



**Comisión Interministerial de Ciencia y
Tecnología**

Curriculum vitae

Nombre: Silvia Moscoso Ruibal

Apellidos: Moscoso Ruibal
DNI:

Fecha de nacimiento :

Nombre: Silvia
Sexo:

Situación profesional actual

Organismo: Universidad de Santiago de Compostela
Facultad, Escuela o Instituto: Facultad de Relaciones Laborales
Depto./Secc./Unidad estr.: Departamento de Ciencia Política y Sociología
Dirección postal: Facultad de Relaciones Laborales. Campus Vida. Santiago de Compostela 15782

Teléfono (indicar prefijo, número y extensión):

Fax:

Correo electrónico: silvia.moscoso@usc.es

Especialización (Códigos UNESCO): 61

Categoría profesional: Catedrática de universidad

Fecha de inicio: 22 de septiembre de 2023

Situación administrativa

Plantilla Contratado

Interino

Becario

Otras situaciones especificar:

Dedicación A tiempo completo x

A tiempo parcial

Líneas de investigación

Breve descripción, por medio de palabras claves, de la especialización y líneas de investigación actuales.

Psicología del trabajo, Psicología Industrial y Organizacional, Recursos Humanos, Selección de Personal, Validación de instrumentos de selección (entrevistas, habilidades, personalidad)

Formación Académica

Titulación Superior	Centro	Fecha
Licenciada en Psicología	Universidad de Santiago de Compostela. Facultad de Psicología	Junio 1994

Doctorado	Centro	Fecha
Psicología Social	Universidad de Santiago de Compostela. Facultad de Psicología	23-Marzo-1999

Actividades anteriores de carácter científico profesional

Puesto	Institución	Fechas
Becaria predoctoral	Universidad de Santiago de Compostela	Octubre 1996- Marzo 1999
Psicólogo industrial	Metis, Personas, Tecnología Sistemas	Abril 1999 - Diciembre 1999
Becaria postdoctoral	Universidad de Santiago de Compostela	Enero 2000 - Diciembre 2000
Becaria de investigación	Universidad de Santiago de Compostela	Febrero 2001 - Enero 2002
Profesora asociada	Universidad de Santiago de Compostela	Febrero 2002 - Diciembre 2005
Profesora contratada doctora	Universidad de Santiago de Compostela	Enero 2006 - Noviembre 2008
Profesora titular	Universidad de Santiago de Compostela	Noviembre 2008- Septiembre 2023
Catedrática de Universidad	Universidad de Santiago de Compostela	Septiembre 2023

Participación en Proyectos de I+D financiados en Convocatorias públicas.

(nacionales y/o internacionales)

Título del proyecto:..Relación entre bienestar subjetivo y personalidad oscura y la predicción de las dimensiones del desempeño ocupacional y académico
Entidad financiadora: Agencia Estatal de Investigación (AEI) PID2020-11498GB-100
Entidades participantes: Universidad de Santiago de Compostela
Duración, desde: Septiembre 2021 hasta: Agosto 2024 Cuantía de la subvención: 75.794,40€
Investigador responsable: Silvia Moscoso
Número de investigadores participantes: 5

Título del proyecto:..Desempeño individual, bienestar subjetivo en el trabajo y personalidad: evaluación empírica de una relación supresora.
Entidad financiadora: Agencia Estatal de Investigación (AEI) PSI2017-87603-P
Entidades participantes: Universidad de Santiago de Compostela
Duración, desde: Enero 2018 hasta: Diciembre 2020 Cuantía de la subvención: 152.460€
Investigador responsable: Jesús F. Salgado Velo y Silvia Moscoso
Número de investigadores participantes: 4

Título del proyecto: Evaluación empírica de un modelo teórico de los efectos del faking sobre las medidas de personalidad ocupacional.
Entidad financiadora: Ministerio de Economía y competitividad PSI2014-56615-P
Entidades participantes: Universidad de Santiago de Compostela
Duración, desde: Enero 2015 hasta: Diciembre 2017 Cuantía de la subvención: 127.050€
Investigador responsable: Jesús F. Salgado Velo y Silvia Moscoso
Número de investigadores participantes: 5

Título del proyecto: Estructura dimensional del desempeño ocupacional y académico y sus relaciones con variables cognitivas y de personalidad.

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación PSI2011-27943/PSIC
Entidades participantes: Universidad de Santiago de Compostela
Duración, desde: Enero 2012 hasta: Diciembre 2014 Cuantía de la subvención: 104.060€
Investigador responsable: Jesús F. Salgado Velo
Número de investigadores participantes: 6

Título del proyecto: Discriminación, reacciones y propiedades de la entrevista conductual estructurada en organizaciones públicas y privadas
Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación. PSI2008-03617/PSIC
Entidades participantes: Universidad de Santiago de Compostela
Duración, desde: Enero 2009 hasta: Diciembre 2011 Cuantía de la subvención: 26.983 €
Investigador responsable: Silvia Moscoso Ruibal
Número de investigadores participantes: 4

Título del proyecto: El desempeño ocupacional, las conductas contraproductivas y su relación con las facetas de la personalidad normal, los estilos disfuncionales y la complejidad de la ocupación.
Entidad financiadora: Ministerio de Educación y Ciencia. SEJ2005-03842
Entidades participantes: Universidad de Santiago de Compostela
Duración, desde: 2005 hasta: Diciembre 20048 Cuantía de la subvención: 38.300€
Investigador responsable: Jesús F. Salgado Velo
Número de investigadores participantes: 4

Título del proyecto: Complejidad de la ocupación: relación con las habilidades cognitivas y efectos moderadores sobre la validez de criterio.
Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia y Tecnología BS02002-3070
Entidades participantes: Universidad de Santiago de Compostela
Duración, desde: 2001 hasta: Diciembre 2004 Cuantía de la subvención: 36.000€
Investigador responsable: Jesús F. Salgado Velo
Número de investigadores participantes: 4

Título del proyecto: La predicción del desempeño ocupacional mediante tests de Habilidad Mental General y chequeos de referencias: Análisis de la hipótesis de la generalización de la validez en la Comunidad Europea
Entidad financiadora: Xunta de Galicia. Consellería de Educación. CICETGA-XUGA PI PGIDT00PX121104PR
Entidades participantes: Universidad de Santiago de Compostela
Duración, desde: 2000 hasta: 2001 Cuantía de la subvención: 1.800.000 pts.
Investigador responsable: Jesús F. Salgado Velo
Número de investigadores participantes: 3

Título del proyecto: Diseño, desarrollo y validación de un sistema para la selección estratégica de personal en PYMES
Entidad financiadora: Ministerio de Industria PETRI_CICYT
Entidades participantes: Universidad de Santiago de Compostela/ STT
Duración, desde: 1998 hasta: 2000 Cuantía de la subvención: 8.200.000 pts.
Investigador responsable: Jesús F. Salgado Velo
Número de investigadores participantes: 2

Título del proyecto: Generalización de la validez de la entrevista conductual estructurada
Entidad financiadora: Xunta de Galicia. Consellería de Educación. CICETGA-XUGA 21104B97
Entidades participantes: Universidad de Santiago de Compostela
Duración, desde: 1997 hasta: 1998 Cuantía de la subvención: 3.080.000 pts.
Investigador responsable: Jesús Salgado Velo
Número de investigadores participantes: 5

Título del proyecto: Especificidad situacional y meta-análisis de la validez de los instrumentos de selección de personal

Entidad financiadora: Xunta de Galicia. Consellería de Educación. CICETGA-XUGA 21104^a95
Entidades participantes: Universidad de Santiago de Compostela
Duración, desde: 1995 hasta: 1996 Cuantía de la subvención: 2.200.000 pts.
Investigador responsable: Jesús Salgado Velo
Número de investigadores participantes: 5

Publicaciones o Documentos Científico-Técnicos

(CLAVE: L = libro completo, CL = capítulo de libro, A = artículo, R = "review", E = editor,
S = Documento Científico-Técnico restringido.)

