

CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)

AVISO IMPORTANTE – El *Curriculum Vitae* abreviado **no podrá exceder de 4 páginas**. Para rellenar correctamente este documento, lea detenidamente las instrucciones disponibles en la web de la convocatoria.

IMPORTANT – The *Curriculum Vitae* **cannot exceed 4 pages**. Instructions to fill this document are available in the website.

Fecha del CVA Diciembre 2025

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	Rosalía		
Apellidos	Díaz Carrión		
Sexo (*)	M		
DNI, NIE, pasaporte			
Dirección email		URL Web	
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*) Researcher ID			

* *datos obligatorios*

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Sevilla		
Dpto./Centro	Administración de Empresas y Marketing (Área de Organización de Empresas)		
Dirección	Avda. Ramón y Cajal s/n		
Teléfono			
Categoría profesional	Profesora titular de universidad	Fecha inicio	02/08/2022
Espec. cód. UNESCO			
Palabras clave	Responsabilidad social corporativa, dirección de recursos humanos, sostenibilidad		

A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora, de acuerdo con lo indicado en la convocatoria, indicar meses totales)

Periodo	Puesto/ Institución/ País / Motivo interrupción
2011-2018	Profesora sustituta interina
2018-2018	Profesora ayudante doctora
2018-2022	Profesora sustituta interina
2022-2022	Profesora ayudante doctora
2022-2022	Profesora contratada doctora
2022- Actualidad	Profesora titular de universidad

A.3. Formación Académica

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctor. Doctorado en Ciencias Sociales y Jurídicas	Universidad de Cádiz	2016



Máster. Msc International Business and Finance (Beca Talentia)	The University of Reading (Reino Unido)	2010
Máster. Master en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Cádiz	2007
Titulado superior. Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Cádiz	2006

Parte B. RESUMEN DEL CV

La actividad investigadora se desarrolló en cinco líneas de investigación, todas vertebradas por la Responsabilidad Social Corporativa (RSC). La primera surge de la tesis doctoral desarrollada por la investigadora y de su participación en un proyecto de excelencia de I+D de la Junta de Andalucía. Esta línea se centra en la RSC en el ámbito de la gestión de los recursos humanos. En el desarrollo de las investigaciones en esta línea de investigación se realizaron varias estancias de investigación internacionales. Destaca una estancia predoctoral en la Universidad de Manchester (Reino Unido) y una posdoctoral en la Universidad de Viena (Austria).

Entre las investigaciones enmarcadas en esta línea de investigación destacan cuatro publicadas en revistas del primer decil de Journal Citations Report (JCR). Destacando dos de las publicaciones en Corporate Social Responsibility and Environmental Management y una en Resource Management Journal. Otra en esta misma línea temática fue publicada en Business Ethics: A European Review, revista también indexada en el primer decil de JCR. Finalmente, aunque fue el primer artículo publicado en esta línea de investigación, se encuentra la publicación en la revista Business & Society Review. Estas cinco publicaciones giran en torno a la temática de la tesis doctoral de la candidata y se centran en desarrollar indicadores para la medición de la RSC en la dirección de los recursos humanos, así como su comparación a nivel internacional.

La carrera investigadora se ha ido diversificando desde entonces, estando siempre vertebrada por la RSC. En la línea de investigación que vincula la RSC y el turismo, destaca la investigación publicada en la revista International Journal of Hospitality Management, posicionada en el primer decil de JCR. Esta investigación fue desarrollada en colaboración con profesores de la Universidad de Córdoba, como resultado de una estancia de investigación postdoctoral en dicha universidad.

En la línea de investigación que enlaza la RSC y la cultura organizativa, se ha publicado un artículo en la revista Employee Relations, tercer cuartil de JCR.

La línea referida a la RSC en el ámbito de los consumidores ha sido desarrollada junto con investigadores de la Universidad de Sevilla, materializándose en una publicación en la revista International Journal of Market Research.

La candidata también ha desarrollado la línea de investigación sobre innovación social derivada de su participación en un proyecto europeo (COST) de la cual se han derivado tres artículos. El primero de ellos ha sido publicado en International Entrepreneurship and Management Journal. El segundo artículo de esta línea de investigación ha sido publicado en la revista Journal of Business Venturing Insights. Y el más reciente, en la Journal of International Entrepreneurship.



Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES.

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias (ver instrucciones).

