Fecha del CVA	28/07/2025

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	Francisco		
Apellidos	Diaz Bretones		
Sexo	[redacted]	Fecha de Nacimiento	[redacted]
DNI/NIE/Pasaporte	[redacted]		
URL Web			
Dirección Email	[redacted]		
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0002-4981-1790		

RESUMEN NARRATIVO DEL CURRÍCULUM

Profesor titular del Departamento de Psicología Social de la Universidad de Granada. Acreditado a Catedrático de Universidad por la ANECA. Coordinador del Grupo de investigación WISE (Wellbeing for Individuals, Society and Enterprises). Coordinador de la Unidad Cientifica de Excelencia “Trabajo, Territorio y Competitividad” TRATEC.

En el área de publicaciones, tengo 25 artículos indexados en el Journal Citation Report el año de su publicación y en un total de 20 revistas diferentes con más de 2.000 citaciones en su conjunto. De los 20 artículos, 12 están publicados en revistas con factor de impacto en JCR en los cuartiles Q1 (n=9) y Q2 (n=3) y en 19 de ellos soy primera firma y/o autor de correspondencia. Todos los artículos se encuentran alojados en los repositorios Digibug de la biblioteca de la UGR handle (disponibles en: https://digibug.ugr.es/browse?authority=3086&type=author) y Zenodo en abierto con identificador. Los 19 artículos tienen un total de 7.104 visualizaciones y 4.370 descargas en la plataforma Digibug. Tengo 2 sexenios de investigación (último concedido en 2018) y 5 tramos autónomicos de la actividad investigadora.

He publicado, asimismo, más de 36 libros y capítulos de libros en editoriales prestigiosas (Springer, Palgrave, Pirámide, Plaza y Janés, entre otras) con más de 2.000 citaciones en su conjunto.

También tengo presentadas más de 70 comunicaciones a Congresos internacionales y nacionales. He sido Chair del comité organizador de la 16th European Academy of Occupational Health Psychology Conference (con más de 500 congresistas registrados) y presidente del Comité Organizador de 3 Congresos Nacionales.

En cuanto a proyectos de investigación, he participado en 26 proyectos nacionales e internacionales de convocatorias públicas y competitivas (2 de ellos de la Comisión Europea y 4 del Plan Nacional I+D+i del Ministerio de Ciencia) con una captación total de recursos de más de 2 millones de euros. He sido Investigador Principal en 4 proyectos (uno europeo y tres nacionales). También he participado en 3 Contratos de Investigación (uno de ellos como Investigador Principal).

Tengo varios artículos de opinión en diversos medios de comunicación social nacionales tanto escritos (El País, ABC, El Periódico de Catalunya, The Conversation, 20 Minutos...) como audiovisuales (Antena 3 TV, Radio Nacional, Cadena SER,..) sobre temas de condiciones de trabajo así como la gestión de emociones y personas en ambientes organizativos. Asimismo, he participado en diversas actividades de Ciencia abierta (Noche Europea de los Investigadores, Café con Ciencia,…) y tengo diverso material audiovisual (videos, pódcasts) sobre las investigaciones que realizamos desde nuestro grupo de investigación.

He sido profesor visitante en varias Universidades extranjeras, entre las que podemos citar University of Nottingham (Reino Unido), Princeton University (EE.UU.), Universidad de Helsinki (Finlandia), o la Universidad Autónoma de Tamaulipas (México) donde, además, ha sido coordinador del Doctorado Internacional en Psicología. He realizado, también, otras estancias cortas como profesor visitante en más de 20 universidades europeas, latinoamericanas, asiáticas y africanas. También he sido investigador invitado del programa Prometeo (Programa Viejos Sabios) de la Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación de la República del Ecuador.

He dirigido 7 tesis doctorales y soy evaluador de proyectos de la Unión Europea y revisor de 8 revistas JCR.
Desde el año 2020 soy Decano de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Granada, cargo que sigo desempeñando hasta la actualidad.