Autores (p.o. de firma): Otero, I., Martínez, A., Cuadrado, D., Moscoso, S. y Salgado, J.
Título: Sex differences in cognitive reflection: A meta-analysis
Ref. Revista: Journal of Intelligence
Clave: A Volumen: 12 Páginas, inicial: 39 Fecha: 2024 DOI: 10.3390/jintelligence12040039

Autores (p.o. de firma): Salgado, J., Moscoso, S. y Alonso, P.
Título: Twenty questions about employment testing and bias in Spain. En W Arthur, D. Doverspike y D. Shulte (Eds). *Global perspectives on the definition, assessment, and reduction of bias and unfairness in employment testing*.
Ref. Libro
Clave: CL Páginas, inicial: En prensa Fecha: 2024
Editorial (si libro): Cambridge University Press
Lugar de publicación: Nueva York

Autores (p.o. de firma): Moscoso, S., Martínez, A. y Otero, I.
Título: Selección de personal orientada hacia la salud y la prevención de riesgos laborales. En García-Izquierdo, A., Zuazua Vega, M. y Castaño, A.M. (Eds.). *Procesos psicosociales aplicados a la prevención de riesgos laborales*.
Ref. Libro
Clave: CL V Páginas, inicial: 99 final: 142 Fecha: 2023
Editorial (si libro): Cátedra Asturias Prevención
Lugar de publicación: Oviedo

Autores (p.o. de firma): Salgado, J. y Moscoso, S.
Título: Cross-cultural evidence of the relationship between subjective well-being and job performance: A meta-analysis.
Ref. Revista: Journal of Work and Organizational Psychology
Clave: A Volumen: 38 Páginas, inicial: 27 final: 42 Fecha: 2022 DOI: 10.5093/jwop2022a3

Autores (p.o. de firma): Salgado, J., Cuadrado, D. y Moscoso, S.
Título: Counterproductive academic behaviors and academic performance: A meta-analysis and a path analysis model
Ref. Revista: Frontiers in Psychology
Clave: A Volumen: 13 Páginas, inicial: 883775 Fecha: 2022 DOI: 10.3389/fpsyg.2022.893775

Nota: Si necesita más casos, añádalos utilizando las funciones de copiar y pegar con el 2º caso.

Autores (p.o. de firma): Otero I., Salgado, J. y Moscoso, S.
Título: Cognitive reflection, cognitive intelligence and cognitive abilities: A meta-analysis
Ref. Revista: Intelligence
Clave: A Volumen: 90 Páginas, inicial: 10614 Fecha: 2022 DOI: 10.1016/j.intell.2021.101614

Autores (p.o. de firma): Cuadrado, D., Salgado, J.F. y Moscoso, S.
Título: Personality, intelligence, and counterproductive academic behaviors: A meta-analysis.
Ref. Revista: *Journal of Personality and Social Psychology: Personality Processes and Individual Differences*
Clave: A Volumen:120 Páginas, inicial: 304 final: 537 Fecha: 2021 DOI: 10.1037/pspp0000285

Autores (p.o. de firma): Moscoso, S. y Salgado, J.
Título: Meta-analytic examination of a suppressor effect on subjective well-being and job performance relationship.
Ref. Revista: Journal of Work and Organizational Psychology
Clave: A Volumen: 37 Páginas, inicial:119 final: 131 Fecha: 2021 DOI: 10.5093/jwop2021a13

Autores (p.o. de firma): Martínez, AI, Moscoso, S. y Lado, M.
Título: Faking effects on the factor structure of a quasi-ipsative forced-choice personality inventory
Ref. Revista: Journal of Work and Organizational Psychology
Clave: A Volumen: 37 Páginas, inicial: 1 final: 10 Fecha: 2021 DOI: 10.5093/jwop2021a7

Autores (p.o. de firma): Otero, I., Salgado, J. y Moscoso, S.
Título: Criterion validity of cognitive reflection for predicting job performance and training proficiency: A meta.-analysis
Ref. Revista: Frontiers in Psychology, 12, 664592
Clave: A Volumen: Páginas: inicial 668592 Fecha: 2021 DOI: 10.3389/fpsyg.2021.668592

Autores (p.o. de firma): Martínez, Moscoso, S. y Lado, M.
Título: Effects of faking on the predictive validity of a quasi-ipsative forced-choice personality inventory: Implications for sustainable personal selection
Ref. Revista: Sustainability
Clave: A Volumen: 13 Páginas, inicial: 4398 Fecha: 2021 DOI:10.3390/su13084398

Autores (p.o. de firma): Cuadrado, D. Salgado, J. y Moscoso, S.
Título: Individual differences and counterproductive academic behaviors in high school
Ref. Revista: PLOS ONE
Clave: A Volumen: 10 Páginas, inicial: 1 final: 19 Fecha: 2020 DOI: 10.1371/journal.pone.0238892

Autores (p.o. de firma): Salgado, J., Anderson, N. y Moscoso, S.
Título: Personality at Work. En Corr, P. y Matthews, G (Eds.) The Cambridge Handbook of Personality Psychology
Ref. Libro
Clave: CL: Páginas, inicial: 427 final: 438 Fecha: 2020 DOI:
Editorial (si libro): Cambridge University Press
Lugar de publicación: Nueva York

Autores (p.o. de firma): Cuadrado, D., Salgado, J. y Moscoso, S.
Título: Prevalence and correlates of academic dishonesty: Towards a sustainable University
Ref. Revista: Sustainability

Clave: A Volumen: 11 Páginas, inicial: 6062 Fecha: 2019 DOI: 10.3390/su11216062

Autores (p.o. de firma): Salgado, J., Otero, I., y Moscoso, S.

Título: Cognitive reflection and General Mental Ability as predictors of job performance.

Ref. Revista: Sustainability

Clave: A Volumen: 11 Páginas, inicial: 6498 Fecha: 2019 DOI: 10.3390/su11226498

Autores (p.o. de firma): Salgado, J. y Moscoso, S.

Título: Meta-analysis of interrater reliability of supervisory performance ratings: effects of the appraisal purpose, range restriction and scale type.

Ref. Revista: Frontiers in Psychology

Clave: A Volumen: 10 Páginas, inicial: 2281 final: Fecha: 2019 DOI: 10.3389/fpsyg.2019.02281

Autores (p.o. de firma): Salgado, J. y Moscoso, S.

Título: Meta-analysis of the validity of general mental ability for five performance criteria : Hunter and Hunter (1984) revisited.

