

Parte A. DATOS PERSONALES		Fecha del CVA	03/10/2022
Nombre y apellidos	ALICIA ARENAS MORENO		

A.1. Situación profesional actual

Organismo	UNIVERSIDAD DE SEVILLA		
Dpto./Centro	PSICOLOGÍA SOCIAL / FACULTAD DE PSICOLOGÍA		
Dirección	C/ Camilo J. Cela, S/N - 41018 SEVILLA		
Teléfono		Correo electrónico	aarenas@us.es
Categoría profesional	PROFESORA TITULAR DE UNIVERSIDAD	Fecha inicio	22/11/2018
Espec. cód. UNESCO	6109; 6114		
Palabras clave	Mecanismos autorreguladores, procesos motivacionales, organizaciones saludables, promoción de la inclusión social		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA	SALAMANCA	2001
DIPLOMA DE ESTUDIOS AVANZADOS	SALAMANCA	2003
ACTA DE GRADO	SALAMANCA	2003
DOCTORADO EUROPEO	SALAMANCA	2007

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

En total: 1523 citas (Índice h=18; Índice i10=32). Desde 2017: 1124 citas (Índice h=15; Índice i10=25). <http://scholar.google.es/citations?user=IR-fmXoAAAAJ&hl=es>

Publicaciones totales en primer cuartil (Q1) JCR: 14, en segundo cuartil (Q2) JCR: 14.

Research Gate: https://www.researchgate.net/profile/Alicia_Arenas2/contributions

2 SEXENIOS DE INVESTIGACIÓN RECONOCIDOS (CNEAI 2016 y 2019)

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Profesora Titular de Universidad en el Departamento de Psicología Social de la Universidad de Sevilla desde noviembre de 2018. Colabora con un grupo de investigadores de reconocido prestigio (R.E. Wood, Australia; G.V. Caprara, Italia o M.J. Chambel, Portugal), lo que ha dado lugar a publicaciones conjuntas. Ha participado en un proyecto de excelencia financiado por la Dirección de Seguridad y Salud Laboral de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía que ha dado pie a una tesis doctoral de la que ha sido co-directora y que recibió el I Premio Cátedra de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Sevilla y uno de los artículos derivados de la misma fue premiado con el primer premio a la mejor comunicación por el Dispute Resolution Research Centre (Universidad Northwestern, EE.UU.) en el Congreso de la International Association of Conflict Management celebrado en Turquía en 2011. Mantiene una estrecha relación con investigadores de otras universidades con los que colabora en distintas investigaciones (Universidad de Manchester o Universidad de Lovaina), con los que ha intercambiado periodos de formación de doctorandos, así como la co-dirección de tres tesis doctorales, una de ellas en co-tutela con la Universidad de Lovaina (Bélgica).

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología, selección últimos 6 años)

C.1. Publicaciones

Artículos

Di Marco, D., Hoel, H., Arenas, A. & Munduate, L. (2022). Non-Heteronormative Sexual Orientations at Work: Disclosure Dynamics and the Negotiation of Boundaries between Lesbian and Gay Employees and Their Co-workers. *Journal of Homosexuality*. **JCR = 2.496, Q2**

Farhane-Medina, N.Z.; Castillo-Mayén, R.; Luque, B.; Rubio, S.J.; Gutiérrez-Domingo, T.; Cuadrado, E.; Arenas, A.; Tabernero, C. (2022). A Brief mHealth-Based Psychological Intervention in Emotion