Ramos-Hidalgo, E.; Díaz-Carrión, R.; Rodríguez-Rad, C. Does sustainable consumption make consumers happy?. *International Journal of Market Research*. 2021. DOI: <https://doi.org/10.1177/14707853211030482>

Indexada en JCR. Índice de impacto: 1.512 (impact factor). Q3 en Business (191/285). CITAS: 3.

Díaz-Carrión, R.; Franco-Leal, Noelia. Social and strategic innovation: Extending the varieties of capitalism to Asian countries. *International Entrepreneurship and Management Journal* 2021. DOI: <https://doi.org/10.1007/s11365-020-00740-4>

Indexada en JCR. Índice de impacto: 5.940 (impact factor) y 5.103 (impact factor without self-citations). Ranking by journal impact factor: Q2 en la categoría de Business Social Sciences Citation Index (SSCI) (52/152) y Q2 en la categoría de Management Social Sciences Citation Index (71/226). Rank by Journal Citation Indicator: Q1 en Management (70/379) y Q1 Business (54/285). CITAS: 5.

Franco-Leal, Noelia; Díaz-Carrión, R. How financing and information drive international corporate entrepreneurs' innovations. *Journal of International Entrepreneurship*. 2021. DOI: <https://doi.org/10.1007/s10843-021-00285-9>

Indexada en JCR. Índice de impacto: 1,078. Ranking: Q2 en la categoría de Business Emerging Sources Citation Index (ESCI) (125/285). CITAS: 2.

Franco-Leal, Noelia; Díaz-Carrión, R. A dynamic analysis of the role of entrepreneurial ecosystems in reducing innovation obstacles for startups. *Journal of Business Venturing Insights*. 2020. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jbvi.2020.e00192>

Indexada en SJR. Índice de impacto: 1.41. Ranking: Q1 en la categoría de Industrial Relations (37/434). CITAS: 33.

Espasandín-Bustelo, F; Ganaza-Vargas, J.; Díaz-Carrión, R. Employee Happiness and Corporate Social Responsibility: The Role of Organizational Culture. *Employee Relations*, Vol. 43609-6029. 2020. DOI: <https://doi.org/10.1108/ER-07-2020-0343>

Indexada en JCR. Índice de impacto: 2.248 (impact factor) y 1.771 (impact factor without self-citations). Ranking: Q3 en la categoría de Industrial relations & Labour (17/30) y Q4 en Management (180/226). CITAS: 33.

Díaz-Carrión, R.; Navajas-Romero, V.; Casas-Del Rosal, J.C. Comparing working conditions and job satisfaction in hospitality workers across Europe. *International Journal of Hospitality Management*. 2020. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2020.102631>

Indexada en JCR. Índice de impacto: 9.237 (impact factor) y 7.964 (impact factor without self-citations). Ranking: 4/58 (Q1, D1) en la categoría de Hospitality, Leisure, Sport & Tourism. CITAS: 52.

Díaz-Carrión, R.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M. Constructing an index for comparing human resources management sustainability in Europe. *Human Resource Management Journal*. Vol. 2021. DOI: 10.1111/1748-8583.12286

Indexada en JCR. Índice de impacto: 5.039 (impact factor) y 4.382 (impact factor without self-citations). Ranking: 3/30 (Q1, D1) en la categoría de Industrial relations & Labor y Q2 en Management (81/226). CITAS: 19.

Díaz-Carrión, R.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M. Sustainable human resource management and employee engagement: A holistic assessment instrument. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*. Vol. 1, pp: 1-12. 2020. DOI: 10.1002/csr.1921. CITAS: 12.



Indexada en JCR. Índice de impacto: 8.741 (impact factor) y 5.448 (impact factor without self-citations). Ranking: 20/153 (Q1) en la categoría de Business y Q1 en Environmental Sciences (8/125).

Díaz-Carrión, R.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M. Evidence of different models of socially responsible HRM in Europe. *Business Ethics: A European Review*, Vol. 28 1-18. 2018. ISSN: 1467-8608. DOI: <https://doi.org/10.1111/beer.12203>

Indexada en JCR. Índice de impacto: 3.029. Ranking: 2/51 (Q1, D1) en la categoría de Ethics. Ranking 40/140 (Q2) en la categoría de Business. CITAS: 51.

Díaz-Carrión, R.; López-Fernández, M. y Romero-Fernández, P.M. Developing a sustainable HRM model from a contextual perspective. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*. Vol. 25, 1143–1153. 2018. DOI: 10.1002/csr.1528.