Ref. Revista: Frontiers in Psychology

Clave: A Volumen: 10 Páginas, inicial: 2227 final: Fecha: 2019 DOI: 10.3389/fpsyg.2019.02227

Autores (p.o. de firma): Salgado, J. y Blanco, S. y Moscoso S.

Título: Subjective well-being and job performance: testing of a suppressor effect

Ref. Revista: Journal of Work and Organizational Psychology

Clave: A Volumen: 35 Páginas, inicial: 93 final: 102 Fecha: 2019 DOI: 10.5093/jwop2019a9

Autores (p.o. de firma): Alonso, P. y Moscoso, S.

Título: Employment interview perceptions scale

Ref. Revista: Journal of Work and Organizational Psychology

Clave: A Volumen: 34 Páginas, inicial: 203 final: 212 Fecha: 2018 DOI: 10.5093/jwop2018a22

Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): Alonso, P. y Moscoso, S.

Título: Structured behavioral and conventional interviews: Differences and biases in interviewer ratings.

Ref. Revista: Journal of Work and Organizational Psychology

Clave: A Volumen: 33 Páginas, inicial: 183 final: 191 Fecha: 2017 DOI: 10.1016/j.rpto.2017.07.003

Autores (p.o. de firma): Moscoso, S., Salgado, J.F., García-Izquierdo, A.L., y Anderson, N.

Título: Inclusive and discrimination-free personnel selection. En A. Arenas, D. Di Marco, L. Munduate y M. Euwema (Eds.), *Shaping Inclusive Workplaces through Social Dialogue*.

Ref. Revista Libro

Clave: CL Volumen: Páginas, inicial: 103 final: 119 Fecha: 2017

Editorial (si libro): Springer Verlag

Lugar de publicación: Berlín (Germany)

Autores (p.o. de firma): Moscoso, S., Alonso, P. y Cuadrado, D.

Título: Métodos de investigación en ergonomía y psicología social aplicada a la prevención de riesgos laborales. En García-Izquierdo Antonio L. (Ed.). *Ergonomía y Psicosociología aplicada a la prevención de riesgos laborales*.

Ref. Revista Libro

Clave: CL Volumen: Páginas, inicial: 63 final: 90 Fecha: 2017

Editorial (si libro): Ediciones de la Universidad de Oviedo

Lugar de publicación: Oviedo

Autores (p.o. de firma): Moscoso, S., Salgado, J. y Anderson, N.

Título: How do I get a job, what are they looking for? Personnel Selection and Assessment. En N. Chmiel, F. Fraccaroli, y S. Magnus, (Eds.), *An Introduction to Work and Organizational Psychology: An International Perspective*. 3rd edition.

Ref. Revista Libro

Clave: CL Volumen: Páginas, inicial:25 final: 47 Fecha: 2017

Editorial (si libro): John Wiley and Sons, Ltd.

Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): Alonso, P., Moscoso, S. y Salgado, J.

Título: Structured Behavioral Interview as a Legal Guarantee for Ensuring Equal Employment Opportunities for Women: A Meta-analysis

Ref. Revista :The European Journal of Psychology Applied to Legal Context

Clave: A Volumen: 9 Páginas, inicial: 15 final: 23 Fecha: 2017 doi:10.1016/j.ejpal.2016.03.002

Autores (p.o. de firma): Salgado, J., Moscoso, S. y Anderson, N.

Título: Corrections for criterion reliability in validity generalization: The consistency of Hermes, the utility of Midas

Ref. Revista : Journal of Work and Organizational Psychology

Clave: A Volumen: 32 Páginas, inicial:17 final: 23 Fecha: 2016 doi:10.1016/j.rpto.2015.12.001

Autores (p.o. de firma): Alonso, P., Moscoso, S. y Cuadrado, D.

Título: Procedimientos de selección de personal en pequeñas y medianas empresas españolas.

Ref. Revista: Journal of Work and Organizational Psychology

Clave: A Volumen:31 Páginas, inicial: 79 final: 89 Fecha: 2015 doi:10.1016/j.rpto.2015.04.002

Autores (p.o. de firma): Salgado J., Moscoso, S., Sanchez, J., Alonso, P., Choragwicka, B y Berges, A.

Título: Validity of the five-factor model and their facets: The impact of performance measure and facet residualization on the bandwidth-fidelity dilemma.

Ref. Revista: European Journal of Work and Organizational Psychology Libro

Clave: A Volumen: 24 Páginas, inicial: 325 final:349 Fecha:2015 doi:10.1080/1359432X.2014.903241

Autores (p.o. de firma): García-Izquierdo, A.L., Diaz Vilela, L., y Moscoso,S.

Título: Wok analysis por personnel selection. En Employee Recruitment, Selection and Assessment. Edits. I. Nikolau and J.K. Oostrom

Ref. Revista Libro

Clave: CL Volumen: Páginas, inicial: 9 final: 26 Fecha: 2015

Editorial (si libro): Psychology Press

Lugar de publicación: Londres y Nueva York

Autores (p.o. de firma): Bastida, M. y Moscoso,S.

Título: Steel barrier: Legal implications from a gender equal opportunity perspective

Ref. Revista: The European Journal of Psychology Applied to Legal Context Libro

Clave: A Volumen: 7 Páginas, inicial: 13 final: 22 Fecha: 2015 doi:10.1016/j.ejpal.2014.11.004

Autores (p.o. de firma): Salgado J., Moscoso, S. y Alonso, P.
Título: Subdimensional Structure of the Hogan Personality Inventory
Ref. Revista: International Journal of Selection and Assessment Libro
Clave: A Volumen: 21 Páginas, inicial: 277 final: 285 Fecha: 2013 doi: 10.1111/ijsa.12037

Autores (p.o. de firma): Salgado J., Moscoso, S. y Berges, A.
Título: Conscientiousness, Its Facets, and the Prediction of Job Performance Ratings: Evidence against the narrow measures.
Ref. Revista: International Journal of Selection and Assessment Libro
Clave: A Volumen: 21 Páginas, inicial: 74 final: 84 Fecha: 2013 doi: 10.1111/ijsa.12018

Autores (p.o. de firma): Salgado, J., Moscoso, S. y Anderson, N.
Título: Personality and Counterproductive work behavior. En Tett and Chistiansen, Edits. Handbook of Personality at work.
Ref. Revista Libro
Clave: CL Volumen: Páginas, inicial: 606 final: 632 Fecha: 2013
Editorial (si libro): Routledge
Lugar de publicación: Londres

Autores (p.o. de firma): Moscoso, S y Alonso
Título: El bienestar laboral. En Del Malestar al Bienestar Laboral. Edit. Cantera, L., Pallarés, S. y Selva.
Ref. Revista Libro
Clave: CL Volumen: Páginas, inicial: 241 final: 270 Fecha: 2012
Editorial (si libro): Amentia Editorial
Lugar de publicación: Barcelona

Autores (p.o. de firma): Moscoso, S., García-Izquierdo, A. y Ramos-Villagrasa
Título: Reactions to the Fairness of Promotion Methods: Procedural justice and job satisfaction
Ref. Revista: International Journal of Selection and Assessment
Clave: A Volumen: 20 Páginas, inicial: 394 final: 403 Fecha: 2012 doi: 10.1111/ijsa.12002