- Regulation to Promote Positive Subjective Well-Being in Cardiovascular Disease Patients: A Non-Randomized Controlled Trial. *Healthcare*, 10, 1640. **JCR = 3.16, Q2**
- Sanclémente, F.J., Gamero, N., **Arenas, A.**, & Medina, F.J. (en prensa). Linear and nonlinear relationships between job demands-resources and psychological and physical symptoms of service sector employees. When is the midpoint a good choice? *Frontiers in Psychology*. **JCR = 4.232, Q1**
- Corlett, S., Di Marco, D., Munduate, L., & **Arenas, A.** (2022) Manifestations and reinforcement of heteronormativity in the workplace: A systematic scoping review. *Journal of Homosexuality* DOI: 10.1080/00918369.2022.2074334. **JCR = 2.496, Q2**
- Menardo, E., Di Marco, D., Ramos, S., Brondino, M., **Arenas, A.**, Costa, P., Vaz de Carvalho, C., & Pasini, M. (2022). Nature and mindfulness to cope with work-related stress: A narrative review. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19, 5948. **JCR = 3.390, Q1**
- Corlett, S., Di Marco, D., & **Arenas, A.** (2021). 'Coming Out' across cultures: Examining the experiences of Ecuadorian and Spanish LGB employees. *Current Psychology*, 40(11), 5391-5401. **JCR = 4.297, Q1**
- Castillo-Mayén, R., Luque, B., Gutiérrez-Domingo, T., Cuadrado, E., **Arenas, A.**, Rubio, S., García-Quintana, M. G., Delgado-Lista, J., & Tabernero, C. (2021). Emotion regulation in patients with cardiovascular disease: Development and validation of the stress and anxiety regulation strategies scale (STARTS). *Anxiety, Stress, & Coping*, 34(3), 349-364. **JCR = 2.887; Q2**
- Knoll, M., Götz, M., Adriasola, E., Al-Atwi, A.A., **Arenas, A.** et al. (2021). International Differences in Employee Silence Motives: Scale Validation, Prevalence, and Relationships with Culture Characteristics across 33 Countries. *Journal of Organizational Behavior*, 42(5), 619-648. **JCR = 8.174; Q1**
- Castillo-Mayén, R., Luque, B., Rubio, S., Cuadrado, E., Gutiérrez-Domingo, T., **Arenas, A.**, Delgado-Lista, J., Pérez-Martínez, P., & Tabernero, C. (2021). Positive psychological profiles based on perceived health clustering in patients with cardiovascular disease: a longitudinal study. *BMJ OPEN*, 11(5), e050818. **JCR = 2.692; Q2**
- Cuadrado, E., **Arenas, A.**, Moyano, M., & Tabernero, C. (2021). Differential impact of stay-at-home orders on mental health in adults who are homeschooling or "childless at home" in time of COVID-19. *Family Process*. **JCR = 3.532; Q1**
- Tabernero, C., Caprara, G.V., Gutiérrez-Domingo, T., Cuadrado, E., Castillo-Mayén, R., **Arenas, A.**, Rubio, S., & Luque, B. (2021). Positivity and self-efficacy beliefs explaining health-related quality of life in cardiovascular patients. *Psicothema*, 33(3), 433-441. **JCR = 3.890; Q1**
- Cuadrado, E., Tabernero, C., Fajardo, C., Luque, B., **Arenas, A.**, Moyano, M., Castillo-Mayén, R. (2021). Type D personality individuals: exploring the protective role of intrinsic job motivation in Burnout. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 37(2), 133-141. **JCR = 2.478; Q3**
- Cuadrado, E., Maldonado, M.A., Tabernero, C., **Arenas, A.**, Castillo-Mayén, R., & Luque, B. (2021). Construction and validation of a brief pandemic fatigue scale in the context of the Coronavirus-19 public health crisis. *International Journal of Public Health*, 66, 1604260. **JCR = 3.380; Q1**
- Luque, B., Castillo-Mayén, R., Cuadrado, E., Gutiérrez-Domingo, T. **Arenas, A.**, Rubio, S.J., Delgado-Lista, J., Pérez-Martínez, P., & Tabernero, C. (2020). The role of emotional regulation and affective balance on health perception in cardiovascular disease patients according to sex differences. *Journal of Clinical Medicine*, 12, 1903. **JCR = 3.031; Q1**
- Castillo-Mayén, R.; Cano-Espejo, C.; Luque, B.; Cuadrado, E.; Gutiérrez-Domingo, T.; **Arenas, A.**; Rubio, S.J.; Delgado-Lista, J.; Pérez-Martínez, P.; Tabernero, C. (2020). Influence of Self-Efficacy and Motivation to Follow a Healthy Diet on Life Satisfaction of Patients with Cardiovascular Disease: A Longitudinal Study. *Nutrients*, 12, 1903. **JCR = 4.171; Q1** (16/86) (4/58 **Q1** Nutrition)
- Sanclémente, F.J., Gamero, N., **Arenas, A.**, & Medina, F.J. (2020). Análisis del bienestar y la salud laboral en colectivos de trabajadores especialmente vulnerables en el periodo reciente de crisis económica global. *Anuario de Psicología*, 50(3), pp.149-159. **SJR = 0,188; Q4**
- López-Cabrera, R., **Arenas, A.**, Medina, F., Euwema, M., & Munduate, L. (2020). Inside "Pandora's Box" of solidarity: conflict between paid staff and volunteers in non-profit sector. *Frontiers in Psychology*. **JCR = 2.129, Q2**
- Tabernero C, Gutiérrez-Domingo T, Vecchione M, Cuadrado E, Castillo-Mayén R, Rubio S, **Arenas A**, Delgado-Lista J, Pérez-Martínez P, & Luque B (2019). A longitudinal study on perceived health in

cardiovascular patients: The role of conscientiousness, subjective wellbeing and cardiac self-efficacy. *PLoS ONE* 14(10): e0223862. **JCR = 2.776, Q2**