1. ACTIVIDAD INVESTIGADORA, DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO

1.1. PROYECTOS Y CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO

1.1.1. Proyectos

1 **Proyecto**. UCE-PP2023-08, Trabajo, territorio y competitividad. Universidad de Granada. Francisco Díaz Breetones. (Universidad de Granada). 01/01/2024-31/12/2027. 40.000 €. Investigador principal.

Explicación narrativa de la aportación

Coordinador de la Unidad de Excelencia

2 **Proyecto**. PID2021-128763OB-I00, Migrantes altamente cualificados: condiciones de trabajo, riesgos psicosociales y salud mental (MAC-PsicoSalud)". Plan Nacional I+D+i del Ministerio de Ciencia e Innovación. Francisco Diaz Bretones. (Plan Nacional I+D+i del Ministerio de Ciencia). 01/09/2022-31/08/2025. 65.098 €. Investigador principal.

Explicación narrativa de la aportación

Coordinación general del proyecto, coordinación de los equipos de investigación y trabajo, diseño general de los distintos paquetes de trabajo, seguimiento del plan de trabajo (milestone), supervisión de los técnicos de investigación, actividades de difusión y transferencia.

3 **Proyecto**. H99J21017460006, Digitalization and Automatization: uses and effects of technology in the workplace. Horizon Europe Seeds. Francesco Prota. (Universidad de Bari). 01/02/2022-31/12/2023. 47.787 €. Miembro de equipo.

Explicación narrativa de la aportación

Coordinación del proyecto en España. Coordinación del trabajo de campo y análisis de datos, redacción de informes de investigación y actividades de difusión y transferencia.

4 **Proyecto**. B-SEJ-418-UGR20, Riesgos Psicosociales en Trabajadores Extranjeros Altamente Cualificados RIPTE. Junta de Andalucía. Programa Operativo Feder. Francisco Diaz Bretones. (Proyectos de I+D+I Junta de Andalucía). 01/07/2021-30/06/2023. 30.000 €. Investigador principal.

Explicación narrativa de la aportación

Aportación del solicitante: Coordinación general del proyecto, coordinación de los equipos de investigación y trabajo, diseño general de los distintos paquetes de trabajo, seguimiento del plan de trabajo (milestone), supervisión de los técnicos de investigación, actividades de difusión y transferencia.

5 **Proyecto**. IDR4, Análisis socioeconómico, planificación y política económica: Andalucía 2027. Consejería de Presidencia de la Junta de Andalucía. José Antonio Camacho Ballesta. (Consejería de Presidencia de la Junta de Andalucía). 01/03/2020-31/07/2021. 60.000 €. Miembro de equipo.

Explicación narrativa de la aportación

Realización de entrevistas, análisis de datos y redacción de informes de investigación.

6 **Proyecto**. PRY184/19, Políticas activas de empleo y heterogeneidad del mercado de trabajo: una aproximación a través de los mercados locales de empleo en Andalucía. JOSÉ ANTONIO CAMACHO BALLESTA. (FUNDACIÓN CENTRO DE ESTUDIOS ANDALUCES (CENTRA)). Desde 01/04/2020. 30.000 €.

1.2. RESULTADOS Y DIFUSIÓN DE LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO

1.2.1. Actividad investigadora

AC: Autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición firma solicitante / total autores. Si aplica, indique el número de citaciones

1 **Sexenio CNEAI. Investigación.** Convocatoria 2019. Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación. (Conc 2025). Periodo: 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024.

2 **Sexenio CNEAI. Investigación.** Convocatoria 2018. Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación. (Conc 2019). Periodo: 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018.

3 **Sexenio CNEAI. Investigación.** Convocatoria 2009. Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación. (Conc 2010). Periodo: 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009.

4 **Artículo científico**. Trillo, A.; (2/4) Bretones, F. D. (AC); Giuliano, R.; Manuti, A.2024. Beyond occupational exhaustion: exploring the influence of positive meaningful work on teachers' psychoemotional well-being in the digital age. Humanities and Social Sciences Communications. 11. SSCI (83.200).
https://doi.org/10.1057/s41599-024-02860-6

Explicación narrativa de la aportación

Indice de impacto de esta revista en Scimago-SJR (2022) fue de Q1 (Social Sciences miscellaneous). / Este artículo no puede presentar citaciones ya que fue publicado en el año 2024, por lo que no ha dado tiempo para calibrar el impacto científico del mismo. / El artículo lo firmamos 4 autores. / Mi participación en el mismo ha sido como autor de correspondencia. / Se trata de un artículo de colaboración internacional con autores de las Universidades de Granada, Universidad de Bari (Italia).