Autores (p.o. de firma): Moscoso, S., García-Izquierdo, A. y Bastida, M.
Título: A Mediation Model of Individual Differences in Attitudes toward Affirmative Actions for Women
Ref. Revista: Psychological Reports
Clave: A Volumen: 110 Páginas, inicial: 764 final: 780 Fecha: 2012 doi: 10.2466/01.07.17.PR0.110.3.764-780

Autores (p.o. de firma): Moscoso, S., García-Izquierdo, A. y Bastida, M.
Título: Reactions towards affirmative action measures for women
Ref. Revista: Journal of Work and Organizational Psychology
Clave: A Volumen: 26 Páginas, inicial: 211 final: 221 Fecha: 2010 Doi: 10.5093/tr2010v26n3a5

Autores (p.o. de firma): Moscoso, S. e Iglesias, M.
Título: Job experience and Big Five personality dimensions.
Ref. Revista: International Journal of Selection and Assessment
Clave: A Volumen: 17 Páginas, inicial: 239 final: 242 Fecha: 2009 doi: 10.1111/j.1468-2389.2009.00466.x

Autores (p.o. de firma): Salgado, J., Gorriti, M. y Moscoso, S.
Título: The structured behavioral interview and job performance in Spanish Public Administration: Psychometric properties and fairness reactions.
Ref. Revista: Psychology in Spain
Clave: A Volumen: 12 Páginas, inicial: 88 final: 96 Fecha: 2008

Autores (p.o. de firma): Salgado, J. y Moscoso, S.

Título: Selección de Personal en la empresa y las administraciones públicas: De la visión tradicional a la visión estratégica.

Ref. Revista: Papeles del Psicólogo

Clave: A Volumen: 29 Páginas, inicial: 16 final: 24 Fecha: 2008

Autores (p.o. de firma): Salgado, J, Gorriti, M. y Moscoso, S.

Título: La entrevista conductual estructurada y el desempeño laboral en la Administración Pública Española: Propiedades Psicométricas y reacciones de justicia.

Ref. Revista: Revista de Psicología Del Trabajo y las Organizaciones LibroClave: A

Volumen: 23 Páginas, inicial: 39 final: 55 Fecha: 2007

Autores (p.o. de firma): Choragiwcka B. y Moscoso, S.

Título: Validez de contenido de una entrevista conductual estructurada

Ref. Revista: Revista de Psicología Del Trabajo y las Organizaciones

Clave: A Volumen: 23 Páginas, inicial: 75 final: 92 Fecha: 2007

Autores (p.o. de firma): Moscoso, S., Gorriti, M. y Salgado, J.

Título: La Entrevista de Selección de Personal: Características y Aplicaciones de la Entrevista Conductual Estructurada (ECE). En Osca, A. (Edit.) Selección y Desarrollo de Recursos Humanos.

Ref. Revista Libro

Clave: CL Volumen: Páginas, inicial: 225 final: 263 Fecha: 2006

Editorial (si libro): Torres y Saez

Lugar de publicación: Madrid

Autores (p.o. de firma): Moscoso, S.

Título: Les reactions des candidats face aux precedures de selection du personnel. En C. Levy-Leboyer, C. Louche, Y J.P., Rolland (Directores). Rh: Les Apports De La Psychologie Du Travail

Ref. Revista Libro

Clave: CL Volumen: Páginas, inicial: 119 final: 130 Fecha: 2006

Editorial (si libro): Éditions d'Organisation

Lugar de publicación: Paris

Autores (p.o. de firma): Salgado J., y Moscoso, S.

Título: Utiliser Les Entretiens Comportementaux Structures Pour La Selction Du Personnel ?. En C. Levy-Leboyer , C. Louche, Y J.P., Rolland (Directores). Rh: Les Apports De La Psychologie Du Travail.

Ref. Revista Libro

Clave: CL Volumen: Páginas, inicial: 195 final: 208 Fecha: 2006

Editorial (si libro): Éditions d'Organisation

Lugar de publicación: Paris

Autores (p.o. de firma): Salgado, J.F. y Moscoso, S.

Título: La Entrevista Conductual Estructurada De Selección De Personal. Teoría, Práctica Y Rentabilidad.

Ref. Revista: Libro

Clave: L Volumen: Páginas, inicial: final: Fecha: 2005

Editorial (si libro): Pirámide

Lugar de publicación: Madrid

Autores (p.o. de firma): Salgado, J., Moscoso, S. y Lado, M.

Título: Reclutamiento y Selección. En Bonache, J. Y Cabrera, A. (Directores). Dirección De Personas. Evidencias Y Perspectivas Para El Siglo XXI.

Ref. Revista Libro

Clave: CL Volumen: Páginas, inicial: 101 final: 134 Fecha: 2005

Editorial (si libro): Financial Times- Prentice Hall

Lugar de publicación: Madrid

Autores (p.o. de firma): Salgado, J., Moscoso, S. y Gorriti, M.

Título: Investigaciones sobre la Entrevista Conductual Estructurada (ECE) En la Selección de Personal en la Administración General del País Vasco: Meta-Análisis de la Fiabilidad.

Ref. Revista: Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones

Clave: A Volumen: 20 Páginas, inicial: 107 final: 139 Fecha: 2004

Autores (p.o. de firma): Moscoso, S. y Salgado, J.F.

Título: "Dark side" personality style as predictors of task, contextual and job performance.

Ref. Revista: International Journal of Selection and Assessment

Clave: A Volumen: 12 Páginas, inicial: 356 final: 362 Fecha: 2004

Autores (p.o. de firma): Moscoso, S. y Salgado, J.F.

Título: Fairness Reactions to Personnel Selection Techniques in Spain and Portugal

Ref. Revista : International Journal of Selection and Assessment

Clave: A Volumen: 12 Páginas, inicial: 23 final: 37 Fecha: 2004

Autores (p.o. de firma): Moscoso, S.

Título: The within-setting variability of validity in cognitive ability tests.

Ref. Revista : International Journal of Selection and Assessment

Clave: A Volumen: 11 Páginas, inicial: 352 final: 355 Fecha: 2003

Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): Salgado, J.F., Anderson, N. Moscoso, S., Bertua, C. y De Fruyt

Título: International validity generalization of GMA and cognitive abilities and the prediction of work behaviors.

Ref. Revista: Personnel Psychology

Clave: A Volumen: 56 Páginas, inicial: 573 final: 606 Fecha: 2003

Autores (p.o. de firma): Salgado, J.F., Anderson, N. Moscoso, S., Bertua, C., De Fruyt y Rolland J.P.

Título: A meta-analytic study of General Mental Ability for different occupations in the in the European Community.

Ref. Revista: Journal of Applied Psychology

Clave: A Volumen: 88 Páginas, inicial: 1068 final: 1081 Fecha: 2003

Autores (p.o. de firma): Salgado, J.F. y Moscoso, S.

