DATOS PERSONALES

Apellidos	Cuevas Rodríguez	**Nombre**	Gloria
Núm. identificación del investigador		**Código Orcid**	0000-0003-1092-5587
Categoría profesional	Catedrática de Universidad		
Departamento / Área de conocimiento	Organización de Empresas		
Centro	Facultad de CC.EE y Empresariales		

FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciada en Ciencias Empresariales y Económicas	Universidad de Cádiz	1996
Doctora en Administración y Dirección de Empresas	Universidad Pablo de Olavide	2002

RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM DOCENTE, INVESTIGADOR Y/O PROFESIONAL

La principal línea de trabajo en la **trayectoria docente/investigadora** de la profesora Cuevas-Rodríguez ha sido el estudio del Gobierno Corporativo. Su tesis doctoral (con mención de Doctorado Europeo) la desarrolló en esta temática, analizando el papel del Consejo de Administración en un contexto de privatización, y los cambios originados en la evaluación del rendimiento y la gestión de incentivos del equipo directivo. Junto a esta línea de investigación, ha desarrollado igualmente trabajos sobre innovación, sostenibilidad y empresas familiares. En su producción científica, destacar más de 25 artículos de los que la mayoría han sido publicados en revistas que están indexadas en el Journal of Citation Report (Social Science Edition).

Igualmente, ha publicado 4 libros completos y 6 capítulos de libro, y presentado más de 70 contribuciones a congresos, conferencias científicas y seminarios nacionales e internacionales organizados por asociaciones científicas en el ámbito de la Dirección de Empresas, como es el caso de ACEDE, European Academy of Management (EURAM), Iberoamerican Academy of Management (IAM) o European Institute of Advanced Studies in Management (EIASM). Como resultado de esta trayectoria, tiene reconocidos 3 sexenios de investigación.

En lo que respecta a docencia, ha impartido asignaturas tanto de grado como postgrado, aplicando metodologías centradas en el aprendizaje del estudiante (como “flipped classroom”) y participado en diversos proyectos de innovación docente. Tiene experiencia impartiendo docencia tanto en español como inglés, y colaborado con alumnos extranjeros en el Centro Universitario Internacional (CUI) de la UPO.

En **transferencia de conocimientos,** cabe destacar su participación en el equipo de investigadores que crean el Primer Laboratorio Experimental de Neuromanagement en Andalucía (UPO), así como la elaboración de diferentes informes de asesoramiento y colaboración realizados para la Excma. Diputación de Sevilla; la Agencia Andaluza de Evaluación de la Calidad y Acreditación Universitaria (AGAE), o la Escuela de Organización Industrial (EOI); así como la impartición de cursos externos dirigidos fundamentalmente a empresarios.

Entre las **actividades de gestión** realizadas, destacar su papel como coordinadora del

Plan Estratégico de la Universidad Pablo de Olavide (2008-2011), y su vinculación a la gestión del Programa de Doctorado en Administración y Dirección de Empresas (UPO) como miembro de su Comisión Académica y responsable de calidad (2007-2021).

En relación a las **estancias de investigación**, señalar las realizadas en el departamento de Business Administration (Hull University)- Inglaterra; la Universidad de Nothumbria, Newcastle (Inglaterra); o la estancia realizada en calidad de Visiting Professor en el College of Business and Administration, Colorado University (Boulder, Colorado: EEUU). Igualmente, en movilidad del profesorado se incluyen otras estancias en centros de investigación de prestigio como: (1) European Institute for Advances Studies in Management (EIASM) en Bruselas, (2) European Summer Research Institute (ESRI), o (3) la Universidad de Twente.

DOCENCIA HABITUAL

Titulación	Asignatura
Grado en Administración y Dirección de Empresas	Dirección Estratégica
Grado en Administración y Dirección de Empresas	Fundamentos en Dirección de Empresas
Grado en Gestión y Administración Pública	Teoría de las Organizaciones

PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES

Cuevas-Rodríguez, G., Pérez-Calero, L., Gomez-Mejia, L., & Kopoboru Aguado, S. **2023.** Family Firms' Acquisitions and Politicians as Directors: A Socioemotional Wealth Approach. **Family Business Review**, 36(2), 223–253.