5 **Artículo científico**. González-Cánovas, A; Trillo, A; Jiménez-Barrionuevo, M.M; Bretones, F.D.2024. Effects of Authentic Leadership on Intrapreneurial Behaviour: A Study in the Service Sector of Southern Spain. Behavioral Sciences. 14, pp.705.

6 **Artículo científico**. Ortega-Jiménez, D; Peñaherrera-Aguirre, M; Vaca Gallegos, S.; Paladines-Costa, B; (5/5) Bretones, F. D (AC). 2024. Stress and predictive psychosocial variables in Ecuadorian university teachers. Teaching in Higher Education. pp.1-17.
https://doi.org/10.1080/13562517.2024.2344100

7 **Artículo científico**. González-Cánovas, A,; Trillo, A.; (3/4) Bretones, F. D.; Fernández-Millán, J.M.2024. Trust in Leadership and Perceptions of Justice in Fostering Employee Commitment. Frontiers in Psychology. 15.
https://doi.org/10.3389/fpsyg.2024.1359581

Explicación narrativa de la aportación

•Este artículo tiene un índice de impacto en el Social Sciences Citation Index (SSCI-2022) de Q1 (37/147) en la categoría PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY.•Asimismo, el índice de impacto de esta revista en Scimago-SJR (2022) fue de Q2 (Psychology miscellaneous).•Citas JCR: 0. Este artículo no puede presentar citaciones ya que fue publicado en el año 2024, por lo que no ha dado tiempo para calibrar el impacto científico del mismo.•El artículo lo firmamos 4 autores.•Mi participación en el mismo ha sido como autor de correspondencia.•Este artículo fue uno de los resultados de la tesis doctoral de D. Alejandro González Cánovas, en el que soy su director.•Impacto social en Altmetric: 1

8 **Artículo científico**. Ortega, D.; Alvarado, L.; Trillo, A.; (4/4) Bretones, F. D. (AC). 2023. Processes of Discrimination and Humiliation experienced by Ecuadorian Immigrant Workers in Spain. Social Inclusion. 11, pp.1-21. ISSN 2183-2803. SSCI (1.543). https://doi.org/10.17645/si.v11i2.6352.

Explicación narrativa de la aportación

Este artículo puede presentar citaciones parciales ya que fue publicado en el año 2023, por lo que no ha dado tiempo para calibrar el impacto científico del mismo. En cuanto a mi participación en la investigación ha sido en la conceptualización, análisis formal, y redacción del borrador original. Este artículo es uno de los resultados de la tesis doctoral actualmente en desarrollo de D. David Ortega Jiménez (primer autor) y en el que soy su director. Se trata de un artículo de colaboración internacional con autores de las Universidades de Granada, Universidad Técnica Particular de Loja y Universidad de Guayaquil (Ecuador). Este artículo fue uno de los resultados del Proyecto de investigación B-SEJ-418-UGR20 y en el que participo como investigador principal.

9 **Artículo científico**. (1/3) Bretones, F. D.; González, J. M.; Delgado, A.2023. Working conditions after Spain's economic crisis: "No calm after the storm". Sociológia. 55. ISSN 1336-8613. SSCI (0.600).
https://doi.org/10.31577/sociologia.2023.55.4.14

Explicación narrativa de la aportación

Este artículo puede presentar citaciones parciales ya que fue publicado en el año 2023, por lo que no ha dado tiempo para calibrar el impacto científico del mismo. En cuanto a mi participación en la investigación ha sido en la conceptualización, análisis formal, y redacción del borrador original. En este artículo soy primer autor.