Di Marco, D., Arenas, A., Munduate, L. & Hoel, H. (2019). Discriminatory language in the workplace: unmasking prejudices and stereotypes. *International Journal of Social Psychology*, 34(1), 110-136. **JCR = 0.510, Q4**

Di Marco, D., Martínez-Corts, I., Arenas, A. & Gamero, N. (2018). Spanish Validation of the Shorter Version of the Workplace Incivility Scale: An Employment Status Invariant Measure. *Frontiers in Psychology*, 9(959). **JCR = 2.089, Q2**

Di Marco, D., Arenas, A., Giorgi, G., Arcangeli, G. & Mucci, N. (2018). Be friendly, stay well: the effects of job resources on well-being in a discriminatory work environment. *Frontiers in Psychology*, 9(413), 1-8. **JCR = 2.089, Q2**

Cuadrado, E., Gutiérrez-Domingo, T., Castillo-Mayén, R., Luque, B., Arenas, A. & Tabernero, C. (2018). The Self-Efficacy Scale for Adherence to the Mediterranean Diet (SESAMeD): A scale construction and validation. *Appetite*, 120, 6-15. **JCR = 3.403, Q1**

Luque, B., García, M., Cuadrado, E., Gutiérrez, T., Castillo, R., Arenas, A. & Tabernero, C. (2017). Comparative Study of Positivity and Self-Efficacy for the Regulation of Negative Emotions in Persons with and without Cardiovascular Disease. *EC PSYCHOLOGY AND PSYCHIATRY (ECP)*, 4(6), 247-263. Open Access, Best Article Certificate of the Issue

Libros

López Corlett, S., Di Marco, D. y Arenas Moreno, A. (2021). Guía sobre la diversidad sexual y la identidad de género en la Universidad de Sevilla. Editorial Universidad de Sevilla ISBN: 9788447231331.

Ranking SPI: 153

Arenas, A., Di Marco, D., Munduate, L. & Euwema, M.C. (Eds.) (2017). *Shaping Inclusive Workplaces through Social Dialogue*. The Netherlands: Springer International. ISBN 978-3-319-66392-0. **Ranking Internacional General SPI: 4**

Di Marco, D., Arenas, A., Hoel, H. y Munduate, L. (2017). *¿Quién queda en el armario? La experiencia de los colectivos de personas lesbianas y gais en el trabajo*. Madrid: Pirámide. ISBN 978-84-368-3860-2. **Ranking General SPI: 18 (para Psicología: 1)**

Capítulos de libro

Arenas, A., Castillo-Mayén, R., Luque, B., Cuadrado, E. y Tabernero, C. (2021). Intervención sobre el puesto y el individuo. En P. Gil-Monte y V.J. Prado Gascó (Coords.), *Manual de Psicología del Trabajo* (pp. 311-343). Madrid: Pirámide. ISBN 978-84-368-4516-7. **Ranking General SPI: 14 (para Psicología: 1)**

Di Marco, D., Arenas, A., Hoel, H., & Munduate, L. (2020). Living a double life and experiencing modern sexual prejudice: The effect on Ecuadorean lesbian, gay, and bisexual workers' well-being. In N. Nakamura & C. H. Logie (Eds.), *Perspectives on sexual orientation and diversity. LGBTQ mental health: International perspectives and experiences* (p. 43-57). American Psychological Association. **Ranking SPI Psicología: 7**

Arenas, A., Di Marco, D., Munduate, L. & Euwema, M. C. (2017). Dialogue for inclusion: when managing diversity is not enough. In A. Arenas, D. Di Marco, L. Munduate, & M. C. Euwema, (Eds.), *Shaping inclusive workplaces through social dialogue*. The Netherlands: Springer International. **Ranking SPI: 4**

Di Marco, D., Arenas, A., Euwema, M. C., & Munduate, L. (2017). The circle of inclusion: from illusion to reality. In A. Arenas, D. Di Marco, L. Munduate, & M. C. Euwema, (Eds.), *Shaping inclusive workplaces through social dialogue*. The Netherlands: Springer International. **Ranking SPI: 4**

Gamero, N., Arenas, A. y Silla, I. (2017). Percepción del riesgo y prevención de accidentes laborales: De la teoría a la práctica. En A.L. García-Izquierdo (ed.), *Ergonomía y Psicología aplicada a la prevención de riesgos laborales* (pp. 301-327). Oviedo: Servicio de Publicaciones de la Universidad de Oviedo (Cátedra Asturias Prevención). **Ranking SPI: 156**

C.2. Proyectos

Autoeficacia, regulación emocional y motivación en el afrontamiento y bienestar de personas con enfermedad crónica o en contexto de riesgo. Diseño experimental y longitudinal (PID2019-107304RB-I00). Ministerio de Ciencia e Innovación. IP: Bárbara Luque / Carmen Tabernero. Investigador/ En curso