Título: Paper and Pencil and Internet-Based Personality Testing: Equivalence of Measures

Ref. Revista: Libro

Clave: CL Volumen: Páginas, inicial: 202 final: 209 Fecha: 2003

Editorial (si libro): Guerini

Lugar de publicación: Milan, Italia

Autores (p.o. de firma): Salgado, J.F., Moscoso, S. y Lado, M.
Título: Test-retest reliability of ratings of job performance dimensions in managers
Ref. Revista: International Journal of Selection and Assessment
Clave: A Volumen: 11 Páginas, inicial: 98 final: 101 Fecha: 2003

Autores (p.o. de firma): Salgado, J.F., Moscoso, S. y Lado, M.
Título: Evidence de cross-cultural invariance of the big five personality dimensions in work-settings.
Ref. Revista: European Journal of Personality
Clave: A Volumen: 17 Páginas, inicial: 67 final: 76 Fecha: 2003

Autores (p.o. de firma): Salgado, J.F. y Moscoso, S.
Título: Internet-based personality testing: equivalente of measures and assesse's perceptions and reactions
Ref. Revista : International Journal of Selection and Assessment
Clave: A Volumen: 11 Páginas, inicial: 194 final: 205 Fecha: 2003

Autores (p.o. de firma): Salgado, J.F., Moscoso, S. y Lado, M.
Título: Reclutamiento y Selección De Personal: de la Visión Tradicional a la Visión Estratégica
Ref. Revista: Libro
Clave: CL Volumen: Páginas, inicial: 97 final: 134 Fecha: 2002
Editorial (si libro): PRENTICE-HALL
Lugar de publicación: Madrid

Autores (p.o. de firma): Salgado, J.F. y Moscoso, S.
Título: Comprehensive metaanalysis of the construct validity of the employment interview
Ref. Revista: European Journal of Work and Organizational Psychology
Clave: A Volumen: 11 Páginas, inicial: 299 final: 324 Fecha: 2002

Autores (p.o. de firma): Moscoso, S. y Salgado, J.F.
Título: Pyschometric properties of a structured behavioral interview to hire private security personnel
Ref. Revista: Journal of Business and Psychology
Clave: A Volumen: 16/1 Páginas, inicial: 51 final: 59 Fecha: 2001

Autores (p.o. de firma): Moscoso, S. y Salgado, J.F.
Título: Análisis de Puestos y Ocupaciones: Métodos y Técnicas. En Orientación profesional: diagnóstico e inserción sociolaboral.
Ref. Revista: Libro
Clave: CL Volumen: Páginas, inicial: 105 final: 118 Fecha: 2000
Editorial (si libro): ESTEL
Lugar de publicación: Barcelona

Autores (p.o. de firma): Moscoso, S.
Título: Selection interview: a review of validity evidence, adverse impact and applicant reactions
Ref. Revista: International Journal of Selection and Assessment
Clave: A Volumen: 8 Páginas, inicial: 237 final: 247 Fecha: 2000

Autores (p.o. de firma): Salgado, J.F. y Moscoso, S.

Título: Autoeficacia y criterios organizacionales de desempeño
Ref. Revista: Apuntes de Psicología
Clave: A Volumen: 18 Páginas, inicial: 179 final: 191 Fecha: 2000

Autores (p.o. de firma): Salgado, J.F. y Moscoso, S.
Título: Meta-analysis of the interrater reliability fo job performance ratings in validity studies of personnel selection.
Ref. Revista: Perceptual and Motor Skills
Clave: A Volumen: 83 Páginas, inicial: 1195 final: 1201 Fecha: 1996

Autores (p.o. de firma): Salgado, J.F. y Moscoso, S.
Título: Validez de la Entrevista Conductual Estructurada
Ref. Revista: Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones
Clave: A Volumen: 11 Páginas, inicial: 9 final: 24 Fecha: 1995

Estancias en Centros extranjeros (estancias continuadas superiores a un mes)

CLAVE: D = doctorado, P = postdoctoral, I = invitado, C = contratado, O = otras (especificar).

Centro: University of Brunel
Localidad: Londres País Reino Unido Fecha: 1 Noviembre 2010 Duración (semanas): 16
Febrero de 2011
Tema: Typical and maximal performance and interview validity
Clave: Invitado

Centro:
Localidad: País Fecha: Duración (semanas):
Tema:
Clave:

Contribuciones a Congresos

Autores: S., Salgado J. F., Vázquez, S. y Iglesias, M.
Título: Desempeño laboral y los components cognitivo y emocional dle bienestar laboral: un studio predictivo.
Tipo de participación: presentación de simposio
Congreso: 29th International Congress of Applied Psychology

Lugar de celebración: Vitoria Fecha: 21-24 Julio 2019

Autores: Otero I., Cuadrado, D., Alonso P. Martínez A. ,Moscoso S. y Salgado J. F.
Título: Cognitive reflection and academic dishonesty.
Tipo de participación: presentación

Nota: Si necesita más casos, añádalos utilizando las funciones de copiar y pegar con el 2º caso.

Congreso: 29th International Congress of Applied Psychology

Lugar de celebración: Montreal (Canadá) Fecha: 26-30 Junio 2018

Autores: Alonso P. Martínez A., Cuadrado, D., Otero I., Moscoso S y Salgado J. F.

Título: Applicant perceptions to behavioral and structured conventional interview.

Tipo de participación: presentación

Congreso: 29th International Congress of Applied Psychology

Lugar de celebración: Montreal (Canadá) Fecha: 26-30 Junio 2018

Autores: Martínez A., Alonso P., Otero I., Cuadrado D., Moscoso S. y Salgado J. F.

Título: Quasipsative personality questionnaires: Differences between men and women in faking.

Tipo de participación: póster

Congreso: 29th International Congress of Applied Psychology

Lugar de celebración: Montreal (Canadá) Fecha: 26-30 Junio 2018

Autores: Otero, I., Cuadrado., Moscoso, S. y Salgado, J.

Título: Capacidad mental general, reflexividad cognitiva y desempeño

Tipo de participación: comunicación

Congreso: II Congreso Internacional y VI Congreso Nacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos

Lugar de celebración: Oviedo Fecha: 1-3 Marzo 2018

Autores: Moscoso, S. y Salgado, J.F

Título: Uso de las TIC en las pruebas de selección: propiedades psicométricas y perspectivas del candidato

Tipo de participación: comunicación Siimposium invitado

Congreso: III Congreso Nacional de Psicología.

Lugar de celebración: Oviedo Fecha: 3-7 Julio 2017

Autores: Martínez, A., Otero, I., Alonso, P., Moscoso, S. y Salgado, J.F

Título: Cuestionarios de Elección Forzosa y Faking

Tipo de participación: comunicación

Congreso: III Congreso Nacional de Psicología.

Lugar de celebración: Oviedo Fecha: 3-7 Julio 2017

Autores: Cuadrado, Alonso, P., D., Martínez, A., Moscoso, S. y Salgado, J.

Título: Deshonestidad académica y habilidades cognitivas en una muestra de estudiantes universitarios.

Tipo de participación: comunicación

Congreso: III Congreso Nacional de Psicología.

Lugar de celebración: Oviedo Fecha: 3-7 Julio 2017

Autores: Alonso, P, Cuadrado, D., Otero, I., Moscoso, S. y Salgado, J.

Título: El desempeño académico y la predicción del desempeño ocupacional.

Tipo de participación: comunicación

Congreso: III Congreso Nacional de Psicología.

Lugar de celebración: Oviedo Fecha: 3-7 Julio 2017

Autores: Otero I., Martínez A., Cuadrado D., Moscoso, S., y Salgado J.

Título: Capacidad mental general, reflexividad cognitiva y desempeño académico: Validez predictiva y diferencias en función del sexo.