10 **Artículo científico**. (1/2) Bretones, F. D.; Jaimez, M. J.2022. Adaptación y validación al español de la Escala de Empoderamiento Psicológico. Interdisciplinaria. 39 (1), pp.195-210. Otros (5).
https://doi.org/10.16888/interd.2022.39.1.12

Explicación narrativa de la aportación

Este artículo no puede presentar citaciones ya que fue publicado en el año 2022, por lo que no ha dado tiempo para calibrar el impacto científico del mismo. En cuanto a mi participación en la investigación ha sido tanto en la conceptualización, revisión bibliográfica, diseño metodológico, y elaboración de conclusiones. También en la redacción, revisión y edición, de la versión final del manuscrito. Este artículo fue uno de los resultados de la tesis doctoral "Organizaciones saludables: el papel del empoderamiento organizacional" de Dña. María José Jáimez Román y en el que yo fui su co-director.

11 **Artículo científico**. Ortega-Jiménez, D.; Ruisoto, P.; (3/5) Bretones, F. D.; Ramírez, M. R.; Vaca-Gallegos, S.2021. Psychological (In)Flexibility Mediates the Effect of Loneliness on Psychological Stress. Evidence from a Large Sample of University Professors. International Journal of Environmental Research and Public Health. 18, pp.2992. Otros (10).
https://doi.org/https:// doi.org/10.3390/ijerph18062992

Explicación narrativa de la aportación

Nº citas Scopus =4. El índice de impacto de esta revista en Scimago-SJR (2020) fue de Q2 (Occupational Health). En cuanto a mi participación en la investigación ha sido en la conceptualización, análisis formal, y redacción del borrador original. También en la redacción, revisión y edición, de la versión final del manuscrito. Este artículo es uno de los resultados de la tesis doctoral actualmente en desarrollo de D. David Ortega Jiménez (primer autor) y en el que soy su director. Se trata de un artículo de colaboración internacional con autores de las Universidades de Granada y Universidad Técnica Particular de Loja (Ecuador) fruto de una estancia en esa Universidad en el año 2020.

12 **Artículo científico**. Alvarado, L.E.; (2/3) Bretones, F. D.; Rodríguez, J. A.2021. The effort-reward model and its effect on burnout among nurses in Ecuador. Frontiers in Psychology. 12, pp.76057. Otros (6).
https://doi.org/https:// doi.org/10.3389/fpsyg.2021.760570

Explicación narrativa de la aportación

El índice de impacto de esta revista en Scimago-SJR (2020) fue de Q1 (Psychology miscellaneous). Mi participación en el mismo ha sido como autor de correspondencia. Este artículo fue uno de los resultados de la tesis doctoral "Salud Organizacional y riesgos psicosociales en el trabajo del sector servicios en Ecuador" de D. Luis Alvarado Sánchez y en el que yo fui su director. El estudio llevado a cabo en este artículo es resultado de mi estancia (7 meses) y retorno de investigación en la Universidad de Guayaquil (Ecuador).

13 **Artículo científico**. Aragón, R. R.; (2/2) Bretones, F. D.2020. Incertidumbres generadas durante el proceso del Brexit entre los trabajadores españoles altamente cualificados. Revista Española de Investigaciones Sociológicas. 172, pp.3-20. Otros (7).
https://doi.org/10.5477/cis/reis.172.3.

Explicación narrativa de la aportación

Citas Scopus: 2. El índice de impacto de esta revista en Scimago-SJR (2020) fue de Q2 (Sociology). En cuanto a mi participación en la investigación ha sido en la conceptualización, diseño metodológico, recogida de información, y elaboración de conclusiones. También en la redacción, revisión y edición, de la versión final del manuscrito. Mi participación en el mismo ha sido como último autor y de correspondencia. Este artículo es resultado de mi estancia de investigación en dicha universidad financiada por el Programa "Salvador de Madariaga" del Ministerio de Educación y Ciencia (PRX16/00187).

