiadora: **Ministerio de Educación y Ciencia**. Dirección General de Investigación. Cuantía de la subvención: 19.360 €. Duración: 2007-2010. Investigador responsable: Juan Pedro Sánchez Ballesta. Participación: investigador tiempo completo

INFLUENCIA DE LA EMPRESA EN EL ANALISIS FINANCIERO INTERNACIONAL. UN ESTUDIO EMPIRICO. Entidad financiadora: **Ministerio de Ciencia y Tecnología (SEC-2000/0410)**. Cuantía de la subvención: 25.000 €. Duración: 2000-2003. Investigador responsable: Isabel Martínez Conesa. Participación: investigador tiempo completo.

Eficiencia y transparencia en la gestión municipal en un entorno de crisis económica. CONSEJERIA DE INNOVACIÓN, CIENCIA Y EMPRESA. **JUNTA DE ANDALUCÍA**. Cuantía de la subvención: 78.400. Duración: 2012-2014. Investigador responsable: Manuel Pedro Bolivar. Participación: investigador tiempo parcial

C.4. Participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados *Incluya las patentes y otras actividades de propiedad industrial o intelectual (contratos, licencias, acuerdos, etc.) en los que haya colaborado. Indique: a) el orden de firma de autores; b) referencia; c) título; d) países prioritarios; e) fecha; f) entidad y empresas que explotan la patente o información similar, en su caso.*

- Investigador responsable del Grupo de Investigación en Contabilidad. Fundación Maruri Hergar, en colaboración con la Editorial CEF. Proyecto EFefSUS (Executive females for Sustainability). Duración: 01/01/2021 a 31/12/2021. Nº Investigadores participantes: 5. Importe: 1.500 €
- Miembro del Grupo de Investigación en Contabilidad. Fundación Maruri Hergar, en colaboración con la Editorial CEF. Proyecto Legibilidad Informes Aseguramiento. Duración: 01/09/2022 a 01/09/2023. Nº Investigadores participantes: 3. Importe: 1.500 €