Tipo de participación: comunicación

Congreso: III Congreso Nacional de Psicología.

Lugar de celebración: Oviedo Fecha: 3-7 Julio 2017

Autores: Cuadrado D., Salgado J. F., Otero I., Martínez A., Alonso P. & Moscoso S.

Título: Predictive validity of the Big Five personality dimensions assessed with traditional and quasipsychometric measures regarding academic dishonesty.

Tipo de participación: comunicación

Congreso: 18th European Conference on Personality.

Lugar de celebración: Timisoara (Romania) Fecha: Julio 2016.

Autores: Alonso, P., Otero, I., Salgado, J. F. y Moscoso, S.

Título: Percepciones de los candidatos sobre la Entrevista Conductual Estructurada.

Tipo de participación: comunicación

Congreso: III Congreso de Psicología Profesional de Galicia 2016. Camiños da Psicoloxía.

Lugar de celebración: Santiago de Compostela Fecha: Junio 2016

Autores: Martínez, A., Alonso, P., Cuadrado, D. y Moscoso, S.

Título: Relación entre la percepción del desempeño y el desempeño real en una situación de evaluación.

Tipo de participación: comunicación

Congreso: III Congreso de Psicología Profesional de Galicia 2016. Camiños da Psicoloxía.

Lugar de celebración: Santiago de Compostela Fecha: Junio 2016

Autores: Otero, I., Alonso, P., Moscoso, S. y Lens, H.

Título: La personalidad como predictor de la satisfacción y la percepción del desempeño en un assessment center.

Tipo de participación: póster

Congreso: III Congreso de Psicología Profesional de Galicia 2016. Camiños da Psicoloxía.

Lugar de celebración: Santiago de Compostela Fecha: Junio 2016

Autores: Martínez, A., Moscoso, S. y Salgado, J. F.

Título: El formato Forced-Choice y el control del Faking: un estudio experimental.

Tipo de participación: comunicación

Congreso: IV Encuentro de Jóvenes Investigadores

Lugar de celebración: Santiago de Compostela Fecha: Junio 2016

Autores: Otero, I., Moscoso, S. y Salgado, J. F.

Título: Diferencias entre Hombres y Mujeres en Reflexión Cognitiva

Tipo de participación: comunicación

Congreso: IV Encuentro de Jóvenes Investigadores

Lugar de celebración: Santiago de Compostela Fecha: Junio 2016.

Autores: Alonso P., Cuadrado, D., Salgado, J. F., Moscoso, S. y Lema, J. M.

Título: Evaluación de competencias transversales de alumnos de grado y postgrado de Ingeniería Química mediante Assessment Center.

Tipo de participación: comunicación

Congreso: III Congreso de Innovación Docente en Ingeniería Química

Lugar de celebración: Alicante Fecha: 2016

Autores: Alonso, P., Cuadrado, D., Salgado, J. F. y Moscoso, S.

Título: El assessment center como predictor del desempeño.

Tipo de participación: comunicación

Congreso: III Encuentro de Jóvenes Investigadores

Lugar de celebración: Santiago de Compostela. Fecha: 2015

Autores: Cuadrado, D., Alonso, P., Moscoso, S. y Salgado, J. F.

Título: Los factores de personalidad como predictores de una medida de desempeño máximo.

Tipo de participación: comunicación

Congreso: III Encuentro de Jóvenes Investigadores.

Lugar de celebración: Santiago de Compostela. Fecha: 2015

Autores: Salgado, J.F., Vázquez, S., Bastida, M. y Moscoso, S.

Título: Happiness, positive emotions and job performance: a four-year longitudinal study.

Tipo de participación: comunicación

Congreso: 4th World Congress on Positive Psychology

Lugar de celebración: Orlando, Florida. Fecha: 2015

Autores: Salgado, J.F., Bastida, M., Vazquez, S. & Moscoso, S.

Título: Happiness, positive emotions and job performance: a four year longitudinal study.

Tipo de participación: comunicación

Congreso: 17th Congress of the International Positive Psychology Association

Lugar de celebración: Orlando, Florida Fecha: 25--28 June 2015.

Autores: Berges, A., Moscoso, S., Alonso, P, Rodrigues, N, Cuadrado, D. y Salgado, J.

Título: Maladaptive personality styles and job performance in police.

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: 17th European Conference on Personality

Publicación:

Lugar celebración: Lousanne Switzerland,

Fecha: 17-21 de Julio 2014

Autores: Alonso, P, Cuadrado, D., Rodrigues, N, Moscoso, S. y Salgado, J.

Título: Predicting job performance by academic ratings, assessment center and personality: a structural model

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: 28th International Congress of Applied Psychology
Publicación:

Lugar celebración: Paris

Fecha: 8-13 de Julio de 2014

Autores: Alonso, P, Rodrigues, N, Cuadrado, D., Moscoso, S. y Salgado, J.
Título: Using a work sample test to predict typical and maximum performance.
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: 28th International Congress of Applied Psychology
Publicación:

Lugar celebración: Paris

Fecha: 8-13 de Julio de 2014

Autores: Cuadrado, D., Rodrigues, N, Alonso, P. , Moscoso, S. y Salgado, J.
Título: Academic dishonesty and personality: a meta-analysis.
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: 28th International Congress of Applied Psychology
Publicación:

Lugar celebración: Paris

Fecha: 8-13 de Julio de 2014

Autores: Rodrigues, N., Cuadrado, D., Alonso, P. , Moscoso, S. y Salgado, J.
Título: The mediating effects of job satisfaction and coworker trust on the relationship between emotional intelligence and citizenship performance
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: 28th International Congress of Applied Psychology
Publicación:

Lugar celebración: Paris

Fecha: 8-13 de Julio de 2014

Autores: Alonso, P., Moscoso, S. y Salgado, J.
Título: Desempeño académico y desempeño ocupacional: estructura, dimensiones y relaciones.
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: XIII Congreso de Metodología de las Ciencias Sociales y de la Salud
Publicación:

Lugar celebración: La Laguna, Tenerife

Fecha: 3-6 Septiembre de 2013

Autores: García-Izquierdo, A., Moscoso, S. y Ramos-Villagrasa.
Título: Fairness reactions to promotion methods: procedural justice and job satisfaction.
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: EAWOP Small Group Meeting on Selection and Assessment in Europe
Publicación:

Lugar celebración: Atenas

Fecha: 21-23 de Junio de 2011

Autores: Moscoso, S., García-Izquierdo, A. y Bastida, M.
Título: A mediation model of attitudes toward affirmative action for women
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: 15^o European Conference of Work and Organizational Psychology
Publicación:

Lugar celebración: Maastricht

Fecha: 25-28 de Mayo de 2011

Autores: García-Izquierdo, A. y Moscoso, S.
Título: Organizational justice, job satisfaction and promotion in Spain.
Tipo de participación: Poster
Congreso: 15º European Conference of Work and Organizational Psychology
Publicación:

Lugar celebración: Maastricht

Fecha: 25-28 de Mayo de 2011

Autores: Tauriz, G., Alonso, P., Salgado, J. y Moscoso, S.
Título: Effects of response modality (normative vs. ipsative) and faking on conscientiousness structure.
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: 15º European Conference of Work and Organizational Psychology
Publicación:

Lugar celebración: Maastricht

Fecha: 25-28 de Mayo de 2011

Autores: Moscoso, S.
Título: El assessment center y la predicción del desempeño académico y ocupacional.
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: VII Congreso Iberoamericano de Psicología
Publicación:

Lugar celebración: Oviedo

Fecha: 20-24 de Junio de 2010

Autores: Moscoso, S.
Título: Efectos de las actitudes hacia las medidas de acción positiva en el acceso al empleo y la promoción.
Tipo de participación: PONENCIA
Congreso: II Jornadas Mujer e igualdad: Barreras en el acceso a empleo y promoción de las mujeres en las organizaciones públicas y privadas.
Publicación:

Lugar celebración: Santiago de Compostela

Fecha: 8-11 de Marzo de 2010

Autores: Moscoso, S.
Título: European Research on Personnel Selection and Performance
Tipo de participación: CHAIR SIMPOSIUM
Congreso: 14º European Congress of Work and Organizational Psychology
Publicación:

Lugar celebración: Santiago de Compostela

Fecha: 13-16 de Mayo de 2009

Autores: Saez, J. , Berges, A. y Moscoso, S.
Título: Criterion validity of a Structured behavioral interview for Hiring Local Police Officers.
Tipo de participación: COMUNICACIÓN SIMPOSIUM
Congreso: 14º European Congress of Work and Organizational Psychology
Publicación:

Lugar celebración: Santiago de Compostela

Fecha: 13-16 de Mayo de 2009

Autores: Bastida, M., García-Izquierdo, A. Moscoso, S. & Ramos-Villagrasa, P.
Título: Attitudes toward affirmative action programs for women in Spanish organizations
Tipo de participación: COMUNICACIÓN
Congreso: 14º European Congress of Work and Organizational Psychology
Publicación:

Lugar celebración: Santiago de Compostela

Fecha: 13-16 de Mayo de 2009

Autores: Bastida, M. y Moscoso, S.

Título: El BSC como herramienta para la implantación de planes de igualdad.

Tipo de participación: PONENCIA

Congreso: I Jornadas Mujer e Igualdad: La perspectiva de género en la gestión de los RRHH en organizaciones públicas y privadas.

Publicación:

Lugar celebración: Santiago de Compostela

Fecha: 19-21 de Marzo de 2008

Autores: Moscoso, S.

Título: PROCESOS SELECTIVOS Y PREDICCIÓN DEL DESEMPEÑO.

Tipo de participación: PONENCIA

Congreso: IV CONGRESO INTERNACIONAL SOBRE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

Publicación:

Lugar celebración: Vitoria- Gasteiz

Fecha: 13-15 de Junio de 2007

Autores: Salgado, J.F., Gorriti, M. y Moscoso, S.

Título: THE STRUCTURED BEHAVIORAL INTERVIEW IN THE SPANISH PUBLIC ADMINISTRATION: PSYCHOMETRIC PROPERTIES AND FAIRNESS REACTIONS.

Tipo de participación: COMUNICACIÓN

Congreso: INTERNATIONAL CONGRESS OF APPLIED PSYCHOLOGY (IAAP).

Publicación:

Lugar celebración: Atenas

Fecha: 16-21 Julio 2006

Autores: Salgado, J.F., Moscoso, S. y Lado, M.

Título: MALADAPTIVE PERSONALITY STYLES AND JOB PERFORMANCE

Tipo de participación: COMUNICACIÓN

Congreso: 11° CONGRESS OF THE EUROPEAN ASSOCIATION OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

Publicación:

Lugar celebración: Lisboa

Fecha: 11-14 Mayo de 2003

Autores: Salgado, J.F., Lado, M. y Moscoso, S.

Título: THE RELATIONSHIP BETWEEN THE BIG FIVE AND PERSONALITY DISORDERS IN W/O PSYCHOLOGY

Tipo de participación: COMUNICACIÓN

Congreso: 11° EUROPEAN CONFERENCE OF PERSONALITY

Publicación:

Lugar celebración: Jena, Alemania

Fecha: 21-25 Julio de 2002

Autores: Moscoso, S y Salgado, J.F.

Título: THE BIG FIVE IN EMPLOYMENT INTERVIEWS: MODERATING EFFECTS OF STRUCTURE

Tipo de participación: POSTER

Congreso: 13° ANNUAL CONFERENCE OF THE SOCIETY FOR INDUSTRIAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

Publicación:

Lugar celebración: Toronto, Canadá

Fecha: 12-14 Abril de 2002

Autores: Salgado, J.F., Moscoso, S. y Lado, M.

Título: BIG FIVE, INTEGRITY AND THE PREDICION OF SELF-REPORTED COUNTER-PRODUCTIVITY AND PERFORMANCE.

Tipo de participación: COMUNICACIÓN

Congreso: 10º CONGRESS OF THE EUROPEAN ASSOCIATION OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

Publicación:

Lugar celebración: Praga, República Checa

Fecha: 16-19 Mayo de 2001

Autores: Salgado, J.F. y Moscoso, S.

Título: REACCIONES A LAS TÉCNICAS DE SELECCIÓN DE PERSONAL EN ESPAÑA Y PORTUGAL

Tipo de participación: POSTER

Congreso: VII CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL

Publicación:

Lugar celebración: Oviedo

Fecha: 26-29 de Septiembre de 2000

Autores: Salgado, J.F. y Moscoso, S.

Título: ¿QUÉ MIDE LA ENTREVISTA CONVENCIONAL DE SELECCIÓN DE PERSONAL?

Tipo de participación: POSTER

Congreso: VII CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL

Publicación:

Lugar celebración: Oviedo

Fecha: 26-29 de Septiembre de 2000

Autores: Moscoso, S. y Salgado, J.F.

Título: CONSTRUCT VALIDITY OF CONVENTIONAL AND BEHAVIOR-STRUCTURED INTERVIEWS

Tipo de participación: POSTER

Congreso: : VI EUROPEAN CONGRESS OF PSYCHOLOGY

Publicación:

Lugar celebración: Roma

Fecha: 4-9 de Julio de 1999

Autores: Salgado, J.F. y Moscoso, S

Título: CONSTRUCT VALIDITY OF TWO PERSONALITY INVENTORIES BASED ON THE FIVE FACTOR MODEL

Tipo de participación: COMUNICACIÓN

Congreso: 10º ANNUAL CONFERENCE OF THE SOCIETY FOR INDUSTRIAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

Publicación:

Lugar celebración: Atlanta, USA

Fecha: 29 Abril- 2 Mayo de 1999

Autores: Salgado, J.F. y Moscoso, S

Título: INTERVIEWER SELF-CONFIDENCE IN ASSESSMENT USING BEHAVIOR DESCRIPTION AND A CONVENTIONAL INTERVIEWS IN SALES POSITION

Tipo de participación: POSTER

Congreso: 24º INTERNATIONAL CONGRESS OF APPLIED PSYCHOLOGY

Publicación:

Lugar celebración: San Francisco, USA

Fecha: 9-14 Agosto de 1998

Autores: Moscoso, S y Salgado, J.F.

Título: PSYCHOMETRIC PROPERTIES OF A STRUCTURED BEHAVIORAL INTERVIEW TO HIRE PRIVATE SECURITY PERSONNEL.