Carmona-Lavado, A., Cuevas-Rodríguez. G., Cabello-Medina, C., and M.Fedriani, E. **2021**. "Does open innovation always work? The role of complementary assets". **Technological Forecasting and Social Change,** 162, 120-316.

Aguilar, R., Santana, M., Larrañeta, B., and Cuevas-Rodríguez, G. **2021.** Flipping the Strategic Management Classroom: Undergraduate Students' Learning Outcomes **Scandinavian Journal of Educational Research,** Vol. 65 (6), 1081-1096.

Cabello-Medina, C., Carmona-Lavado, A., Cuevas-Rodríguez, G. **2020**. A contingency view of alliance management capabilities for innovation in the biotech industry. **Business Research Quarterly**, 23, 1-17.

Cuevas-Rodríguez, G., Guerrero-Villegas, J., Valle-Cabrera, R. **2016**. Corporate governance changes, firm strategy and compensation mechanisms in a privatization context. **Journal of Organizational Change Management**, 29(2), 199-221.

Cuevas Rodríguez, G., Cabello, C., Carmona, A. **2014.** Internal and External Social Capital for Innovation Radicalness: Do they always work well together? **British Journal of Management,** 25(2): 266–284

Carmona, A., Cuevas-Rodríguez, G., Cabello, C., **2013.** Service Innovativeness and Innovation Success in Technology-based Knowledge-intensive Business Services: An Intellectual Capital Approach, **Industry and Innovation**, 20(2) 133-156.

Cuevas-Rodríguez, G. Wiseman, B., y Gomez-Mejia, L. **2012**: Has Agency Theory Run its Course?: Making the Theory more Flexible to Inform the Management of Reward Systems. **Corporate Governance: An International Review** 20(6), 526-546.

Wiseman, B., Cueva-Rodríguez, G. y Gomez-Mejia, L. **2012.** Towards a Social Theory of Agency, **Journal of Management Studies** 49(1) 202-222.

Cabello Medina, C, Carmona Lavado, A., y Cuevas-Rodríguez. **2011.** Organization of R&D departments as determinants of innovation: Testing alternative explanations, **Technology Analysis & Strategic Management** 23(4): 383-400.

Carmona Lavado, A., y Cuevas-Rodríguez. Cabello Medina, C, **2010.** Social and Organizational capital: Building the context for innovation. **Industrial Marketing Management,** 39: 681–690

Cuevas-Rodríguez,G., Alvarez-Dardet, C., y Valle-Cabrera, R. **2007**. Incentives Management During Privatization: An Agency Perspective. **Journal of Management Studies**, 44 (4): 536-560.

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

La profesora Cuevas-Rodríguez ha participado en 14 proyectos de investigación competitivos, siendo IP (investigadora principal) en 5 proyectos, relacionados todos con la temática de Gobierno Corporativo:

1. Gobierno corporativo sostenible: La riqueza socio-emocional y productividad de la empresa familiar. Ministerio de Ciencia e Innovación. Convocatoria 2021. Ref. PID2021-128420OB-I00.
2. La digitalización como motor clave de la internacionalización en gobiernos corporativos sostenibles. Consejería de Universidad, Investigación e Innovación (Junta de Andalucía, PAIDI convocatoria 2021). Ref. "ProyExcel_00934".
3. Gobierno Corporativo, Liderazgo Estratégico y Sostenibilidad. Convocatoria de Ayudas a Proyectos de I+D+I en el Marco del Programa Operativo FEDER Andalucía 2014-2020 (2020-2022). Ref. UPO-1262853.
4. La Apuesta del Gobierno Corporativa por la Internacionalización de la Empresa. Aula de Internacionalización de la Cátedra Extenda-Consejería de Economía y Conocimiento, Orden de 24 de mayo de 2016.
5. El Gobierno Corporativo de las Empresas Españolas Privatizadas. Asociación Española de Contabilidad y Auditoria de Cuentas (AECA) 2005.