MINDLIVEN: Mindfulness-in-Nature Based Training through Virtual Environments. Universidad de Verona/Italia. Erasmus+ Programme Higher Education – Strategic partnership Action KA2. 01/12/2020 - 30/11/2022. **IP US: Alicia Arenas / Donatella Di Marco.** En curso

Developing Competencies for Stress Resilience @SMEs (DeSTRESS). ISCT-IUL Lisboa (Portugal). Erasmus+ Programme Higher Education – Strategic partnership Action KA2. 01/09/2019 - 31/08/2021. **IP US: Alicia Arenas / Donatella Di Marco.** En curso

M-PRL, herramienta m-health para la prevención en área de psicología (PII2019SC0009). Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en salud de Sevilla. Consejería de Empleo. 17/12/2019 - 16/06/2020 (ampliado hasta octubre de 2020). IP: Carlos Luis Parra Calderón / **Alicia Arenas Moreno.** Finalizado

Análisis de indicadores fisiológicos y factores psicosociales en la salud laboral de profesionales sanitarios (SALPRO) (PI-0098-2018). Consejería de Salud de la Junta de Andalucía. Dirección General de Calidad, Investigación, Desarrollo e Innovación. 2018-2021. **IP: Alicia Arenas Moreno/En curso**

Determinantes psicosociales del estrés y del burnout en profesiones de altas exigencias laborales y/o demanda emocional. Fundación Prevent XII, Convocatoria de Becas I+D en Prevención de Riesgos Laborales. 2018-2019. IP: Esther Cuadrado/Finalizado

Mediación ante conflictos de discriminación social en el lugar de trabajo (PSI2015-64894-P). Ministerio de Economía y Competitividad - Programa Estatal de Fomento de la Investigación Científica y Técnica de Excelencia. 2015-2018. IP: Lourdes Munduate/Francisco Medina. Investigador/Finalizado

La influencia de la autoeficacia y otras variables motivacionales en la adherencia a la dieta, la calidad de vida y el bienestar de pacientes con enfermedad cardiovascular (PSI2014-58609-R - Nacional). Ministerio Economía y Competitividad. Programa Estatal de Investigación, Desarrollo e Innovación Orientada a los Retos de la Sociedad. IP: Carmen Taberero Urbieto. 2014-2018. Investigador/Finalizado

Realidad de trabajo en contextos interculturales: la experiencia de las personas indígenas Saraguros” (Ref. PROY_FIN_CCSJ_0020); Universidad Técnica Particular de Loja (Ecuador). 2015-2016. Investigador/Finalizado

Moldeando organizaciones inclusivas: cómo combatir prejuicios y estereotipos negativos hacia los grupos de atención primaria (Ref. PROY_PSC_1313). Universidad Técnica Particular de Loja (Ecuador). 2016-2017. Investigador/Finalizado

Análisis de la motivación individual y colectiva para el Comportamiento Prosocial desde una perspectiva multinivel (PSI2009-07423 – Nacional). Ministerio Ciencia y Tecnología. Proyectos de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico. IP: M^a Carmen Taberero Urbieto. 2010-2013. Investigador/Finalizado

Variables autorreguladoras que facilitan la educación intercultural del docente: Inteligencia cultural, autoeficacia y liderazgo intercultural (SEJ2006-07741/EDUC – Nacional). Ministerio Ciencia y Tecnología. Proyectos de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico. 2006-2009. IP: M^a Carmen Taberero Urbieto. Investigador/Finalizado

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

Promoviendo competencias clave para afrontar los actuales retos educativos en el Departamento de Amazonas, Perú. Oficina de Cooperación al Desarrollo, Universidad de Sevilla. Responsable: Alicia Arenas Moreno. Abril-Diciembre 2022.

Prototipo del uso de realidad aumentada y geolocalización para la optimización pedagógica y asimilación de hábitos aplicado a la seguridad industrial. Corporación Tecnológica de Andalucía (CTA) / Altantic Copper, S.A. (49995€). Dra. Lourdes Munduate Jaca y Dra. Alicia Arenas Moreno (Dpto. de Psicología Social, Universidad de Sevilla). Del 26/07/2011 al 26/11/2012.

Diagnóstico de los aspectos conflictivos y enriquecedores de la conciliación trabajo-ámbito personal: factores personales y organizacionales. Consejería de Salud, Junta de Andalucía (30000€). Dra. Lourdes Munduate Jaca (Dpto. de Psicología Social, Univ. De Sevilla). Del 21/12/2010 al 16/02/2012.

Informe técnico sobre riesgos laborales de origen psicosocial en los centros de trabajo de la empresa. Cajasol (2500€). Dra. Lourdes Munduate Jaca (Dpto. de Psicología Social, Universidad de Sevilla). Del 01/12/2010 al 31/12/2010.