14 **Artículo científico**. (1/4) Bretones, F.D.; Jain, A.; Leka, S.; García, P. A.2020. Psychosocial working conditions and wellbeing of migrant workers. International Journal of Environmental Research and Public Health. 17, pp.2547. Otros (16).
https://doi.org/10.3390/ijerph17072547

Explicación narrativa de la aportación

Citas Scopus= 6. El índice de impacto de esta revista en Scimago-SJR (2020) fue de Q2 (Occupational Health). En cuanto a mi participación en la investigación ha sido en la conceptualización, gestión de datos, análisis formal, administración del proyecto, supervisión, redacción del proyecto original. También en la redacción, revisión y edición, de la versión final del manuscrito. Mi participación en el mismo ha sido como primer autor y de correspondencia. En este artículo participan investigadores de la Universidad de Nottingham (Reino Unido) como resultado de mi estancia de investigación en dicha universidad financiada por el Programa "Salvador de Madariaga" del Ministerio de Educación y Ciencia (PRX16/00187).

15 **Artículo científico**. Fernández-Millán, J. M.; (2/2) Bretones, F. D.2020. Salud mental y factores de resiliencia durante el confinamiento por COVID-19. Universitas Psychologica. 19, pp.1-13. Otros (5).
https://doi.org/10.11144/Javeriana.upsy19.smfr

Explicación narrativa de la aportación

Nº citas Scopus: 1. El índice de impacto de esta revista en Scimago-SJR (2020) fue de Q3 (Psychology miscellaneous). En cuanto a mi participación en la investigación ha sido tanto en la conceptualización, revisión bibliográfica, diseño metodológico y elaboración de conclusiones. También en la redacción, revisión y edición, de la versión final del manuscrito. Mi participación en el mismo ha sido como último autor y de correspondencia. Este artículo fue realizado durante el confinamiento por COVID-19.

16 **Artículo científico**. Alvarado, L. E.; Aragón, R. R.; (3/3) Bretones, F. D.2020. Teachers´ Attitudes Towards the Introduction of ICT in Ecuadorian Public Schools. TechTrends. 64 (3), pp.498-505. Otros (21).
https://doi.org/10.1007/s11528-020-00483-7

Explicación narrativa de la aportación

Nº de citas en Scopus: 4. Mi participación en el mismo ha sido como último autor y de correspondencia. Este artículo fue uno de los resultados de la tesis doctoral "Salud organizacional y riesgos psicosociales en el trabajo del sector servicios en Ecuador" de D. Luis Alvarado Sánchez y en el que yo fui su director. El estudio llevado a cabo en este artículo es resultado y retorno de mi estancia de investigación (7 meses) en la Universidad de Guayaquil (Ecuador). Se trata de un artículo de colaboración internacional con autores de las Universidades de Granada y Universidad de Guayaquil (Ecuador).

17 **Artículo de divulgación**. Bretones, F. D.2020. Residentes europeos en el Reino Unido ante el Brexit: emociones encontradas. The Conversation. ISSN 2201-5639.

18 **Capítulo de libro**. Bretones, F. D.2020. An Integrated Approach for Action and Intervention. New hazards, new workers: health, safety and wellbeing in migrant workers. pp.177-182.

19 **Capítulo de libro**. Bretones, F. D.2020. Health, Safety and Well-being in Migrant workers: An Introduction. New hazards, new workers: health, safety and wellbeing in migrant workers. pp.1-7.

20 **Capítulo de libro**. Bretones, F. D.2020. Migrant Workers, Hazards and Vulnerability. New hazards, new workers: health, safety and wellbeing in migrant workers. pp.9-22.

21 **Capítulo de libro**. Bretones, F. D.2020. Psychosocial Hazards at Work in Migrants. New hazards, new workers: health, safety and wellbeing in migrant workers. pp.61-78.

22 **Libro o monografía científica**. Bretones, F. D.; Santos, A.2020. New hazards, new workers: health, safety and wellbeing in migrant workers. New hazards, new workers: health, safety and wellbeing in migrant workers. Springer International Publishing Switzerland. ISBN 978-3-030-52631-3.

1.2.2. Transferencia e intercambio de conocimiento y actividad de carácter profesional

Actividad de carácter profesional

1 **Profesor titular de universidad:** Universidad de Granada. 2017- actual. Tiempo completo.