Tipo de participación: COMUNICACIÓN

Congreso: 5º EUROPEAN CONGRESS OF PSYCHOLOGY

Publicación:

Lugar celebración: Dublín, Irlanda

Fecha: 6-11 Julio de 1997

Autores: Salgado, J.F. y Moscoso, S

Título: SEGURIDAD DE LAS VALORACIONES EN LA ENTREVISTA CONDUCTUAL ESTRUCTURADA Y EN LA CONVENCIONAL.

Tipo de participación: POSTER

Congreso: VI CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL

Publicación:

Lugar celebración: San Sebastián

Fecha: 29-30 Septiembre-1 Octubre de 1997

Autores: Salgado, J.F. y Moscoso, S

Título: THE EFFECTS OF TYPOGRAPHICAL ERRORS ON THE MAGNITUDE OF THE MEAN OF CORRELATIONS: IMPLICATIONS FOR THE PSYCHOMETRIC META-ANALYSIS.

Tipo de participación: POSTER

Congreso: 10º EUROPEAN MEETING OF THE PSYCHOMETRIC SOCIETY

Lugar celebración: Santiago de Compostela

Fecha: 15-18 Julio de 1997

Nota: Si necesita más casos, añádalos utilizando las funciones de copiar y pegar con el 2º caso.

Tesis Doctorales dirigidas

Título: El acoso laboral como factor de riesgo en el sector hotelero y su relación con otros factores: Consecuencias en el bienestar y en la satisfacción laboral

Doctorando: Consuelo Reguera Suárez
Universidad: Universidad de Santiago de Compostela
Facultad / Escuela: Facultad de Relaciones Laborales
Fecha: Julio 2021
Directores: Silvia Moscoso Ruibal y Antonio León García Izquierdo
Calificación: Sobresaliente Cum Laude

Título: Evaluación empírica de un modelo teórico de los efectos del faking sobre la personalidad ocupacional

Doctorando: Alexandra Martínez Gómez
Universidad: Santiago de Compostela
Facultad / Escuela: Facultad de Relaciones Laborales
Fecha: Enero 2020
Directores: Silvia Moscoso Ruibal y Jesús Salgado Velo
Calificación: Sobresaliente Cum Laude

Título: Validación de constructo y de criterio de la reflexividad cognitiva

Doctorando: Inmaculada Otero Moral
Universidad: Santiago de Compostela
Facultad / Escuela: Facultad de Relaciones Laborales
Fecha: Diciembre 2019
Directores: Silvia Moscoso Ruibal y Jesús Salgado Velo
Calificación: Sobresaliente Cum Laude

Título: Un modelo psico-económico del fraude fiscal: Análisis estructural y transcultural en Portugal y España.

Doctorando: José Carlos Lourenzo Tavarés Pereira
Universidad: Santiago de Compostela
Facultad / Escuela: Facultad de Relaciones Laborales
Fecha: Diciembre 2018

Nota: Si necesita más casos, añádalos utilizando las funciones de copiar y pegar con el 2º caso.

Directores: Silvia Moscoso Ruibal y Jesús Salgado Velo
Calificación: Sobresaliente Cum Laude

Título: Deshonestidad académica, desempeño y diferencias individuales

Doctorando: Dámaris Cuadrado González
Universidad: Santiago de Compostela
Facultad / Escuela: Facultad de Relaciones Laborales
Fecha: Septiembre 2018
Directores: Silvia Moscoso Ruibal y Jesús Salgado Velo
Calificación: Sobresaliente Cum Laude

Título: Impacto adverso, sesgos y percepciones de los candidatos en la entrevista de selección de personal

Doctorando: Pamela Alonso Abeijón
Universidad: Santiago de Compostela
Facultad / Escuela: Facultad de Relaciones Laborales
Fecha: Julio de 2015
Directores: Silvia Moscoso Ruibal y Jesús Salgado Velo

Experiencia de gestión de I+D

Gestión de programas, planes y acciones de I+D

Título: Coordinadora adjunta de proyectos de la Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva (ANEP).

Tipo de actividad: Gestión de proyectos
Fecha: 1 de Marzo de 2012- 30 de Junio de 2015 (tres años y cuatro meses).

Título: Miembro de la comisión evaluadora de proyectos del plan nacional de I+D del Ministerio de Ciencia e Innovación.

Tipo de actividad: Gestión de Proyectos
Fecha: Año 2010

Título: Evaluadora de proyectos de la Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva (ANEP) y de la AEI

Tipo de actividad: Gestión de proyectos

Fecha: Enero de 2007- Actualidad

Título: Miembro de la comisión de evaluación de los programas Ramón y Cajal y Juan de la Cierva 2013, 2017 y 2019

Tipo de actividad: Gestión de programas
Fecha: Mayo de 2013, Mayo 2017 y Junio 2019

Título: Miembro del panel de evaluadores de Becas FPU de la Agencia Nacional de Evaluación de Calidad y Acreditación (ANECA)

Tipo de actividad: Gestión de becas FPU
Fecha: 2008-2009-2010-2011.

Nota: Si necesita más casos, añádalos utilizando las funciones de copiar y pegar con el 2º caso.

Nota: Si necesita más casos, añádalos utilizando las funciones de copiar y pegar con el 2º caso.

Otros méritos o aclaraciones que se desee hacer constar
(utilice únicamente el espacio equivalente a una página).

- 5 sexenios (4 de investigación y 1 de transferencia) (último 2021).
- Decana de la Facultad de Relaciones Laborales de la Universidad de Santiago de Compostela (Noviembre de 2015- Noviembre de 2023)

DIRECCIÓN DE REVISTAS

- Directora asociada del Journal of Work and Organizational Psychology / Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones. Febrero 2009- Actualidad.

CONSULTING EDITOR:

- Journal of Occupational and Organizational Psychology

MIEMBRO EDITORIAL BOARD:

- International Journal of Selection and Assessment.

REVISOR AD-HOC (Refereed Journals)

- International Journal of Selection and Assessment
- European Journal of Work and Organizational Psychology
- Personality and Individual Differences
- The Spanish Journal of Psychology

COORDINACIÓN DE PROGRAMAS DE POSTGRADO OFICIAL

- Coordinadora del Master Interuniversitario en Gestión y Dirección Laboral (Universidad de Santiago, Universidad de Vigo y Universidad de A Coruña). Universidad de Santiago de Compostela. Julio 2014-Julio 2019.

COORDINACIÓN DE DOCTORADO

- Coordinadora del programa de doctorado interuniversitario en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Universidad de Santiago de Compostela, Universidad de A Coruña, Universidad de Oviedo, Universidad de Zaragoza). Junio de 2024-Actualidad

COORDINACIÓN DE MASTER

- Co- Directora del **Master en Gestión de Recursos Humanos en las Organizaciones** en la Universidad de Santiago de Compostela, Curso 2009-10 hasta el curso 2017-2018 ininterrumpidamente,. 62 créditos
- Coordinadora del **Master en Gestión de Recursos Humanos en las Organizaciones** en la Universidad de Santiago de Compostela, cursos 2004-2005 , 2005-2006, 2006-2007, 2007-2008 y 2008-09. 52 créditos.

Nota: Si necesita más casos, añádalos utilizando las funciones de copiar y pegar con el 2º caso.