Indexada en JCR. Índice de impacto: 4.918. Ranking: 17/140 (Q1, D1) en la categoría de Business. Ranking 10/108 (Q1, primer decil) en la categoría de Environmental Studies. Ranking 17/209 (Q1, primer decil) en la categoría de Management. CITAS: 67.

Díaz-Carrión, R.; López-Fernández, M. y Romero-Fernández, P.M. Social human resource management transparency in Europe: a cross-country analysis. 2017. *UCJC Business & Society Review* (previamente bajo el nombre *Universia Business Review*), Vol. 54, 70-89 (2017). ISSN: 1698-5117. DOI: 10.3232/UBR.2017.V14.N2.02.

Indexada en SCOPUS. Índice de impacto: 0.223. Ranking: 136/447 (Q2) en la categoría de Social Sciences (Business Management and Accounting, Business Management). CITAS: 15.

C.2. Congresos, indicando la modalidad de su participación (conferencia invitada, presentación oral, póster)

C.3. Proyectos o líneas de investigación en los que ha participado, indicando su contribución personal. En el caso de investigadores jóvenes, indicar líneas de investigación de las que hayan sido responsables.

PR2018-004. Un modelo de evaluación de la responsabilidad social corporativa para la sostenibilidad de recursos humanos. IP: Pedro Miguel Romero Fernández. (Universidad de Cádiz). Financiado por Plan Propio de Investigación de la UCA, Modalidad Proyectos en Responsabilidad Social. Fecha: 01/05/2018 – 30/04/2019. Cuantía: 3.000 €. Contribución: miembro equipo, vinculado al estudio de la gestión de recursos humanos socialmente responsable.

PR2017-015 “Efecto del capital emocional en las decisiones socialmente responsables en el ámbito de la dirección de Recursos Humanos”. IP: Jesús Barrena Martínez (Universidad de Cádiz). Financiado por: Plan Propio de Investigación de la UCA, Modalidad Jóvenes Investigadores. Fecha: 01/09/2017-01/03/2019. Cuantía: 900€. Contribución: miembro equipo, vinculado al estudio de la gestión de recursos humanos socialmente responsable. Contribución: miembro equipo, vinculado al estudio de la gestión de recursos humanos socialmente responsable.

SEJ1810 “Generación y aprovechamiento del capital intelectual de los equipos de investigación de las universidades y organismos de investigación”. IP: Gonzalo Sánchez Gardey (Universidad de Cádiz). Financiado por: Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo. Fecha: 27/11/2013-27/11/2017. Cuantía: 14.439,50€. Tipo de participación: Investigador. Contribución: miembro equipo, vinculado al estudio de la gestión de recursos humanos socialmente responsable.

SEJ1618 “Efectos de las políticas y prácticas de recursos humanos socialmente responsables sobre el desempeño individual y organizativo”. IP: Pedro M. Romero-Fernández (Universidad de Cádiz). Financiado por la Junta de Andalucía (Consejería de Economía, Innovación y



Ciencia. Cuantía: 31190,00€. Fecha: 2013 a 2017. Contribución: miembro equipo, vinculado al estudio de la gestión de recursos humanos socialmente responsable.

Tacit Knowledge Circulation Processes: “International Comparisons of Manufacturing Industries New Foundations Program Project”. Dirigido por Macarena López Fernández (IP Nacional) y Claire Gubbins (IP internacional). Financiado: Irish Research Council for the Humanities and Social Sciences. Cuantía: 6000€. Fecha: 03/07/2013-05/11/2013. Contribución: miembro equipo, vinculado al desarrollo del cuestionario en inglés.

CA16206 “Empowering the next generation of social enterprise scholars”. Dirigido por Marthe Nyssens. Fecha: desde enero de 2018 hasta la actualidad. Cuantía: 110.500 euros. Tipo de participación: Investigador y miembro sustituto del equipo de dirección. Financiado por European Cooperation in Science and Technology (COST). Contribución: miembro equipo, vinculado al estudio de la innovación social.

C.4. Participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados *Incluya las patentes y otras actividades de propiedad industrial o intelectual (contratos, licencias, acuerdos, etc.) en los que haya colaborado. Indique: a) el orden de firma de autores; b) referencia; c) título; d) países prioritarios; e) fecha; f) entidad y empresas que explotan la patente o información similar, en su caso.*

CONTRATO OTRI: “Análisis de satisfacción laboral en Toyota Gamo Bahía”. Contrato OTRI OT2016/088. 26/01/2017-26/04/2017. 3.165,36€